

**ANALISIS KINERJA PENGURUS DALAM MEMBERIKAN
PELAYANAN UNTUK MENINGKATKAN PARTISIPASI ANGGOTA**

(Studi Kasus pada Unit Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Perwakilan Badan
Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan Provinsi Jawa Barat)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

Disusun Oleh:

Farichah Chairunnisa

C1170218

Dosen Pembimbing

Dra. Hj. Rosti Setiawati, M.Si.



KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA

2021

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **ANALISIS KINERJA PENGURUS DALAM
MEMBERIKAN PELAYANAN UNTUK
MENINGKATKAN PARTISIPASI ANGGOTA**

Nama : Farichah Chairunnisa

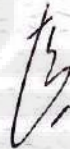
NRP : C1170218

Program Studi : S1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui dan Mengesahkan:

Dosen Pembimbing



Dra. Hj. Rosti Setiawati, M.Si.

Direktur Program Studi S1 Manajemen



Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, S.E., M.Sc

RIWAYAT HIDUP

Farichah Chairunnisa, lahir Kota Bandung Provinsi Jawa Barat, pada tanggal 10 Oktober 1998. Anak pertama dari tiga bersaudara pasangan dari Bapak H. Muttaqien dan Ibu Mila Djamilah. Jenjang pendidikan formal yang telah ditempuh adalah sebagai berikut:

1. Taman Kanak-Kanak Assalaam Bandung, lulus pada tahun 2005.
2. Sekolah Dasar Assalaam Bandung, lulus pada tahun 2011.
3. Sekolah Menengah Pertama Al-Muhajirin, Pondok Pesantren Al-Muhajirin Purwakarta, lulus pada tahun 2014.
4. Madrasah Aliyah Negeri 1 Kota Bandung, lulus pada tahun 2017

Selain pendidikan formal, peneliti juga mengikuti pendidikan non-formal sebagai berikut:

1. Pendidikan Mental Aritmetika, Adil Sempoa Mandiri (ASMA) Bandung, lulus pada tahun 2008.
2. Taman Pendidikan Al-Qur'an Assalaam Bandung, lulus pada tahun 2008.

Pada tahun 2017, peneliti tercatat sebagai mahasiswa di Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) Program Studi Strata 1 (S-1) Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Adapun pengalaman organisasi yang pernah diikuti yaitu sebagai Koordinator Divisi Tari Sanggar Seni 12 Juli IKOPIN pada tahun 2019-2020.

ABSTRACT

Farichah Chairunnisa (2021), *Management Performance Analysis in Providing Services to Increase Member Participation (Case Study on Savings and Loans Unit Employee Cooperative Representation of The Financial and Development Supervisory Agency of West Java Province)* under the guidance of Hj. Rosti Setiawati.

Employee Cooperative Representation of The Financial and Development Supervisory Agency of West Java Province is a business entity whose members are employees who work in the office environment of The Financial and Development Supervisory Agency of West Java. In its business activities, the cooperative has two units namely the savings and loan unit as the main business, and also develops a trading unit. However, due to the COVID-19 pandemic, this cooperative had to close the trading unit and reduce the savings and loan service time to only half a day so that the service and management of the cooperative was less than optimal. The management and services are handled directly by the management and there are not employees in the cooperative, so the management has additional work.

This study uses a descriptive case study research method with a quantitative approach which aims to determine the performance of the management in providing services, to determine the participation of members as owners and customers, as well as the efforts that must be made by the management to increase member participation.

Based on the results of the study, it shows that: (1) The performance of the management in providing services as a whole is in good criteria, so it needs to be improved again so that it is more optimal. (2) The participation of members as owners as a whole is in good criteria, so it needs to be increased again so that it is more optimal. (3) The participation of members as customers as a whole is in good category, so it needs to be increased again so that it is more leverage. (4) Efforts that must be made by the management to increase member participation are to improve the performance of the management both in terms of service and others, provide socialization to members regarding the importance of cooperatives and participate in them, and recruit employees to assist and facilitate the management of cooperatives.

Keyword: Cooperative, Management Performance, Service, Member Participation.

RINGKASAN

Farichah Chairunnisa (2021), Analisis Kinerja Pengurus Dalam Memberikan Pelayanan Untuk Meningkatkan Partisipasi Anggota (Studi Kasus pada Unit Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Jawa Barat) di bawah bimbingan Ibu Dra. Hj. Rosti Setiawati, M.Si.

