

**ANALISIS EFEKTIVITAS PENGGUNAAN MODAL KERJA DALAM  
UPAYA MENINGKATKAN PARTISIPASI ANGGOTA SEBAGAI  
PELANGGAN**

(Studi Kasus Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Sasakadana Kecamatan  
Tarogong Kidul Kabupaten Garut Provinsi Jawa Barat)

**SKRIPSI**

Disusun Oleh :

**Dinda Tiara Almida**

**C1170010**

Dosen Pembimbing

**Drs. Sukmahadi, M.Si.,Ak**



**KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN**

**PROGRAM SARJANA MANAJEMEN**

**INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA**

**2021**

## LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI : Analisis Efektivitas Penggunaan Modal Dalam Upaya Meningkatkan Partisipasi Anggota Sebagai Pelanggan (Studi Kasus pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Sasakadana Kabupaten Garut Jawa Barat)

NAMA : Dinda Tiara Almida

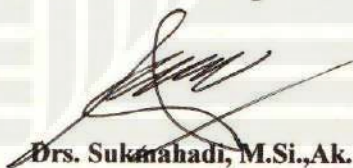
NRP : C1170010

PROGRAM STUDI : Strata S1 Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Keuangan

### Menyetujui dan Mengesahkan

Pembimbing



**Drs. Sukmahadi, M.Si., Ak.**

Direktur Prodi S1 Manajemen,



**Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc**



## RIWAYAT HIDUP

Penulis dengan nama Dinda Tiara Almida, lahir di Sumedang (Jawa Barat) pada tanggal 20 Oktober 1998, dan merupakan anak pertama dari empat orang bersaudara dari pasangan **Bapak Parmono dan Ibu Wiwin**.

Jenjang Pendidikan formal yang ditempuh oleh penulis sebagai berikut :

- 1) Sekolah Dasar (SD) di SDN Kujang, Nagreg, Bandung pada tahun lalu 2006 sampai dengan 2009 dilanjutkan di SDN Bunter III, Cimanggung, Sumedang pada tahun 2009 sampai dengan 2011.
- 2) Sekolah Menengah Pertama (SMP) Mts. Yasta Bunter, Cimanggung, Sumedang, pada tahun 2011 sampai dengan 2014.
- 3) Sekolah Menengah Atas (SMA) SMAN 1 Cimanggung, Sumedang pada tahun 2014 sampai dengan 2017.
- 4) Pada tahun 2017, penulis memperoleh kesempatan untuk melanjutkan Program S1 sebagai mahasiswa di Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN), penulis mengambil Prodi Manajemen jurusan Manajemen Keuangan.

## **ABSTRACT**

**Dinda Tiara Almida** (C1170010), *Analysis of Using Working Capital Effectiveness in Improving Member Participation, Case Study at Indonesia Civil Servant Cooperative Sasakadana Garut Regency West Java. Under guidance Drs. Sukmahadi, M.Si., Ak.*

*This research aims to obtain data and information about using working capital effectiveness in improving member participation. Types of data used are primary data and secondary data. Method used is a case study method where this research is done by finding or formulating problems based on existing data, analyzed and concluded results of existing research objects.*

*Based on growth of member participation level, member participation as customers at KPRI Sasakadana, when viewed from savings and loan units, seeing member deposits and loans for five years decreased because members who were willing to save and make credit were less and less than member participation in saving and borrowing was still not good, but seeing members repayment credit seen in the period of member account receivables collection paid much more installments. Quickly from maturity that has been set by cooperative, member participation in returning credit is good and if viewed at waserda units, low purchase level or member participation at waserda unit because sales have decreased over last five years, this is because inventory of goods at waserda unit is still incomplete.*

