

**PENGARUH BUDAYA *TRI HITA KARANA* TERHADAP AKUNTANSI
KEPERILAKUAN**
(Studi kasus pada Koperasi Danakita , Tabanan , Bali)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Disusun oleh
I Gede Putu Brahmantta Bismahogra Budiswara
C2170019

Dosen Pembimbing

Dr. H. Ery Supriyadi, Ir., M.Ti

Toufiq Agung Pratomo Sugito Putra, SE. M.Ak



**KOSENTRASI AKUNTANSI KEUANGAN
PROGRAM STUDI S-1 AKUNTANSI
INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA TRI HITA KARANA TERHADAP AKUNTANSI KEPERILAKUAN (Studi kasus pada Koperasi Danakita Tabanan – Bali)**

Nama Mahasiswa : **I Gede Putu Brahmannta Bismahogra Budiswara**

Nomor Pokok : **C2170019**

Program Studi : **S1-Akuntansi**

Konsentrasi : **Akuntansi Keuangan**

Menyetujui dan Pengesahan

Pembimbing I

(Dr. H. Ery Supriyadi, Ir., M.Ti)

Pembimbing II

(Toufliq Agung Pratomo Sugito Putra, SE. M.Ak)

Direktur Program

Studi S-1 Akuntansi



(Dr. Eka Setiajatnika, S.E., M.Si)

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : I Gede Putu Brahmantta Bismahogra Budiswara

NRP : C2170019

Tempat, Tanggal Lahir : Malang, 12 Mei 1999

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya *Tri Hita Karana* Terhadap Akuntansi Keperilakuan (Studi Kasus pada Koperasi Danakita Tabanan-Bali)”** adalah benar pekerjaan saya sendiri. Apabila terbukti melanggar, saya bersedia menerima sanksi yang dijatuhkan kepada saya (sesuai Permendiknas Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan Dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi)

Jatinangor, 22 Desember 2021

I Gede Putu Brahmantta Bismahogra Budiswara

IKOPIN

KATA PENGANTAR

Om Swastyastu,

Puji syukur atas Asung Kertha Wara Nugraha Ida Sang Hyang Widhi Wasa, Tuhan Yang Maha Esa, saya dapat menyelesaikan tugas akhir (skripsi) dengan judul **“Pengaruh Budaya *Tri Hita Karana* terhadap Akuntansi Keperilakuan”** dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Konsentrasi Akuntansi Keuangan, Program Studi Akuntansi, Institut Manajemen Koperasi Indonesia.

dalam penyusunan skripsi ini tentunya jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan ilmu yang dimiliki oleh penulis. Dalam penulisan skripsi ini juga tentunya banyak tantangan yang dihadapi ditambahnya masih terjebak didalam situasi pandemi Covid-19 yang menjadikan tantangan tersendiri dalam pengumpulan data dan hal lainnya. Namun dengan semangat dan kerja keras penulis dan dibantu serta bimbingan dari berbagai pihak yang berpengalaman pada bidangnya akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Dengan kerendahan hati besar harapan penulis agar skripsi ini bisa dimanfaatkan oleh berbagai pihak yang membutuhkan dan berkepentingan, tentunya juga penulis mengharapkan adanya kritik serta saran yang membangun untuk lebih baik kedepannya.