Koperasi Pegawai Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Jawa Barat merupakan suatu badan usaha yang anggotanya adalah para pegawai yang bekerja di lingkungan kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Jawa Barat. Dalam kegiatan usahanya, koperasi memiliki dua unit yaitu unit simpan pinjam sebagai usaha utama, serta mengembangkan unit perdagangan juga. Namun akibat adanya pandemi COVID-19 membuat koperasi ini harus menutup unit perdagangan serta mengurangi waktu pelayanan simpan pinjam hanya sampai setengah hari saja sehingga pelayanan dan pengelolaan koperasi kurang optimal. Pengelolaan dan pelayanannya ditangani langsung oleh pengurus dan tidak ada karyawan di koperasi tersebut, sehingga pengurus yang bertugas mengalami penambahan pekerjaan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian studi kasus secara deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui kinerja pengurus dalam memberikan pelayanan, mengetahui partisipasi anggota sebagai pemilik dan pelanggan, serta upaya yang harus dilakukan pengurus untuk meningkatkan partisipasi anggota.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kinerja pengurus dalam memberikan pelayanan secara keseluruhan dalam kriteria baik, maka perlu ditingkatkan lagi supaya lebih maksimal. (2) Partisipasi anggota sebagai pemilik secara keseluruhan dalam kriteria baik, maka perlu ditingkatkan lagi supaya lebih maksimal. (3) Partisipasi anggota sebagai pelanggan secara keseluruhan dalam kategori baik, maka perlu ditingkatkan lagi supaya lebih maksimal. (4) Upaya yang harus dilakukan pengurus untuk meningkatkan partisipasi anggota adalah dengan meningkatkan kinerja pengurus baik dalam segi pelayanan ataupun yang lainnya, memberikan sosialisasi kepada anggota mengenai pentingnya berkoperasi serta berpartisipasi di dalamnya, serta merekrut karyawan untuk membantu dan memudahkan pengelolaan koperasi.

Kata Kunci: Koperasi, Kinerja Pengurus, Pelayanan, Partisipasi Anggota

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Kinerja Pengurus Dalam Memberikan Pelayanan Untuk Meningkatkan Partisipasi Anggota (Studi Kasus pada Unit Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Jawa Barat)”**. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SWT beserta keluarga dan para sahabatnya. Aamiin yaa robbal'aalamiin.

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Institut Manajemen Koperasi Indonesia. Penulis menyadari masih ada kekurangan dan kelemahan pada penelitian ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan koreksi dan saran yang bisa membangun sebagai bahan masukan yang bermanfaat demi perbaikan dan peningkatan diri.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dorongan berbagai pihak yang telah memberikan semangat dan doa kepada penulis dalam menghadapi tantangan. Terutama kedua orang tua, adik, sepupu, dan seluruh keluarga yang tiada hentinya memberikan dukungan, doa, dan kasih sayang kepada penulis. Oleh karena itu, penulis berkesempatan mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dra. Hj. Rosti Setiawati, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah mengarahkan dan memberikan bimbingan dalam penyusunan penelitian ini.

