

**ANALISIS PENETAPAN KEBUTUHAN MODAL KERJA DALAM UPAYA
MELAYANI KEBUTUHAN ANGGOTA**

(Studi Kasus Pada Koperasi Produsen Tempe Tahu Indonesia Kota Bandung)

SKRIPSI

Disusun oleh :

Yuliyanti

C1150522

Pembimbing :

Drs. Wahyudin, M.Ti.



**KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN
PROGRAM STUDI STARATA-1 MANAJEMEN
INSTITUT KOPERASI INDONESIA**

2019

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri” (QS. Ar Ra’d : 11).

“Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya” (An Najm : 39)

“Barangsiapa yang mempelajari ilmu *pengetahuan yang seharusnya yang ditunjukkan untuk mencari ridho Allah bahkan hanya untuk mendapatkan kedudukan kakayaan duniawi maka ia tidak akan mendapatkan baunya surga nanti pada hari kiamat* (Riwayat Abu Hurairah Radhiallahu anhu)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT, karena Kepada-Nyalah kami menyembah dan kepada-Nyalah kami mohon pertolongan,

Sekaligus sebagai Ungkapan terima kasihku kepada :

Bapak dan Ibuku yang selalu memberikan motivasi dalam hidupku

Saudara – saudaraku dan teman – temanku yang telah memberikan

inspirasi dalam hidupku terima kasih untuk semuanya.

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Penetapan Kebutuhan Modal Kerja
Dalam Upaya Melayani Kebutuhan Anggota
(Studi Kasus Pada Koperasi Produsen Tempe
Tahu Indonesia Kota Bandung)

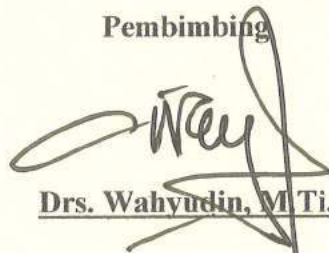
Penyusun : Yuliyanti

Nomor Pokok : C 1150522

Konsentrasi : Manajemen Keuangan

Menyetujui Dan Mengesahkan,

Pembimbing



Drs. Wahyudin, M.Ti.

Direktur Program Studi Strata 1 Manajemen



Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc.

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan pada tanggal 12 Juni 1996 di Sumedang, Jawa Barat, dari pasangan Ukas dan Tarmini, penulis merupakan anak keempat dari empat bersaudara.

Jenjang pendidikan yang pernah penulis tempuh adalah sebagai berikut :

1. Sekolah Dasar Negeri Kadujajar III, lulus pada tahun 2008.
2. Madrasah Tsanawiyah Ma'arif Sumedang, lulus pada tahun 2011.
3. Sekolah Menengah Kejuruan Informatika Sumedang, lulus pada tahun 2014.

Sejak tahun 2015 penulis melanjutkan pendidikan di Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN), Program Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen Keuangan.

ABSTRACT

Yuliyanti (2019), The Analysis of Working Capital Requirements as an Effort to Serve Member Needs (Case Study on Tofu and Tempeh Producer Cooperative of Indonesia in Bandung City), under the supervision of Drs.Wahyudin, M.Ti.

Kopti Bandung is a union that consists of Tempe and Tofu producers. There are three business units which are soybean trading, non-soy trading, and credit unit. In order to operate the soybean and non-soybean unit, working capital is needed certainly. Working capital is the most important asset to the company and union. The determination of the amount of working capital needed can be seen from the number of sales and the rotation period of each element of working capital turnover, which are cash, supplies, and receivables that are contained in the working capital itself, so that it will create a working capital fulfilling which corresponds to the level of company activity.

This research was purposed to analyze the needs of working capital seen by the union activity ratio and to find the member needs in Kopti Bandung by sampling as many as 35 people from Kopti member populations that amounted to 367 people. Its determination was based on a Stratified Proportional Sample of Random Sampling. The types of data used in this study are primary data and secondary data. The Working Capital Turnover Method and Least Square Method were used as the data analysis technique to plan the working capital needs.