Usaha dan doa tidak akan lengkap rasanya tanpa adanya dukungan atau *support*. Pada kesempatan ini, saya sebagai penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua saya, Bapak (I Nyoman Budiarta) dan Ibu (Ni Luh Nyoman Titiek Y.), yang tiada hentinya selalu memberikan semangat, motivasi, nasehat, kasih sayang serta doa restu. Tidak lupa juga kepada Kakek (I Wayan Mandi) dan Nenek (Ibu Baryati) yang selalu mendukung, memberikan semangat dan doa restu.
2. Bapak Dr. H. Ery Supriyadi, Ir., M.Ti, selaku dosen pembimbing 1 (satu) yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, serta pikiran dalam memberikan bimbingan, arahan, dukungan, serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Toufiq Agung Pratomo Sugito Putra, SE. M.Ak selaku dosen pembimbing 2 (Dua) yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk selalu memberi arahan dan bimbingan untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Sukmahadi, M.Si.Ak selaku dosen penelaah/penguji konsentrasi sekaligus dosen wali yang telah memberikan arahan dan dukungan selama mengikuti perkuliahan di IKOPIN serta saran yang bermanfaat dalam proses menyelesaikan skripsi.
5. Ibu Hj. Lely Savitri Dewi, SE., M.Si selaku dosen penelaah dan penguji Koperasi yang telah memberikan saran, arahan, dan dukungan dalam proses menyelesaikan skripsi.
6. Bapak Dr. (HC). Burhanudin Abdullah, MA selaku Rektor Insitut Manajemen Koperasi Indonesia.
7. Bapak Dr. Eka Setiajtnika, SE, M.Si selaku Direktur Program Studi S-1 Akuntansi.
8. Seluruh jajaran Staf Prodi S1 Akuntansi yang selalu menampung curahan hati

saya dalam pembuatan skripsi ini tentang komunikasi dengan dosen dan membantu saya dalam mengumpulkan persyaratan untuk pelaksanaan sidang dengan baik hati.

9. Bapak/Ibu seluruh Civitas Akademika Insitut Manajemen Koperasi Indonesia yang telah memberikan ilmu, motivasi serta semangat selama perkuliahan.
10. Seluruh jajaran pengurus, pengawas, staff, serta anggota Koperasi Danakita, Tabanan, Bali yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan informasi yang dibutuhkan demi terselesaikannya penulisan skripsi.
11. Winda Nandayani, yang senantiasa memberi semangat secara terus menerus untuk menyelesaikan skripsi ini demi mengejar cita-cita yang diinginkan. Dan juga menemani saya dalam keadaan apapun dalam pembuatan skripsi ini.
12. Sahabat seperjuangan Ibnu, Vina, Gilang Aceng, Hanny Noty yang selalu memberi kabar mengenai perkembangan skripsi di wilayah kampus dan juga selalu mengingatkan untuk mengejar deadline dalam pembuatan skripsi
13. Havefun 2017, terima kasih sudah menjadi grup yang membuat saya tidak merasa jauh dengan lingkungan kampus walaupun saat ini terpisah oleh jarak dan selalu menyemangati untuk lulus Bersama sama
14. Mas Ijal dan Mang Syehab, yang sudah mau membantu dalam bagian pengiriman logistic demi lancarnya pengerjaan skripsi ini.
15. Kelompok 12 Praktek Lapang (Astri, Sera, Olivia dan Dian), yang sudah mau sharing mengenai pembuatan skripsi masing-masing dan memberikan arahan bagaimana caranya menyikapi revisian.
16. Adam dan Eko Setiawan, yang selalu menghubungi saya melalui social media

dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi

17. Sahabat-sahabat terbaik sedari dulu: Putu Cakra, Made Indrayana, Khana Dwipayana, Dewa Mahadinata, Eka Suputra, Satria Raditia. yang senantiasa juga memberikan semangat, hiburan dan doa dalam pembuatan skripsi ini.
18. Sahabat – sahabat olahraga saya, Edo, Nanda, Pandu, Godoh, dan Candra yang selalu memberi semangat dan doa dalam pembuatan skripsi ini
19. Sahabat-sahabat saya dari SMP : Abim, Oka, Noper, Cessa, Ary dan Ika yang selalu memberi pandangan dan semangat dalam pembuatan skripsi ini.
20. Ulan, Luna, Angga, Rizky, Iin dan Nadya , yang selalu memberi hiburan ketika stres dalam pembuatan skripsi ini.
21. Sahabat-sahabat satu bimbingan yang senantiasa saling mengingatkan dan memberikan dukungan selama proses menyelesaikan skripsi : Ari, Reinaldi, dan Regina
22. Asisten Laboratorium Komputer Ikopin Angkatan 2017 : Gumilar, Arie, Yanna, Santi, Ade, Widya, Ossy, Nova, yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, doa, serta suasana yang menyenangkan.
23. Kawan-kawan Unit Bola Basket Ikopin (UBBI), yang telah memberikan dukungan dan doa.
24. Kawan-kawan Himpunan Mahasiswa S1 Akuntansi (HIMAKA), yang selalu memberi semangat dan doa dalam pembuatan skripsi ini
25. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terimakasih telah memberikan dukungan, semangat, serta doa.