*Based on growth of total capital and working capital it turns out that working capital at KPRI Sasakadana in last five years tends to experience increases and decreases (Fluctuations). To measure how further is using working capital effectiveness at KPRI Sasakadana measured using activity ratio, from calculations obtained cash turnover in savings and loan and waserda unit from 2016-2020 experienced an increase where in 2020 turnover at USP cash is 38.10 times and cash turnover at waserda unit is 27.43, because despite fluctuating conditions but cash turnover is relatively fast, Then it can be concluded that cash turnover in savings and loan and waserda unit means effective. Turnover at savings and loan unit account receivables in converting account receivables into cash considering the period of installment payments to average principal repayment for 234 while at waserda unit account receivables turnover rotates for 1 time, it can be concluded that account receivables turnover at savings and waserda unit means effective. Inventory turnover in waserda tends to decrease but in 2020 has increased by 6.75 times ineffective criteria where working capital rotates on average for 1378 and 284 days, meaning slow cooperatives have been determined.*

## RINGKASAN

**Dinda Tiara Almida** (C1170010), Analisis Efektivitas Penggunaan Modal Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Partisipasi Anggota Studi kasus Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Sasakadana Pemerintahan Daerah Garut Kabupaten Jawa Barat. Di bawah bimbingan Drs. Sukmahadi, M.Si.,Ak.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data dan informasi tentang efektivitas penggunaan modal kerja dalam upaya meningkatkan partisipasi anggota. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode yang digunakan adalah Metode studi kasus dimana penelitian ini dilakukan dengan cara mencari ataupun merumuskan masalah berdasarkan data yang telah ada, dianalisis dan disimpulkan hasil objek penelitian yang ada.

Berdasarkan perkembangan tingkat partisipasi anggota, partisipasi anggota sebagai pelanggan pada KPRI Sasakadana, jika dilihat dari unit simpan pinjam, melihat simpanan dan pinjaman anggota selama lima tahun mengalami penurunan karena anggota yang mau menyimpan dan melakukan pinjaman semakin sedikit maka partisipasi anggota dalam menyimpan dan meminjam masih kurang baik, namun melihat pengembalian pinjaman anggota dilihat dalam periode pengumpulan piutangnya anggota membayar angsuran jauh lebih cepat dari jatuh tempo yang sudah ditetapkan oleh koperasi maka partisipasi anggota dalam mengembalikan pinjaman sudah sudah baik dan jika dilihat pada unit waserda terlihat rendahnya tingkat pembelian atau partisipasi anggota pada unit waserda karena penjualan yang di dapatkan menurun selama lima tahun terakhir, hal ini disebabkan karena persediaan barang pada unit waserda dirasa masih kurang lengkap.

Berdasarkan perkembangan total modal dan modal kerja ternyata modal kerja pada KPRI Sasakadana dalam lima tahun cenderung mengalami peningkatan dan penurunan (Fluktuasi). Untuk mengukur sejauhmana efektivitas penggunaan modal kerja pada KPRI Sasakadana di ukur dengan menggunakan rasio aktivitas, dari perhitungan yang diperoleh perputaran kas pada unit simpan pinjam dan unit waserda dari 2016-2020 mengalami peningkatan dimana pada tahun 2020 perputarannya kas USP yaitu sebesar 38,10 kali dan perputaran kas unit waserda yaitu sebesar 27,43, karena meskipun mengalami kondisi fluktuatif tetapi perputaran kasnya relatif cepat, maka dapat disimpulkan perputaran kas pada unit simpan pinjam dan unit waserda artinya efektif. Perputaran piutang unit simpan pinjam dalam merubah piutang menjadi kas mengingat jangka waktu pembayaran angsuran hingga pelunasan pokok rata-rata selama 234 sedangkan pada unit waserda perputaran piutangnya berputar selama 1 kali, maka dapat disimpulkan perputaran piutang pada unit simpan pinjam dan unit waserda artinya efektif. Perputaran Persediaan pada unit waserda cenderung

mengalami penurunan tetapi pada tahun 2020 mengalami peningkatan yaitu sebesar 6,75 kali efektif, perputaran modal kerja pada unit simpan pinjam dan waerda berada pada kriteria tidak efektif dimana modal kerja berputar rata-rata selama 1378 dan 284 hari, artinya lambat koperasi yang telah ditentukan.



