

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dan hasil penelitian yang telah disajikan sebelumnya, maka dapat diambil beberapa simpulan sesuai dengan permasalahan yang dibahas sebagai berikut :

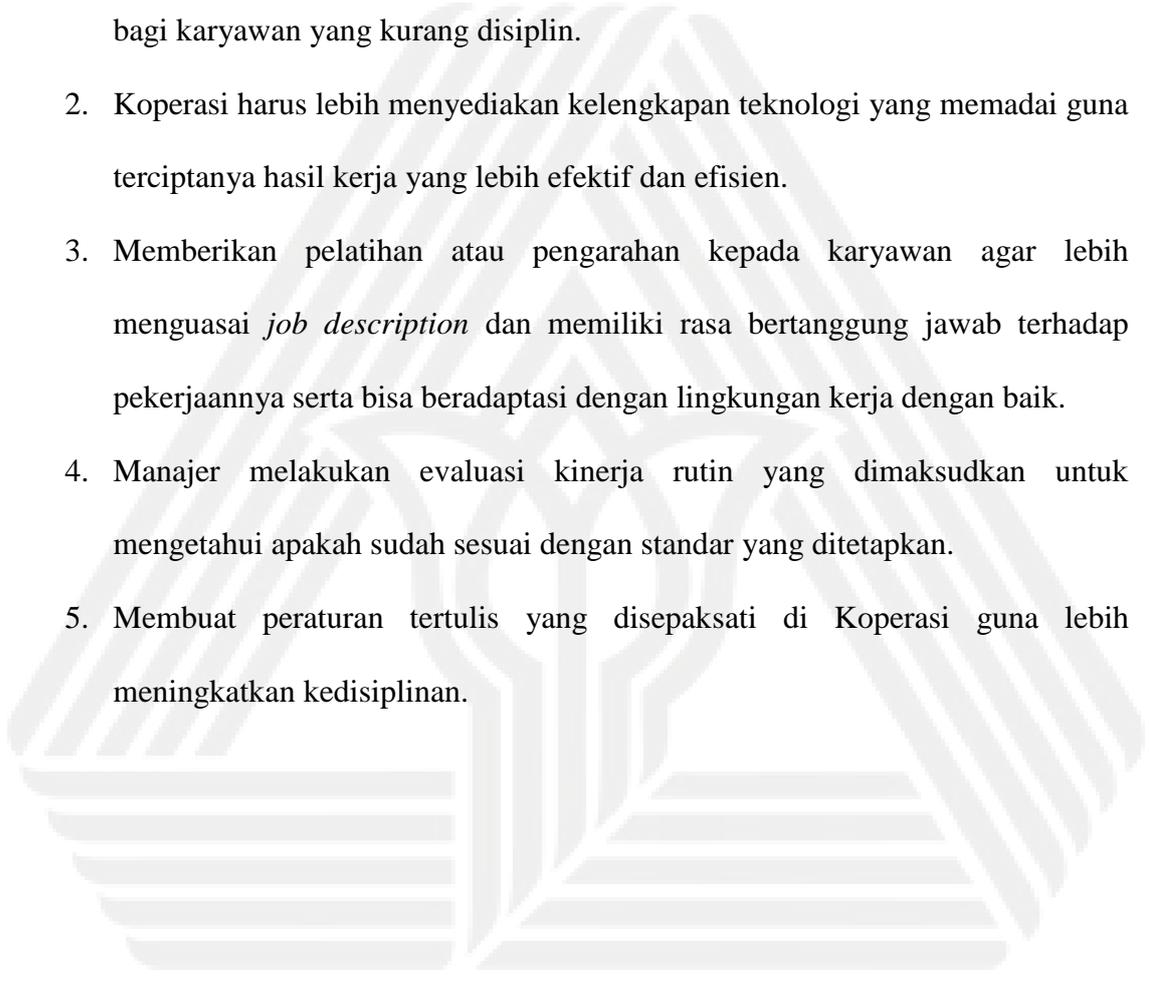
1. Berdasarkan indikator-indikator dari disiplin kerja, maka dapat dikatakan bahwa kedisiplinan kerja karyawan pada KPRI Sasakadana sudah cukup baik. Hal ini dapat dilihat dari tabel rekapitulasi disiplin kerja yang memperoleh skor sebesar 53 yang menyatakan bahwa disiplin kerja di KPRI Sasakadana sudah cukup baik dan bisa di tingkatkan lagi agar lebih baik lagi.
2. Berdasarkan indikator-indikator dari kinerja karyawan, maka dapat dikatakan bahwa kinerja karyawan pada KPRI Sasakadana sudah cukup baik. Hal ini dapat dilihat dari tabel rekapitulasi kinerja karyawan yang memperoleh skor sebesar 54 yaitu berada pada kategori cukup baik dan bisa ditingkatka kembali menjadi lebih baik lagi.

5.2 Saran

Setelah mengadakan penelitian dan menemukan simpulan atas rumusan masalah tentang disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada KPRI

Sasakadana, berikut adalah beberapa saran yang diharapkan dapat membantu dalam meningkatkan kinerja karyawan.

1. Adanya pemberian *reward* bagi karyawan yang berprestasi dan *punishment* bagi karyawan yang kurang disiplin.
2. Koperasi harus lebih menyediakan kelengkapan teknologi yang memadai guna terciptanya hasil kerja yang lebih efektif dan efisien.
3. Memberikan pelatihan atau pengarahan kepada karyawan agar lebih menguasai *job description* dan memiliki rasa bertanggung jawab terhadap pekerjaannya serta bisa beradaptasi dengan lingkungan kerja dengan baik.
4. Manajer melakukan evaluasi kinerja rutin yang dimaksudkan untuk mengetahui apakah sudah sesuai dengan standar yang ditetapkan.
5. Membuat peraturan tertulis yang disepakati di Koperasi guna lebih meningkatkan kedisiplinan.



IKOPIN