ABSTRACT

I Gede Putu Brahmantta Bismahogra Budiswara (2021), Cultural Influence of Tri Hita Karana on Accounting for Behavior, case study on Danakita Cooperative located on Apuan-Baturiti Street, Apuan Village, Penebel District, Tabanan Regency, Bali under the guidance of Dr. H. Ery Supriyadi, Ir., M.Ti and Toufiq Agung Pratomo Sugito Putra, SE. M.Ak.

The purpose of this research is to know the influence of Tri Hita Karana culture on accounting for behavior in Danakita Cooperative. The research method that will be used in this research is quantitative method with associative and descriptive approach. Associative method is a method that intends to explain casual relationships and the influence of cultural variables Tri Hita Karana (THK) on accounting behavior. The result of this study is the average value for the variable Tri Hita Karana Culture of 3.36 belongs to the category is very high so it can be concluded that employees of Danakita cooperative always apply the cultural principles of Tri Hita Karana in their work, the average value of accounting variable for behavior of 3.44 belongs to the category is very high so it can be concluded that employees of Danakita Cooperative always apply the dimensions of accounting behavior in making financial and cultural statements Tri Hita Karana has a significant effect on accounting behavior. This means that the cooperative that applies Tri Hita Karana Culture in its work will be in line with the application of good behavior accounting as well. Efforts that can be done Danakita Cooperative Management should maintain and always emphasize the culture of Tri Hita Karana in the work of its employees both relationships with god that is to do the work honestly and responsibly, relationships with people that are open and voluntary with cooperative members and discipline in carrying out the vision of the mission of the cooperative, and also the relationship with the environment that is avoiding conflict and increasing concern for the environment around the cooperative. If all employees can apply the principles of Tri Hita Karana then indirectly they will apply the principles of accounting for good behavior so that it will improve the quality of cooperative performance and avoid cheating.

RINGKASAN

I Gede Putu Brahmantta Bismahogra Budiswara (2021), Pengaruh Budaya *Tri Hita Karana* terhadap Akuntansi Keperilakuan, studi kasus pada Koperasi Danakita yang terletak di Jl Apuan-Baturiti , Desa Apuan, Kecamatan Penebel, Kabupaten Tabanan, Bali dibawah bimbingan Dr. H. Ery Supriyadi, Ir., M.Ti dan Toufiq Agung Pratomo Sugito Putra, SE. M.Ak.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya *Tri Hita Karana* terhadap Akuntansi Keperilakuan didalam Koperasi Danakita. Metode penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif dan deskriptif. Metode asosiatif merupakan metode yang bermaksud untuk menjelaskan hubungan kasual dan pengaruh variable budaya *Tri Hita Karana* (THK) terhadap Akuntansi Keperilakuan. Hasil dari penelitian ini adalah jumlah nilai rata-rata untuk variable Budaya *Tri Hita Karana* sebesar 3,36 termasuk dalam kategori sangat tinggi sehingga dapat disimpulkan karyawan Koperasi Danakita selalu menerapkan prinsip-prinsip budaya *Tri Hita Karana* dalam pekerjaannya, jumlah nilai rata-rata untun variable Akuntansi Keperilakuan sebesar 3,44 termasuk dalam kategori sangat tinggi sehingga dapat disimpulkan karyawan Koperasi Danakita selalu menerapkan dimensi-dimensi akuntansi keperilakuan dalam membuat laporan keuangan dan budaya *Tri Hita Karana* berpengaruh signifikan terhadap Akuntansi Keperilakuan. Hal ini berarti koperasi yang menerapkan Budaya *Tri Hita Karana* dalam pekerjaannya akan sejalan dengan penerapan Akuntansi Keperilakuan yang baik pula. Upaya yang dapat dilakukan Manajemen Koperasi Danakita sebaiknya mempertahankan dan selalu menekankan budaya *Tri Hita Karana* dalam pekerjaan karyawannya baik hubungan dengan tuhan yaitu melakukan pekerjaan secara jujur dan bertanggung jawab, hubungan dengan manusia yaitu terbuka dan sukarela dengan anggota koperasi serta disiplin dalam menjalankan visi misi koperasi, dan juga hubungan dengan lingkungan yaitu menghindari konflik dan meningkatkan kepedulian terhadap lingkungan sekitar koperasi. Jika seluruh karyawan dapat menerapkan prinsip-prinsip *Tri Hita Karana* maka secara tidak langsung mereka akan menerapkan prinsip-prinsip Akuntansi Keperilakuan yang baik sehingga akan meningkatkan kualitas kinerja koperasi dan terhindar dari kecurangan.