## KATA PENGANTAR

**Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokaatuh.**

Alhamdulillahirobbil'alamin. Segala puji dan syukur senantiasa dilimpahkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan karunia, hidayah serta ridha-Nya, tak lupa juga shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada jungjunan kita Nabi Besar Muhammad SAW, beserta kerabat dan para sahabatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Efektivitas Penggunaan Modal Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Partisipasi Anggota (Studi kasus pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Sasakadana Pemerintahan Daerah Garut)”**.

Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan serta arahan dari berbagai pihak, penulis tidak mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan penulis juga sadar bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna serta masih banyak sekali kesalahan. Maka dari itu penulis mohon saran dan pendapat dari pembaca yang bersifat membangun guna menyempurnakan penulisan skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang memerlukan.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang mendalam, penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua tercinta ( Bapak Parmono dan Ibu wiwin) atas segala kasih sayang, kepercayaan dan telah memberikan doa serta dukungan baik secara moril dan materil yang tiada ternilai harganya, semua keluarga dan keluarga-keluargaku, tak lupa juga kepada tante saya (Linda Wahyuni)

Terimakasih selalu mengingatkan dan memberikan semangat serta dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini kepada:

1. Yang terhormat Bapak Drs. Sukmahadi, M.Si.,Ak selaku dosen pembimbing mengucapkan banyak terima kasih atas bimbingannya yang telah memberikan motivasi, dorongan dan arahnya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Yang terhormat Bapak Dr. H. Sugiyanto, SE.,MSc selaku dosen penelaah konsentrasi yang telah memberikan banyak masukan, arahan, dan saran serta Ilmu Pengetahuan Manajemen Keuangan.
3. Yang terhormat Bapak Dr. Udin Hidayat, M.Ti selaku dosen penelaah koperasi yang telah memberikan banyak masukan, arahan, dan saran serta Ilmu Pengetahuan Perkoperasian.
4. Yang terhormat Bapak Dr. Burhanuddin Abdullah, Ir., MA selaku Rektor Institut Manajemen Koperasi Indonesia.
5. Yang terhormat Bapak Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc selaku Direktur Prodi S1 Manajemen Institut Manajemen Koperasi Indonesia.
6. Seluruh staf dosen pengajar khususnya Jurusan Manajemen Keuangan yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama menempuh pendidikan di Institut Manajemen Koperasi Indonesia



7. Seluruh staf karyawan Institut Manajemen Koperasi Indonesia penulis mengucapkan terima kasih karena telah melayani dengan baik serta penuh kesabaran kepada penulis.
8. Yang terhormat Bapak Drs. H. Nandang Anwar selaku ketua KPRI Sasakadana yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
9. Pengurus, pengawas dan segenap karyawan Koperasi Pegawai Republik Indonesia Sasakadana yang telah memberikan informasi yang diperlukan oleh penulis.
10. Kepada teman perskripsian saya sippa fadilah dan cica mirdayanti mengucapkan banyak terima kasih selalu mengingatkan dan memberikan support, dorongan serta semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada teman pejuang S1 manajemen Risnawati Ramdan Safitri, Sarah Siti Nurhalizah, Dea Meilawati, Yulina Sri Utami, Dhea Purnamasari, Nanang Solehudin, Ayu Lastari.