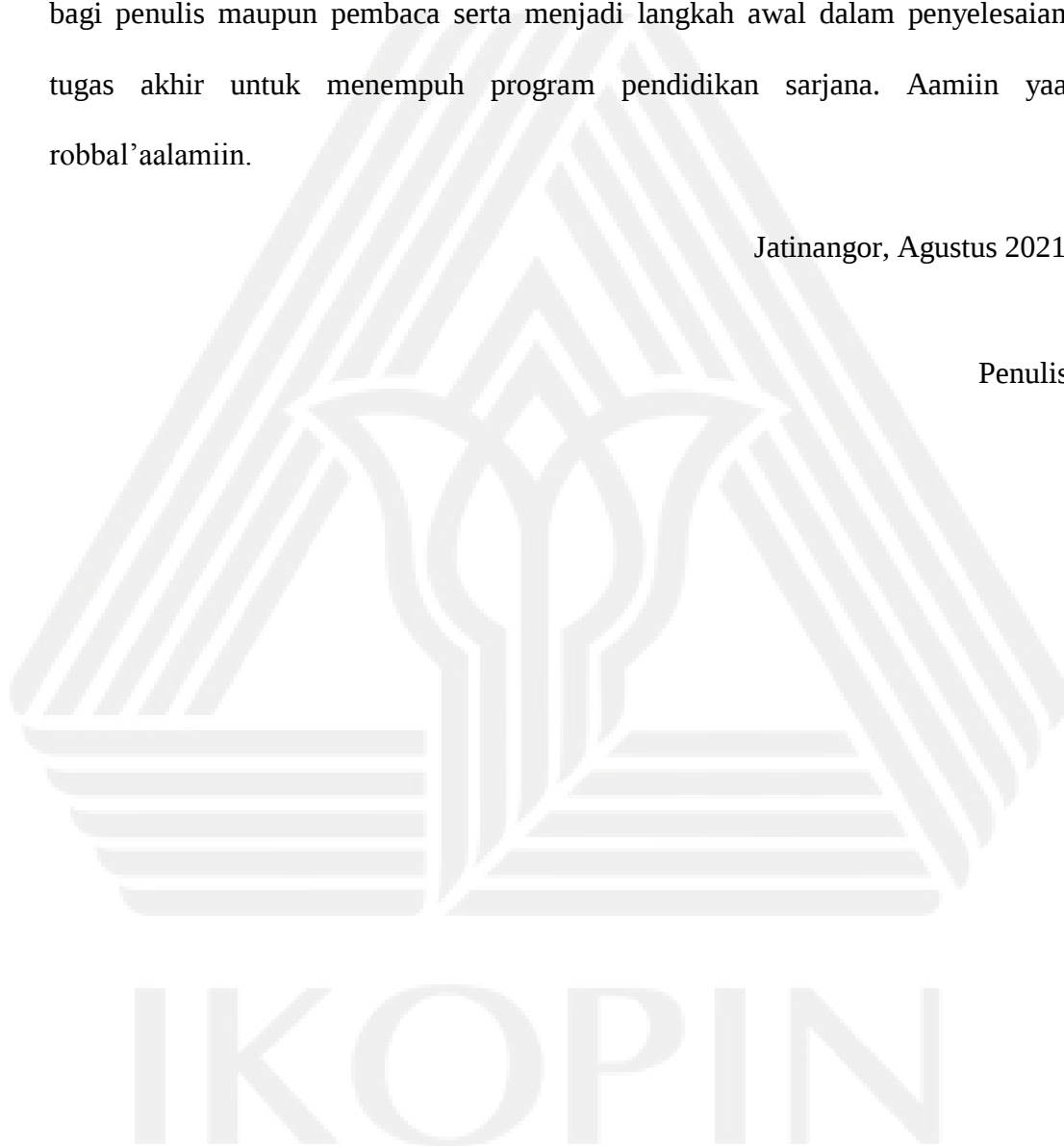
2. Drs. Sukmahadi, M.Si., Ak. selaku dosen penelaah koperasi.
3. Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si. selaku dosen penelaah konsentrasi.
4. Kedua orang tua, adik, sepupu, dan seluruh keluarga yang tiada hentinya memberikan dukungan, doa, dan kasih sayang kepada penulis.
5. Bapak Iman Himawan Suhendra, Ak. Selaku ketua Koperasi Pegawai Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Jawa Barat yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
6. Bapak Endang Ruhiat dan Ibu Ati Setiasih selaku narasumber di Koperasi Pegawai Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Jawa Barat.
7. Seluruh dosen IKOPIN yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat.
8. Seluruh staff administrasi dan sekretariat IKOPIN serta staff perpustakaan IKOPIN yang telah memberikan pelayanan yang baik.
9. Chusein Waliyulloh dan keluarga besar Sanggar Seni 12 Juli IKOPIN atas semangat dan dukungannya.
10. Sabila Adma Putri, Maulidah Wati Handayani, Irma Fauziyah, Tami Pratiwi, Selly Silvia Putri, Nadya Alifah Rahman, Ilfa Zulfiah Sa'diah, Egi Sutanto atas dukungannya selama ini baik dalam suka maupun duka.
11. Tema-teman di konsentrasi Sumber Daya Manusia, Manajemen E 2017, serta teman-teman satu bimbingan atas kebersamaan dalam satu kampus selama ini.

12. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas dukungannya baik moral maupun material.

Akhir kata penulis berharap semoga usulan penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun pembaca serta menjadi langkah awal dalam penyelesaian tugas akhir untuk menempuh program pendidikan sarjana. Aamiin yaa robbal'aalamiin.