RIWAYAT HIDUP

I Gede Putu Brahmantta, dilahirkan pada tanggal 12 Mei 1999 di Malang, Jawa Timur. Putra satu-satunya pada keluarga Bapak Nyoman Budiarta dan Ibu Nyoman Titiek Yeniati.

E-mail : puturama7@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

- 2005-2011 : SDK SANTA MARIA IMMACULATA
- 2011-2014 : SMPN 1 TABANAN
- 2014-2017 : SMAN 1 TABANAN
- 2017-2021 ; INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA

PENGALAMAN ORGANISASI

- PENGURUS UNIT BOLA BASKET IKOPIN (UBBI) (Periode 2017-2018)
- PENGURUS DAN ANGGOTA KOMISI PEMILU RAYA (KPR) (Periode 2017-2018)
- KETUA UMUM UNIT BOLA BASKET IKOPIN (UBBI) (Periode 2018-2019)
- ASISTEN LABORATORIUM KOMPUTER IKOPIN (Periode 2018-2020)
- KEPALA DEPARTEMEN HUMAN RESOURCE HIMPUNAN MAHASISWA S1 AKUNTANSI (HIMAKA) (Periode 2019-2020)

Penulis tercatat sebagai mahasiswa IKOPIN pada Program Studi Strata-1 Akuntansi dengan mengambil Konsentrasi Akuntansi Keuangan. Penulis juga sering mengikuti seminar dan pelatihan baik segi Pendidikan dan kewirausahaan. Sertifikasi yang telah diikuti oleh penulis selama menjadi mahasiswa IKOPIN adalah :

1. Sertifikasi MOS (*Microsoft Office Specialist*) pada *Certiport*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRACT.....	vii
RINGKASAN	viii
RIWAYAT HIDUP.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	1
BAB I.....	2
PENDAHULUAN.....	2
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	2
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.2 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.3 Keguaan Penelitian.....	7
1.3.1 Kegunaan Teoritis	7
1.3.2 Kegunaan Praktis.....	8
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN.....	9
2.1 Pendekatan Masalah	9
2.1.1 Pengertian Akutansi Keperilakuan.....	9
2.1.2 Dimensi Akuntansi Keperilakuan.....	10
2.1.3 Bagian-bagian <i>Tri Hita Karana</i> (THK).....	16
2.1.4 Pengertian Koperasi.....	18
2.1.5 Prinsip Prinsip Koperasi.....	20
2.1.6 Nilai-Nilai Koperasi	24
2.1.7 Tujuan Koperasi.....	25
2.1.8 Fungsi dan Peran Koperasi.....	26
2.1.9 Jenis Koperasi.....	28