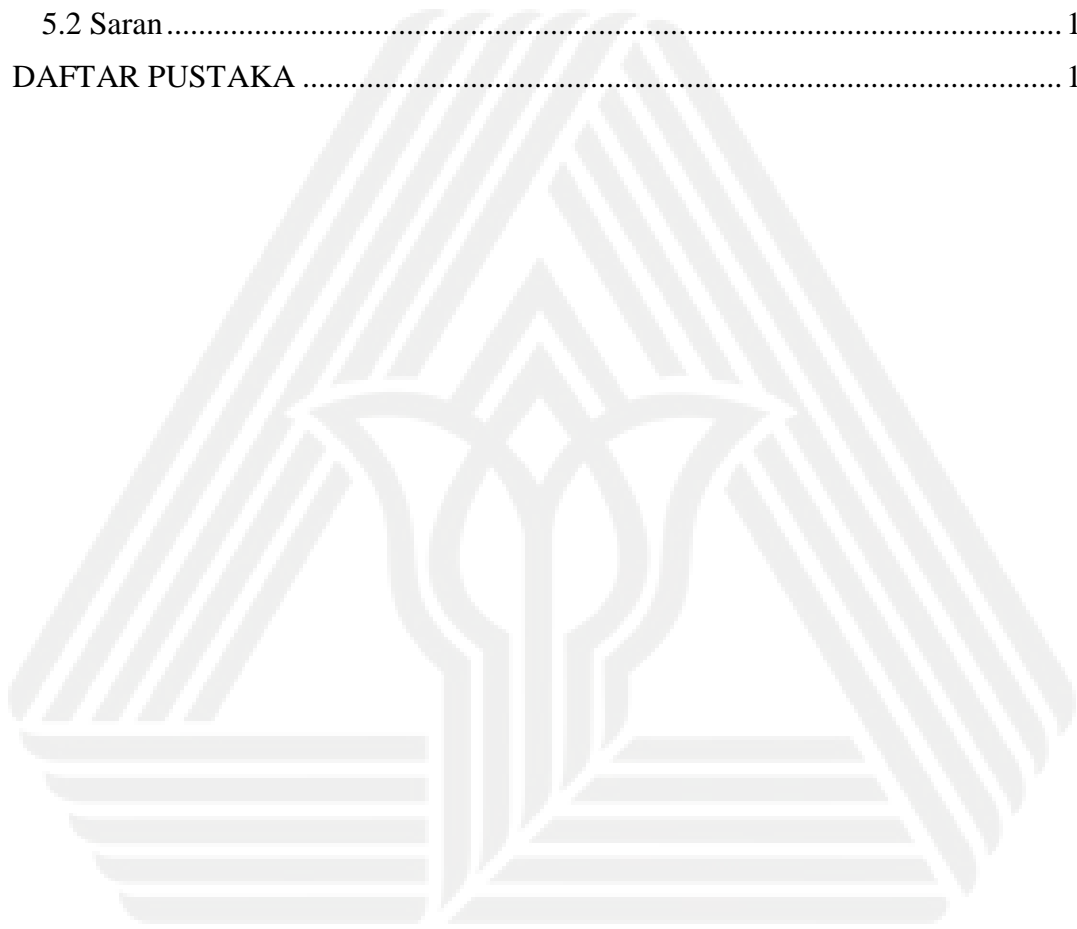
IKOPIN

## DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP.....	i
<i>ABSTRACT</i> .....	ii
RINGKASAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II PENDEKATAN MASALAH .....	13
2.1 Pendekatan Masalah .....	13
2.1.1 Pendekatan Perkoperasian .....	13
2.1.2 Pendekatan Manajemen Keuangan.....	26
2.1.3 Pendekatan Modal Kerja.....	31
2.1.4 Pengertian Pendapatan.....	43
2.1.5 Pengertian Sisa Hasil Usaha .....	43
2.1.6 Pendekatan Partisipasi Anggota.....	44
2.1.7 Pendekatan Efektivitas Penggunaan Modal Kerja.....	54
2.1.8 Kerangka Alur Berpikir .....	57
2.2 Metode Penelitian.....	58
2.2.1 Metode yang digunakan.....	58
2.2.2 Data yang diperlukan .....	58
2.2.3 Sumber Data .....	59
2.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....	59

