

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan penelitian mengenai *human capital* karyawan dalam mendukung produktivitas kerja adalah sebagai berikut:

1. *Human capital* karyawan Koperasi Mulia dalam keadaan baik.
2. Produktivitas kerja karyawan Koperasi Mulia dalam keadaan cukup baik.
3. *Human capital* dalam mendukung produktivitas kerja karyawan adalah sebagai berikut:
 - A. Dengan memanfaatkan, menerapkan, dan memprogramkan pengembangan *human capital* bagi karyawan dari semua indikator-indikator *human capital* yang memiliki kriteria cukup baik, baik, dan sangat baik. Serta memperbaiki indikator *human capital* karyawan yang kurang baik.
 - B. Dengan memperhatikan dari semua indikator-indikator produktivitas kerja karyawan yang memiliki kriteria baik. Serta memperbaiki kriteria indikator produktivitas kerja yang cukup baik dan kurang baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan analisis *human capital* dalam mendukung produktivitas kerja karyawan tersebut, diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Aspek Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi kepentingan akademis terkait dengan keilmuan manajemen sumber daya manusia, dan bagi mahasiswa yang berminat melakukan penelitian dengan judul seperti ini untuk melanjutkan kembali penelitian ini dengan memperluas kembali populasi maupun sampel yang digunakan sebagai objek penelitian sehingga cakupan penelitiannya dapat terus berkembang serta dapat melakukan penelitiannya diorganisasi yang lebih besar.

2. Aspek Praktis

- A. *Human capital* karyawan di Koperasi Mulia yang didapat dari hasil penelitian ini dalam keadaan baik maka dapat dimanfaatkan untuk diterapkan dan diprogramkan kepada karyawan Koperasi Mulia dalam bekerjanya. Serta indikator *human capital* karyawan yang kurang baik dapat ditingkatkan lagi sehingga menjadi baik.
- B. Produktivitas kerja karyawan di Koperasi Mulia yang didapat dari hasil penelitian ini dalam keadaan cukup baik, namun perlu ditingkatkan kembali menjadi baik dan dapat memanfaatkan *human capital* untuk mendukung produktivitas karyawan tersebut. Serta indikator produktivitas kerja karyawan yang kurang baik dapat ditingkatkan lagi sehingga menjadi baik.
- C. *Human capital* dalam mendukung produktivitas kerja karyawan yaitu dapat dengan memperbaiki dan meningkatkan kemampuan kerja karyawan, peningkatan hasil kerja bagi organisasi, semangat kerja, pengembangan diri, dan efisiensi sehingga bisa menjadi lebih baik lagi.

Sedangkan *human capital* karyawan yang dapat diterapkan karena memiliki indikator dengan kriteria yang baik dan sangat baik untuk mendukung produktivitas kerja adalah *experience* (pengalaman), *the network and range of personal contacts* (jaringan & kontak pribadi), *the value and attitudes that influence actions* (nilai dan sikap akan tindakan), motivasi melakukan sesuatu dengan sebaik-baiknya, motivasi melakukan sesuatu dengan mencapai kesuksesan, motivasi mengerjakan sesuatu yang sanget berarti, orientasi tim, mempertahankan budaya organisasi yang sudah baik, dan kepuasan pribadi.