Jatinangor, Agustus 2021

Penulis



DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1.3.1. Maksud Penelitian.....	9
1.3.2. Tujuan Penelitian	9
1.4. Kegunaan Penelitian	10
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	12
2.1. Pendekatan Masalah.....	12
2.1.1. Pendekatan Perkoperasian.....	12

2.1.2.	Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.3.	Pendekatan Partisipasi Anggota.....	30
2.1.4.	Pendekatan Pelayanan.....	31
2.1.5.	Pendekatan Kinerja Pengurus	33
2.1.6.	Kerangka Berfikir.....	36
2.1.7.	Penelitian Terdahulu	37
2.2.	Metode Penelitian	38
2.2.1.	Metode Penelitian Yang Digunakan	38
2.2.2.	Data Yang Diperlukan (Operasionalisasi Variabel).....	39
2.2.3.	Sumber Data dan Cara Menentukannya.....	41
2.2.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	43
2.2.5.	Analisis Data	44
2.2.6.	Tempat Penelitian.....	53
2.2.7.	Jadwal Waktu Penelitian.....	53
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....		54
3.1.	Keadaan Umum Organisasi	54
3.1.1.	Sejarah Berdirinya Kopeg BPKP Jabar.....	54
3.1.2.	Struktur Organisasi.....	55
3.1.3.	Keanggotaan Koperasi	58
3.1.4.	Kegiatan Usaha Kopeg BPKP Jabar	59

3.2. Keadaan Permodalan dan Keuangan Kopeg BPKP Jabar.....	62
3.2.1. Keadaan Permodalan.....	62
3.2.2. Keadaan Keuangan.....	66
3.2.3. Rasio Keuangan	66
3.3. Implementasi Jati Diri Pada Kopeg BPKP Jabar	70
3.3.1. Implementasi Definisi Koperasi Pada Kopeg BPKP Jabar	70
3.3.2. Implementasi Nilai-Nilai Koperasi Pada Kopeg BPKP Jabar.....	72
3.3.3. Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Pada Kopeg BPKP Jabar ..	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
4.1. Identitas Responden	74
4.2. Kinerja Pengurus Dalam Memberikan Pelayanan Pada Unit Simpan Pinjam Kopeg BPKP Jabar	76
4.2.1. Kualitas Pekerjaan.....	76
4.2.2. Kuantitas Pekerjaan.....	78
4.2.3. Tanggung Jawab.....	80
4.2.4. Inisiatif	83
4.2.5. Kerja Sama	85
4.2.6. Keandalan.....	88
4.2.7. Daya Tanggap	91
4.2.8. Keterjaminan.....	94

4.2.9. Empati	96
4.2.10. Keberwujudan Fisik	99
4.2.11. Rekapitulasi Kinerja Pengurus Dalam Memberikan Pelayanan....	101
4.3. Partisipasi Anggota Sebagai Pemilik Pada Unit Simpan Pinjam Kopeg BPKP Jabar	103
4.4. Partisipasi Anggota Sebagai Pelanggan Pada Unit Simpan Pinjam Di Kopeg BPKP Jabar	107
4.5. Upaya yang Dilakukan Pengurus Dalam Meningkatkan Partisipasi Anggota Pada Unit Simpan Pinjam Kopeg BPKP Jabar	110
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	112
5.1. Simpulan	112
5.2. Saran	113
5.2.1. Saran Teoritis	113
5.2.2. Saran Praktis.....	114
DAFTAR PUSTAKA	115

DAFTAR TABEL

<i>Table 1.1</i>	Perkembangan Ekuitas/Modal Kopeg BPKP Jabar Tahun 2017-2020	3
<i>Table 1.2</i>	Perkembangan Piutang Kopeg BPKP Jabar Tahun 2017-2020	4
<i>Table 1.3</i>	Perkembangan Anggota Kopeg BPKP Jabar Tahun 2017-2020.....	4
<i>Table 1.4</i>	Perkembangan Partisipasi Anggota Kopeg BPKP Jabar Sebagai Pemilik dari Segi Modal Tahun 2017-2020	5
<i>Table 1.5</i>	Perkembangan Kehadiran RAT Kopeg BPKP Jabar Tahun 2017-2019	5
<i>Table 1.6</i>	Perkembangan Partisipasi Anggota Kopeg BPKP Jabar Sebagai Pelanggan Dari Segi Simpanan Sukarela Tahun 2017-2020.....	6
<i>Table 1.7</i>	Perkembangan Partisipasi Anggota Kopeg BPKP Jabar Sebagai Pelanggan Dari Segi Pinjaman Tahun 2017-2020	6
<i>Table 2.1</i>	Penelitian Terdahulu	37
<i>Table 2.2</i>	Operasionalisasi Variabel.....	40
<i>Table 2.3</i>	Cara Pengumpulan Data.....	42
<i>Table 2.4</i>	Alternatif Penilaian	45
<i>Table 2.5</i>	Skor dan Kriteria Responden Untuk Kinerja Pengurus Dalam Memberikan Pelayanan.....	46
<i>Table 2.6</i>	Penilaian Indikator Variabel Responden Untuk Kinerja Pengurus Dalam Memberikan Pelayanan	47
<i>Table 2.7</i>	Skor dan Kriteria Responden Untuk Kinerja Pengurus Dalam Memberikan Pelayanan.....	47