2.2.5 Operasional Variabel .....	60
2.2.6 Rancangan Analisis Data .....	62
2.2.6 Tempat Penelitian .....	66
2.2.7 Jadwal Penelitian .....	67
<b>BAB III KEDAAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....</b>	<b>68</b>
3.1 Keadaan Umum Organisasi dan Manajemen .....	68
3.1.1 Sejarah Terbentuknya KPRI Sasakadana .....	68
3.1.2 Struktur Organisasi KPRI Sasakadana .....	73
3.1.3 Unit Usaha KPRI Sasakadana.....	81
3.1.4 Organisasi Pendukung KPRI Sasakadana.....	83
3.1.5 Visi, Misi dan Prestasi KPRI Sasakadana .....	84
3.2 Keanggotaan.....	86
3.2.1 Prosedur Menjadi Anggota KPRI Sasakadana .....	87
3.2.2 Hak dan Kewajiban Anggota KPRI Sasakadana .....	87
3.3 Keadaan Permodalan dan Keuangan KPRI Sasakadana .....	88
3.3.1 Keadaan Permodalan KPRI Sasakadana.....	88
3.3.2 Keadaan Keuangan KPRI Sasakadana .....	93
3.4 Keadaan Umum Wilayah Kerja.....	101
3.4.1 Keadaan Fisik dan Geografis.....	101
3.4.2 Keadaan Sosial Wilayah Kerja .....	102
3.5 Implementasi Jatidiri KPRI Sasakadana .....	102
3.5.1 Implementasi Definisi Koperasi .....	102
3.5.2 Implementasi Nilai-nilai KPRI Sasakadana .....	105
3.5.3 Implementasi Prinsip-prinsip Koperasi KPRI Sasakadana.....	110
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>115</b>
4.1 Tingkat Partisipasi Anggota Sebagai Pelanggan.....	115
4.2.1 Tingkat Partisipasi Anggota Pada Unit Simpan Pinjam .....	116
4.2.1 Tingkat Partisipasi Anggota Pada Unit Waserda.....	125
4.2 Efektivitas Penggunaan Modal Kerja.....	128
4.1.1 Rasio Aktivitas (Activity Ratio) .....	129

4.3 Upaya-upaya Yang Harus Dilakukan Untuk Meningkatkan Partisipasi Anggota pada KPRI Sasakadana.....	140
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	142
5.1 Kesimpulan.....	142
5.2 Saran.....	143
DAFTAR PUSTAKA .....	145