2.1.10 Laporan Keuangan Koperasi	30
2.1.11 Sisa Hasil Usaha Koperasi	32
2.2. Metode Penelitian.....	33
2.2.1 Metode Penelitian Yang digunakan	33
2.2.2 Data Yang Diperlukan	33
2.2.3 Sumber Data dan cara menentukan sumber data.....	34
2.2.4 Teknik Pengumpulan Data	35
2.2.6 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	37
2.2.7 Uji Instrumen Penelitian	39
2.2.8 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	40
2.2.8.1 Uji Validitas dan Uji Reabilitas Instrumen	45
2.2.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	45
2.2.8.3 Methode of Successive Interval.....	47
2.2.8.4 Analisis Regresi Linier Sederhana	48
2.2.8.5 Pengujian Secara Parsial (Uji t)	49
2.2.8.6 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	51
2.2.8.7 Koefisien Determinasi.....	51
2.2.9 Tempat/Lokasi Penelitian.....	52
2.2.10 Jadwal Waktu Penelitian	52
2.3 Penelitian Terdahulu.....	53
2.4 Kerangka Pemikiran	54
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	56
3.1 Keadaan Umum Organisasi.....	56
3.1.2 Struktur Organisasi Koperasi Danakita	57
3.1.3 Manfaat Laporan Keuangan dan Akuntansi dalam pengambilan Keputusan.....	69
3.1. Kegiatan Usaha dan Permodalan	72
3.2.1 Kegiatan Usaha	72
3.2.2 Permodalan	74
3.2.2.1 Perkembangan Aktiva Koperasi Danakita	74
3.2.2.2 Perkembangan Modal Koperasi Danakita	75
3.2.2.3 Perkembangan Sisa Hasil Usaha (SHU) Sebelum Pajak Koperasi Danakita	76

3.3 Implementasi Definisi Koperasi	77
3.3.1 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi	80
3.3.2 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi	88
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	98
4.1 Uji Instrumen Penelitian	98
4.1.1 Hasil Uji Validitas	98
4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	100
4.2 Uji Deskriptif	101
4.3 Uji Asumsi Klasik	189
4.3.1 Uji Parsial	189
4.3.2 Uji Simultan.....	191
4.3.3 Uji Kofisien Determinasi	192
4.3.4 Uji Metode Suksesif Interval (MSI).....	189
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	198
5.1 Simpulan.....	198
5.2 Saran	200
DAFTAR PUSTAKA.....	201
LAMPIRAN.....	203

IKOPIN

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Operasionalisasi Variabel.....	38
Tabel 2. 2 Modifikasi Skala Likert.....	43
Tabel 2. 3 Skala Kriteria Tiap Indikator	43
Tabel 2. 4 Format Tanggapan Responden.....	43
Tabel 2. 5 Format Rekapitulasi Hasil Skor Jawaban Responden Terhadap Variabel.....	44
Tabel 2. 6 Penelitian Terdahulu	53
Tabel 3. 1 Perkembangan Jumlah Anggota Koperasi Danakita dari tahun 2019-2020.....	67
Tabel 3. 2 Perkembangan Aktiva Koperasi Danakita	74
Tabel 3. 3 Perkembangan Modal Koperasi Danakita.....	75
Tabel 3. 4 Perkembangan SHU Sebelum Pajak Koperasi Danakita.....	76
Tabel 3. 5 Implementasi Definisi Koperasi pada Koperasi Danakita.....	78
Tabel 3. 6 Implementasi Nilai-nilai Kopersasi Pada Koperasi Danakita.....	80
Tabel 3. 7 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi pada Koperasi Danakita.....	88
Tabel 3. 8 Impkementasi Prinsip-Prinsip Koperasi pada Koperasi Dana kita.....	90
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Kuisioner Variabel Budaya <i>Tri Hita Karana</i> (X)	91
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Kuisioner Variabel Akuntansi Keprilakuan (Y)	92
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas Kuisioner	93
Tabel 4. 4 Tanggapan Pengurus tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 1.....	93
Tabel 4. 5 Tanggapan Pengurus tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 2.....	94
Tabel 4. 6 Tanggapan Pengurus tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 3.....	94
Tabel 4. 7 Tanggapan Pengurus tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 4.....	95
Tabel 4. 8 Tanggapan Pengurus tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 5.....	97
Tabel 4. 9 Tanggapan Pengurus tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 6.....	98
Tabel 4. 10 Tanggapan Pengurus tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 7.....	96
Tabel 4. 11 Tanggapan Pengurus tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 8.....	97
Tabel 4. 12 Tanggapan Pengurus tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 9.....	97
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Tanggapan Pengurus tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 10.....	98
Tabel 4. 14 Tanggapan Pengawas tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 1	99