<i>Table 2.8</i>	Rekapitulasi Penilaian Kinerja Pengurus Dalam Memberikan Pelayanan	48
<i>Table 2.9</i>	Skor dan Kriteria Responden Untuk Partisipasi Anggota Sebagai Pemilik	48
<i>Table 2.10</i>	Penilaian Indikator Variabel Responden Untuk Partisipasi Anggota Sebagai Pemilik.....	49
<i>Table 2.11</i>	Skor dan Kriteria Responden Untuk Partisipasi Anggota Sebagai Pemilik	49
<i>Table 2.12</i>	Rekapitulasi Penilaian Partisipasi Anggota Sebagai Pemilik.....	50
<i>Table 2.13</i>	Skor dan Kriteria Responden Untuk Partisipasi Anggota Sebagai Pelanggan	50
<i>Table 2.14</i>	Penilaian Indikator Variabel Responden Untuk Partisipasi Anggota Sebagai Pelanggan	51
<i>Table 2.15</i>	Skor dan Kriteria Responden Untuk Partisipasi Anggota Sebagai Pelanggan	51
<i>Table 2.16</i>	Rekapitulasi Penilaian Partisipasi Anggota Sebagai Pelanggan	52
<i>Table 2.17</i>	Rekapitulasi Penilaian Kinerja Pengurus Dalam Memberikan Pelayanan dan Partisipasi Anggota	52
<i>Table 3.1</i>	Kepengurusan Kopeg BPKP Jabar Tahun 2020	56
<i>Table 3.2</i>	Perkembangan Anggota Kopeg BPKP Jabar Tahun 2017-2020.....	59
<i>Table 3.3</i>	Plafon Pinjaman dan Jangka Waktu Pengembalian Pada Unit Simpan Pinjam Kopeg BPKP Jabar	61

<i>Table 3.4</i> Perkembangan Simpanan dan Pinjaman Kopeg BPKP Jabar Tahun	
2017-2020	61
<i>Table 3.5</i> Perkembangan Simpanan Pokok Kopeg BPKP Jabar Tahun	
2017-2020	63
<i>Table 3.6</i> Perkembangan Simpanan Wajib Kopeg BPKP Jabar Tahun	
2017-2020	64
<i>Table 3.7</i> Perkembangan Dana Cadangan Kopeg BPKP Jabar Tahun	
2017-2020	64
<i>Table 3.8</i> Perkembangan Sisa Hasil Usaha Kopeg BPKP Jabar.....	65
<i>Table 3.9</i> Perkembangan Modal Sendiri Kopeg BPKP Jabar 2017-2020.....	65
<i>Table 3.10</i> Keadaan Keuangan Kopeg BPKP Jabar Tahun 2017-2020.....	66
<i>Table 3.11</i> Perkembangan Rasio Likuiditas Kopeg BPKP Jabar Tahun	
2017-2020	67
<i>Table 3.12</i> Perkembangan Rasio Solvabilitas Kopeg BPKP Jabar Tahun 2017-	
2020.....	68
<i>Table 3.13</i> Perkembangan Rasio Rentabilitas Kopeg BPKP Jabar Tahun 2017-	
2020.....	69
<i>Table 3.14</i> Implementasi Definisi Koperasi Pada Kopeg BPKP Jabar	70
<i>Table 3.15</i> Implementasi Nilai-Nilai Koperasi Pada Kopeg BPKP Jabar.....	72
<i>Table 3.16</i> Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Pada Kopeg BPKP Jabar.....	74
<i>Table 4.1</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
<i>Table 4.2</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan	74
<i>Table 4.3</i> Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	75