IKOPIN

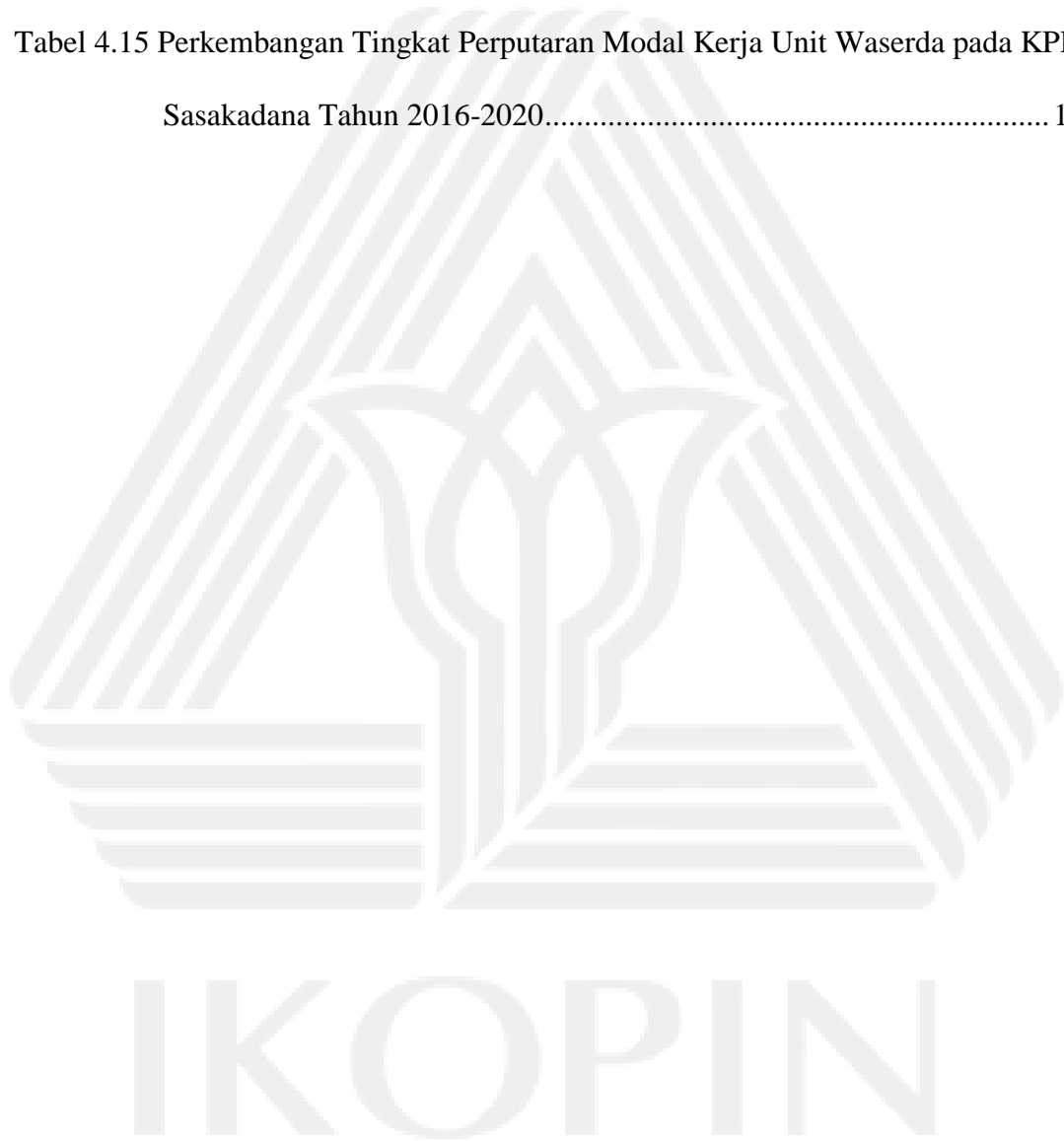
## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan Total Modal dan Modal Kerja pada KPRI Sasakadana dari Tahun 2016-2020 .....	6
Tabel 1.2 Perkembangan Pendapatan Jasa dan Jumlah Peminjam Pada Unit Simpan Pinjam Koperasi Pegawai Republik Indonesia Sasakadana Tahun 2016-2020 .....	7
Tabel 1.3 Perkembangan Penjualan dan Anggota yang Bertransaksi Pada Unit Waserda Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Sasakadana Tahun 2016-2020.....	8
Tabel 2.1 Operasional Variabel.....	61
Tabel 2.2 Perkembangan Tingkat Perputaran Kas Unit Simpan Pinjam pada KPRI Sasakadana tahun 2016-2020 .....	63
Tabel 2.3 Perkembangan Tingkat Perputaran Kas Unit Waserda pada KPRI Sasakadana tahun 2016-2020 .....	63
Tabel 2.4 Perkembangan Tingkat Perputaran Piutang Unit Simpan Pinjam pada KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020.....	64
Tabel 2.5 Perkembangan Tingkat Perputaran Piutang Unit Waserda pada KPRI Sasakadana 2016-2020 .....	64
Tabel 2.6 Perkembangan Tingkat Perputaran Persediaan Unit Waserda pada KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020.....	65