Tabel 4. 15 Tanggapan Pengawas tentang Budaya Tri Hita Karana Indikator 2.....	99
Tabel 4. 16 Tanggapan Pengawas tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 3.....	99
Tabel 4. 17 Tanggapan Pengawas tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 4.....	100
Tabel 4. 18 Tanggapan Pengawas tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 5.....	100
Tabel 4. 19 Tanggapan Pengawas tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 6.....	101
Tabel 4. 20 Tanggapan Pengawas tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 7.....	101
Tabel 4. 21 Tanggapan Pengawas tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 8.....	102
Tabel 4. 22 Tanggapan Pengawas tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 9.....	102
Tabel 4. 23 Rekapitulasi Tanggapan Pengawas tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i>	103
Tabel 4. 24 Tanggapan Karyawan tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 1.....	103
Tabel 4. 25 Tanggapan Karyawan tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 2.....	104
Tabel 4. 26 Tanggapan Karyawan tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 3.....	104
Tabel 4. 27 Tanggapan Karyawan tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 4.....	105
Tabel 4. 28 Tanggapan Karyawan tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 5.....	105
Tabel 4. 29 Tanggapan Karyawan tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 6.....	106
Tabel 4. 30 Tanggapan Karyawan tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 7.....	106
Tabel 4. 31 Tanggapan Karyawan tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 8.....	107
Tabel 4. 32 Tanggapan Karyawan tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 9.....	107
Tabel 4. 33 Rekapitulasi Tanggapan Karyawan tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i>	108
Tabel 4. 34 Tanggapan Anggota tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 1.....	108
Tabel 4. 35 Tanggapan Anggota tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 2.....	109
Tabel 4. 36 Tanggapan Anggota tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 3.....	109
Tabel 4. 37 Tanggapan Anggota tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 4.....	110

Tabel 4. 38 Tanggapan Anggota tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 5.....	110
Tabel 4. 39 Tanggapan Anggota tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 6.....	111
Tabel 4. 40 Tanggapan Anggota tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 7.....	111
Tabel 4. 41 Tanggapan Anggota tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 8.....	112
Tabel 4. 42 Tanggapan Anggota tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i> Indikator 9.....	112
Tabel 4. 43 Rekapitulasi Tanggapan Anggota tentang Budaya <i>Tri Hita Karana</i>	113
Tabel 4. 44 Tanggapan Pengurus tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 1.....	113
Tabel 4. 45 Tanggapan Pengurus tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 2.....	114
Tabel 4. 46 Tanggapan Pengurus tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 3.....	114
Tabel 4. 47 Tanggapan Pengurus tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 4.....	115
Tabel 4. 48 Tanggapan Pengurus tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 5.....	115
Tabel 4. 49 Tanggapan Pengurus tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 6.....	116
Tabel 4. 50 Tanggapan Pengurus tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 7.....	116
Tabel 4. 51 Tanggapan Pengurus tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 8.....	117
Tabel 4. 52 Tanggapan Pengurus tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 9.....	117
Tabel 4. 53 Tanggapan Pengurus tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 10.....	118
Tabel 4. 54 Tanggapan Pengurus tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 11.....	118
Tabel 4. 55 Tanggapan Pengurus tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 12.....	119
Tabel 4. 56 Rekapitulasi Tanggapan Pengurus tentang Akuntansi Keperilakuan.....	119
Tabel 4. 57 Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 1.....	122
Tabel 4. 58 Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 2.....	122
Tabel 4. 59 Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 3.....	123
Tabel 4. 60 Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 4.....	124