Table 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Menjadi Anggota

Kopeg BPKP Jabar.....	76
<i>Table 4.5</i> Penilaian Responden Mengenai Kualitas Pekerjaan	76
<i>Table 4.6</i> Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Pekerjaan	77
<i>Table 4.7</i> Penilaian Responden Mengenai Kuantitas Pekerjaan	78
<i>Table 4.8</i> Tanggapan Responden Mengenai Kuantitas Pekerjaan	79
<i>Table 4.9</i> Penilaian Responden Mengenai Tanggung Jawab	80
<i>Table 4.10</i> Tanggapan Responden Mengenai Tanggung Jawab	82
<i>Table 4.11</i> Penilaian Responden Mengenai Inisiatif.....	83
<i>Table 4.12</i> Tanggapan Responden Mengenai Inisiatif.....	84
<i>Table 4.13</i> Penilaian Responden Mengenai Kerja Sama	86
<i>Table 4.14</i> Tanggapan Responden Mengenai Kerja Sama	87
<i>Table 4.15</i> Penilaian Responden Mengenai Keandalan	89
<i>Table 4.16</i> Tanggapan Responden Mengenai Keandalan	90
<i>Table 4.17</i> Penilaian Responden Mengenai Daya Tanggap.....	91
<i>Table 4.18</i> Tanggapan Responden Mengenai Daya Tanggap	93
<i>Table 4.19</i> Penilaian Responden Mengenai Keterjaminan	94
<i>Table 4.20</i> Tanggapan Responden Mengenai Keterjaminan	95
<i>Table 4.21</i> Penilaian Responden Mengenai Empati.....	97
<i>Table 4.22</i> Tanggapan Responden Mengenai Empati.....	98
<i>Table 4.23</i> Penilaian Responden Mengenai Keberwujudan Fisik.....	99
<i>Table 4.24</i> Tanggapan Responden Mengenai Keberwujudan Fisik.....	100

<i>Table 4.25</i> Rekapitulasi Penilaian dan Harapan Responden Mengenai Kinerja Pengurus Dalam Memberikan Pelayanan	101
<i>Table 4.26</i> Tanggapan Responden Mengenai Partisipasi Anggota Sebagai Pemilik	104
<i>Table 4.27</i> Tanggapan Responden Mengenai Partisipasi Anggota Sebagai Pemilik	105
<i>Table 4.28</i> Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Partisipasi Anggota Sebagai Pemilik.....	106
<i>Table 4.29</i> Tanggapan Responden Mengenai Partisipasi Anggota Sebagai Pelanggan	107
<i>Table 4.30</i> Tanggapan Responden Mengenai Partisipasi Anggota Sebagai Pelanggan	108
<i>Table 4.31</i> Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Partisipasi Anggota Sebagai Pelanggan	109
<i>Table 4.32</i> Rekapitulasi Tanggapan Anggota Mengenai Kinerja Pengurus Dalam Memberikan Pelayanan dan Partisipasi Anggota	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	36
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Kopeg BPKP Jabar.....	56
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Kopeg BPKP yang Disarankan Penulis	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Penyebaran Kuesioner	109
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian	110
Lampiran 3	Kwitansi Penerimaan dan Pengeluaran Kas.....	119
Lampiran 4	Formulir Permohonan Pembiayaan Barang/Jasa	120
Lampiran 5	Formulir Permohonan Pinjaman Uang.....	122
Lampiran 6	Formulir Permohonan Pinjaman Uang Tanpa Jasa.....	124
Lampiran 7	Berita Acara Susunan Pengurus dan Badan Pemeriksa Tahun 2017-2019.....	126
Lampiran 8	Berita Acara Susunan Pengurus dan Badan Pemeriksa Tahun 2020-2022.....	127
Lampiran 9	Daftar Anggota Kopeg BPKP Jabar Tahun 2017.....	128
Lampiran 10	Daftar Anggota Kopeg BPKP Jabar Tahun 2018.....	135
Lampiran 11	Daftar Anggota Kopeg BPKP Jabar Tahun 2019.....	141
Lampiran 12	Daftar Anggota Kopeg BPKP Jabar Tahun 2020.....	148
Lampiran 13	Neraca Kopeg BPKP Jabar Tahun 2017-2020	154
Lampiran 14	Berita Acara RAT Kopeg BPKP Jabar Tahun 2017	156
Lampiran 15	Berita Acara RAT Kopeg BPKP Jabar Tahun 2018.....	158
Lampiran 16	Berita Acara RAT Kopeg BPKP Jabar Tahun 2019.....	168
Lampiran 17	Daftar Perhitungan SHU Per Anggota Tahun 2020	170
Lampiran 18	Daftar Perhitungan SHU Per Anggota Tahun 2019	176
Lampiran 19	Daftar Perhitungan SHU Per Anggota Tahun 2018	183
Lampiran 20	Daftar Perhitungan SHU Per Anggota Tahun 2017	190