Tabel 2.7 Perkembangan Tingkat Perputaran Modal Kerja Unit Simpan Pinjam pada KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020.....	65
Tabel 2.8 Perkembangan Tingkat Perputaran Modal Kerja Unit Waserda pada KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020.....	66
Tabel 3.1 Perkembangan Jumlah Anggota Koperasi Pegawai Republik Indonesia Sasakadana Tahun 2016-2020.....	86
Tabel 3.2 Perkembangan Modal Sendiri KPRI Sasakadana Pada Tahun 2016-2020.	90
Tabel 3.3 Perkembangan Modal Pinjaman KPRI Sasakadana Pada Tahun 2016-2020 .....	92
Tabel 3.4 Perkembangan Rasio Likuiditas KPRI Sasakadana 2016-2020 .....	94
Tabel 3.5 Pedoman Penilaian Likuiditas Koperasi .....	95
Tabel 3.6 Perkembangan Rasio Solvabilitas KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020....	96
Tabel 3.7 Pedoman Penilaian Solvabilitas Koperasi.....	97
Tabel 3.8 Perkembangan Rasio Rentabilitas KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020 ...	98
Tabel 3.9 Pedoman Penilaian Rentabilitas Modal Sendiri Koperasi .....	99
Tabel 3.10 Perkembangan Rasio Aktivitas KPRI Sasakadana tahun 2017-2020 .....	100
Tabel 3.11 Standar Penilaian Perputaran Piutang .....	101
Tabel 3.12 Implementasi Definisi Jatidiri KPRI Sasakadana .....	103
Tabel 3.13 Implementasi Nilai-nilai Koperasi .....	107
Tabel 3.14 Implementasi Prinsip-prinsip KPRI Sasakadana .....	112
Tabel 4.1 Perkembangan Titipan Anggota Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Sasakadana Tahun 2016-2020 .....	117

Tabel 4.2 Perkembangan Simpanan Manasuka Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Sasakadana Tahun 2016-2020 .....	119
Tabel 4.3 Perkembangan Partisipasi Anggota Dalam Meminjam Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Sasakadana Tahun 2016-2020 .....	121
Tabel 4.4 Perkembangan Penyaluran Pinjaman dan Pengembalian pinjaman Anggota Pada KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020 .....	123
Tabel 4.6 Perkembangan Jumlah Anggota Yang Berpartisipasi Pada Unit Waserda Tahun 2016-2020 .....	125
Tabel 4.7 Perkembangan Nilai Transaksi Anggota pada Unit Waserda pada KPRI Sasakadana Tahun 2019-2020 .....	127
Tabel 4.8 Perkembangan Partisipasi Anggota Sebagai Pelanggan Pada Unit Waserda Pada KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020 .....	128
Tabel 4.9 Perkembangan Tingkat Perputaran Kas Unit Simpan Pinjam pada KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020 .....	131
Tabel 4.10 Perkembangan Tingkat Perputaran Kas Unit Waserda pada KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020 .....	132
Tabel 4.11 Perkembangan Tingkat Perputaran Piutang Unit Simpan Pinjam pada KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020 .....	133
Tabel 4.12 Perkembangan Tingkat Perputaran Piutang Unit Waserda pada KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020 .....	135
Tabel 4.13 Perkembangan Tingkat Perputaran Persediaan Unit Waserda pada KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020 .....	137

Tabel 4.14 Perkembangan Tingkat Perputaran Modal Kerja Pada Unit Simpan Pinjam Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Sasakadana Tahun 2016- 2020.....	138
Tabel 4.15 Perkembangan Tingkat Perputaran Modal Kerja Unit Waserda pada KPRI Sasakadana Tahun 2016-2020.....	139





## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Alur Partisipasi Anggota .....	47
Gambar 2.2 Jenis-jenis Partisipasi .....	49
Gambar 2.3 Model Kesesuaian Partisipasi.....	50
Gambar 2.4 Kerangka Alur Berpikir.....	57
Gambar 3.1 Struktur Organisasi KPRI Sasakadana.....	75

