

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian tentang Analisis Kompetensi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja karyawan, Studi Kasus Pada Koperasi KUD Setia Manggung, maka dapat di simpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil tanggapan responden, dapat disimpulkan bahwa rata-rata kinerja karyawan di koperasi Unit Desa Setia Manggung mendapatkan jumlah skor 228 dengan rata-rata 22,8 dengan kategori Tidak Baik.
2. Berdasarkan hasil tanggapan responden, dapat disimpulkan bahwa rata-rata kompetensi karyawan di koperasi Unit Desa Setia Manggung mendapatkan jumlah skor 180 dengan rata-rata 20,16 dengan kategori Tidak Baik.
3. Upaya dilakukan untuk meningkatkan kompetensi karyawan, maka Pengurus Koperasi KUD Setia Manggung harus mengadakan pelatihan bagi karyawan baik pelatihan internal maupun eksternal, mengadakan *sharing session* rutin, serta pendamping. Ada Upaya lain lagi yang dapat dilakukan yang lebih operasional, yakni keaktifan dari karyawan tersebut dalam bertanya jika ada hal yang tidak diketahui karena terbatasnya kompetensi yang dimiliki dari diri karyawan.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, penulis mengajukan beberapa saran yang mungkin dapat menjadi bahan pertimbangan bagi koperasi dan dapat bermanfaat bagi perkembangan koperasi di masa yang akan datang.

5.2.1. Saran Teoritis

1. Disarankan agar dapat melakukan penelitian lebih mendalam terhadap faktor – faktor yang mempengaruhi kompetensi kinerja karyawan sebagai perkerja di KUD Setia Manggung.
2. Disarankan bagi peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitaian dengan melihat kebijakan apa yang harus dilakukan oleh koperasi untuk meningkatkan pengetahuan karyawan di KUD Setia Manggung.

5.2.2. Saran Praktis

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka ada beberapa hal yang perlu untuk dilakukan perbaikan sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

- 1) Disarankan koperasi lebih sering lagi mengingatkan karyawannya untuk berkerja sesuai dengan standar yang telah ditetapkan koperasi, untuk memanilisir kesalahan dalam perkerjaan yang dilakukan oleh para karyawan di KUD Setia Manggung.
- 2) Disarankan koperasi meberi motivasi guna meningkatkan kinerja dan semangat kerja karyawan.

- 3) Disarankan koperasi dapat membuat kebijaksanaan dan peraturan yang jelas dan mudah dimengerti oleh karyawan, hal ini bertujuan untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan di KUD Setia Manggung.
- 4) Disarankan Koperasi diharapkan mampu terus meningkatkan kegiatan pelatihan *Soft Skill* yang dibutuhkan karyawan untuk memudahkan dan meningkatkan kemampuan karyawan dalam mengerjakan pekerjaannya, sehingga nantinya seluruh karyawan mampu mengerjakan pekerjaan dengan baik sesuai dengan yang diharapkan oleh KUD Setia Manggung.