Tabel 4. 61 Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 5	124
Tabel 4. 62 Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 6	124
Tabel 4. 63 Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 7	125
Tabel 4. 64 Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 8	125
Tabel 4. 65 Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 9	125
Tabel 4. 66 Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 9	126
Tabel 4. 67 Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 10	126
Tabel 4. 68 Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 11	127
Tabel 4. 69 Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 12	127
Tabel 4. 70 Rekapitulasi Tanggapan Pengawas tentang Akuntansi Keperilakuan	128
Tabel 4. 71 Tanggapan Karyawan tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 1	129
Tabel 4. 72 Tanggapan Karyawan tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 2	129
Tabel 4. 73 Tanggapan Karyawan tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 3	130
Tabel 4. 74 Tanggapan Karyawan tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 4	130
Tabel 4. 75 Tanggapan Karyawan tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 5	131
Tabel 4. 76 Tanggapan Karyawan tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 6	131
Tabel 4. 77 Tanggapan Karyawan tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 7	132
Tabel 4. 78 Tanggapan Karyawan tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 8	132
Tabel 4. 79 Tanggapan Karyawan tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 9	133
Tabel 4. 80 Tanggapan Karyawan tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 10	133
Tabel 4. 81 Tanggapan Karyawan tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 11	133
Tabel 4. 82 Tanggapan Karyawan tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 12	134
Tabel 4. 83 Rekapitulasi Tanggapan Karyawan tentang Akuntansi Keperilakuan	135

Tabel 4. 84 Tanggapan Anggota tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 1.....	136
Tabel 4. 85 Tanggapan Anggota tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 2.....	136
Tabel 4. 86 Tanggapan Anggota tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 3.....	137
Tabel 4. 87 Tanggapan Anggota tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 4.....	137
Tabel 4. 88 Tanggapan Anggota tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 5.....	138
Tabel 4. 89 Tanggapan Anggota tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 6.....	138
Tabel 4. 90 Tanggapan Anggota tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 7.....	137
Tabel 4. 91 Tanggapan Anggota tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 8.....	138
Tabel 4. 92 Tanggapan Anggota tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 9.....	139
Tabel 4. 93 Tanggapan Anggota tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 10.....	140
Tabel 4. 94 Tanggapan Anggota tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 11.....	141
Tabel 4. 95 Tanggapan Anggota tentang Akuntansi Keperilakuan Indikator 12.....	143
Tabel 4. 96 Rekapitulasi Tanggapan Anggota tentang Akuntansi Keperilakuan	142
Tabel 4. 97 Hasil Uji Parsial (X terhadap Y)	143
Tabel 4. 98 Hasil Uji Simultan (X terhadap Y) ANOVA ^a	144
Tabel 4. 99 Hasil Koefisien Determinasi (X terhadap Y) Model Summary ^b	145

IKOPIN

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 3. 1 Grafik Perkembangan Total Aktiva Koperasi Danakita75
Gambar 3. 2 Grafik Perkembangan SHU Sebelum Pajak Koperasi Danakita.....76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner yang ditujukan kepada Pengawas di Koperasi Danakita	203
Lampiran 2 : Kuesioner yang ditujukan kepada Pengurus di Koperasi Danakita	210
Lampiran 3 : Kuesioner yang ditujukan kepada Karyawan di Koperasi Danakita	217
Lampiran 4 : Kuesioner yang ditujukan kepada Anggota di Koperasi Danakita	224
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dengan SPSS.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 : Hasil Metode Suksesif Interval (MSI)	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik	245

