

BAB V

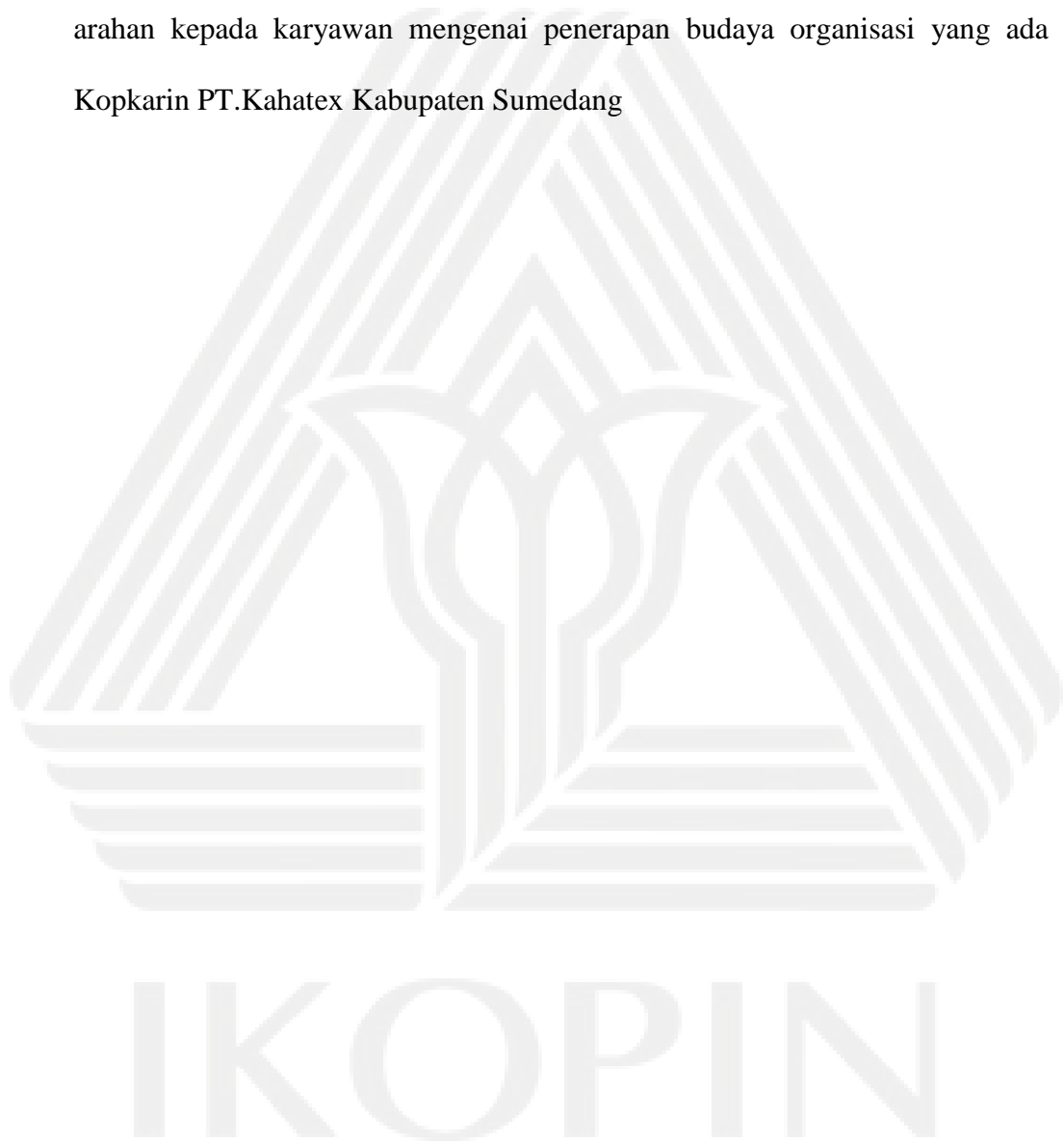
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya, maka penulis menyimpulkan mengenai penerapan budaya organisasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan Kopkarin PT.Kahatex Kabupaten Sumedang menjadi beberapa hal sebagai berikut:

1. Penerapan budaya organisasi di Kopkarin PT.Kahatex Kabupaten Sumedang yang ada di Kopkarin PT.Kahatex Sumedang sudah cukup baik. Budaya yang terdapat di Kopkarin PT.kahatex yaitu antara lain memulai kegiatan dengan berdoa sesuai kepercayaan masing-masing, diadakan nya piket untuk membersihkan ruang kerja sehingga membuat karyawan untuk senantiasa bertanggung jawab akan kebersihan, dalam melayani anggota selalu memberikan salam dan senyum ramah.
2. Kinerja karyawan di Kopkarin PT.Kahatex Kabupaten Sumedang secara umum dikatakan sudah cukup baik, akan tetapi masih ada beberapa hal yang harus diperhatikan dan ditingkatkan lagi seperti pada ketelitian hasil kerja, jumlah pekerjaan tambahan yang harus diselesaikan kemudian komunikasi antar sesama rekan kerja maupun atasan mengenai pekerjaan yang sedang dikerjakan.

3. Upaya yang dilakukan oleh pengurus untuk meningkatkan kinerja karyawan lebih baik di Kopkarin PT.Kahatex Kabupaten Sumedang diantaranya dengan diadakannya memberikan pendidikan dan pelatihan rutin tentang koperasi dan arahan kepada karyawan mengenai penerapan budaya organisasi yang ada di Kopkarin PT.Kahatex Kabupaten Sumedang



5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan antara lain:

1. Koperasi perlu lebih memperhatikan kedisiplinan yang dimiliki oleh setiap karyawan, kurangnya kesadaran tentang kedisiplinan ini mampu menjadikan ketidakstabilan dalam koperasi Budaya yang ditanam oleh koperasi ini harus disampaikan dan dijelaskan kepada karyawan, sehingga tidak hanya orang tertentu saja yang mengetahui tentang budaya organisasi, tetapi juga seluruh anggota koperasi.
2. Perlu diadakan evaluasi hasil kerja terhadap kinerja karyawan setiap bulannya oleh pengurus koperasi, hal ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran dalam hal ketelitian kerja sehingga diharapkan dapat meningkatkan kinerja yang ditargetkan oleh koperasi. Pengurus perlu membangun komunikasi kerja dengan karyawannya, dengan cara melakukan pemantauan secara rutin. Hal ini berupaya untuk meningkatkan kerjasama antar pengurus dan karyawan sehingga terbentuk komunikasi yang baik. serta kesadaran untuk saling membantu dalam hal menyelesaikan pekerjaan.
3. Upaya-upaya yang bisa dilakukan oleh pengurus untuk meningkatkan kinerja karyawan diantaranya yaitu dengan memberikaan arahan melalui tingkat kesadaran yang tinggi kepada karyawan bahwa pelaksanaan budaya organisasi adalah untuk kebaikan dirinya dan koperasi. Akan lebih baik jika budaya organisasi di Koparin PT.Kahatex Kabupaten Sumedang dibuat secara tertulis seperti dalam bentuk peraturan tertulis supaya lebih jelas sehingga karyawan senantiasa mengingat dan melaksanakannya. Pengawasan yang lemah terhadap

implementasi budaya organisasi dan penegakan pelanggaran ringan masih menjadi alasan karyawan sering melakukan pelanggaran, oleh karena itu pengawasan harus diperkuat agar karyawan disiplin dalam bekerja. Perlu diperhatikan mengenai pemberian *rewards* atau imbalan yang sesuai bagi karyawan yang telah berhasil mencapai target kerja yang diberikan. Pengurus harus memperhatikan beban kerja yang diberikan kepada karyawan-karyawannya. Pengurus harus mengetahui berapa jumlah karyawan yang sesungguhnya diperlukan oleh koperasi dalam mencapai target. Untuk itu perlu diadakan nya evaluasi kerja untuk meningkatkan kinerja sesuai dengan standar yang diinginkan.