Based on the result of the research, it resulted the prediction of working capital needs from 2014 until 2018 and the working capital plans from 2019 until 2023. For 2019 the working capital is Rp.2.417.179.549. For 2020, the working capital is Rp.2.507.602.947. For 2021, the working capital is Rp.2.601.793.987. For 2022, the working capital is Rp.2.697.497.784 and for 2023, the working capital is targeted as much as Rp.2.797.174.191. To know the amount of member needs, the respondents gave relative answers, not too high or too low to the fulfilling of member needs in soybean and non-soybean production. It means that Kopti Bandung is good enough in serving the member needs. However, there must be some improvements in fulfilling the amount of appropriate working capital to the level of corporate activity and the member needs.

Keywords: Activity ratio, Working Capital Needs, Member Needs.

RINGKASAN

Yuliyanti (2019), Analisis Kebutuhan Modal Kerja Dalam Upaya Melayani Kebutuhan Anggota (Studi Kasus pada Koperasi Produsen Tempe Tahu Indonesia Kota Bandung), di bawah bimbingan Drs.Wahyudin, M.Ti.

Kopti Kota Bandung merupakan koperasi yang beranggotakan produsen tempe dan tahu. Terdapat tiga unit usaha yaitu perdagangan kedelai, unit perdagangan non kedelai dan unit simpan pinjam. Untuk menjalankan unit usaha kedelai dan non kedelai tentunya membutuhkan modal kerja. Modal kerja merupakan unsur aktiva yang penting bagi perusahaan maupun koperasi. Penentuan besar kecilnya modal kerja yang dibutuhkan dapat dilihat dari besar kecilnya penjualan dan tingkat kecepatan perputaran dari masing-masing unsur perputaran modal kerja, yaitu kas, persediaan, dan piutang yang terdapat dalam modal kerja itu sendiri, sehingga akan tercipta suatu pemenuhan jumlah modal kerja yang sesuai dengan tingkat kegiatan perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kebutuhan modal kerja ditinjau dari rasio aktivitas koperasi serta untuk mengetahui sejauhmana kebutuhan anggota pada Kopti Kota Bandung dengan mengambil sampel sebanyak 35 orang dari populasi anggota Kopti Kota Bandung yang berjumlah 367 orang, penentuannya didasarkan atas *Stratified Proporsional Sampel Random Sampling*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan untuk perencanaan kebutuhan modal kerja menggunakan Metode Perputaran Modal Kerja dan *Least Square Method*.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan didapatkan hasil ramalan kebutuhan modal kerja pada tahun 2014 sampai dengan 2018 dan perencanaan kebutuhan modal kerja pada tahu 2019 sampai dengan 2023. Untuk tahun 2019 target kebutuhan modal kerjanya sebesar Rp.2.417.179.549. Pada tahun 2020 kebutuhan modal kerjanya sebesar Rp.2.507.602.947. Pada tahun 2021 kebutuhan modal kerja sebesar Rp.2.601.793.987. Pada tahun 2022 kebutuhan modal kerja sebesar Rp.2.697.497.784 dan untuk tahun 2023 target kebutuhan modal kerja sebesar Rp.2.797.174.191. Untuk mengetahui sejauhmana kebutuhan anggota, responden memberikan tanggapan yang tidak terlalu tinggi dan juga tidak terlalu rendah terhadap pemenuhan kebutuhan anggota dalam produksi kedelai dan pengadaan non kedelai, artinya bahwa Kopti Kota Bandung dalam melayani kebutuhan anggotanya dapat dikatakan cukup baik, dimana perlu peningkatan dalam pemenuhan jumlah modal kerja yang sesuai dengan tingkat kegiatan perusahaan dan kebutuhan anggota.

Kata Kunci : Rasio Aktivitas, Kebutuhan Modal Kerja, Kebutuhan Anggota

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan karuniaNya kepada kita semua. Shalawat serta salam selalu tercurah limpahkan kepada Nabi agung Muhammad SAW, beserta keluarga dan para sahabatnya. Alhamdulillah hirobbil aalamiin peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Analisis Penetapan Kebutuhan Modal Kerja Dalam Upaya Melayani Kebutuhan Anggota”**. Adapun maksud dan tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk menyelesaikan studi program S1 dan meraih gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Jurusan Manajemen Keuangan Institut Koperasi Indonesia.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahannya. Oleh karena itu Penulis mengharapkan akan adanya kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan dan perbaikan Skripsi ini.

Dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, peneliti mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini terutama kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan saya kemudahan dan kesehatan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Wahyudin, M.Ti., selaku pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, petunjuk, membimbing dan membantu penulis dalam rangka penyempurnaan dan penyelesaian skripsi ini.

3. Terkhusus penulis sampaikan rasa hormat kepada kedua orang tua tercinta Bapak Ukas dan Ibu Tarmini yang telah memberikan semangat, kasih sayang, perhatian, cinta kasih dan do'a. semoga kebaikan, ketulusan dan bantuannya kepada penulis, mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT, Amin Yarobal'alamin.
4. Bapak Drs. H. Iwan Mulyana, M.Si., selaku penelaah konsentrasi keuangan yang penuh dengan kebijaksanaan memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Ibu Hj. Lely Savitri Dewi, SE, M.Si., selaku penelaah konsentrasi koperasi yang penuh dengan kebijaksanaan memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Bapak Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE, M.Sc., selaku Direktur Prodi S1 Manajemen Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN).
7. Bapak Dr.(HC). Burhanudin Abdullah, MA selaku Rektor Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN).
8. Segenap Pengurus, staf, dan anggota Kopti Kota Bandung, terimakasih atas keramahan, kebaikan, motivasi, pembelajaran dan segala bentuk kerjasamanya.
9. Seluruh staf dosen dan staf administrasi IKOPIN yang telah banyak mambantu selama menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk sahabat saya tercinta, Neng Sulastri, Melani Nurfadillah, Gina Pratama, Aep Saeful Yusup, Yudi Hermawan, Evan Oza, Yuyun Sri Yulianti, Nita Oktaviani, Elsa Marsela, terimakasih atas motivasinya, ketawanya, nyebelannya, serta semangatnya.

11. Seluruh rekan-rekan Mahasiswa Ekstensi seperjuangan angkatan 2015 yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan moril dan do'anya kepada penulis.

Tiada yang tepat untuk menyatakan rasa terimakasih penulis kepada semua pihak atas bantuan yang telah diberikan, hanya do'a yang penulis panjatkan semoga segala bantuan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis mendapat ridho dan karunia dari Allah SWT. Adapun dari kurang sempurnanya skripsi ini, tiada terlepas dari kekhilafan, kekurangan serta keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik, saran dan masukan yang membangun untuk kesempurnaan skripsi ini.

Jatinangor, Juli 2019

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	i
RIWAYAT HIDUP	ii
ABSTRACT	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
I. PENDAHULUAN	1
I.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
I.2. Identifikasi Masalah	13
I.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	14
I.4. Kegunaan Penelitian	15
1.4.1. Kegunaan Teoretis	15
1.4.2. Kegunaan Praktis	16
II. IDENTIFIKASI MASALAH	17
2.1. Identifikasi Masalah	17
2.1.1. Pendekatan Perkoperasian.....	17
2.1.1.1. Konsep Jati Diri Koperasi.....	17
2.1.1.2. Tujuan dan Fungsi Koperasi	24
2.1.1.3. Bentuk dan Jenis Koperasi.....	26
2.1.2. Pendekatan Manajemen Koperasi	28
2.1.2.1. Definsi Manajemen Koperasi	28
2.1.2.2. Fungsi Manajemen Koperasi	28
2.1.3. Pendekatan Manajemen Keuangan	32
2.1.3.1. Definsi Manajemen Keuangan.....	32
2.1.3.2. Tujuan Manajemen Keuangan	33
2.1.3.2. Fungsi Manajemen Keuangan.....	34
2.1.4. Pendekatan Likuiditas	35
2.1.2.1. Definsi Likuiditas.....	35
2.1.2.2. Rasio Lancar (<i>Current Ratio</i>)	36
2.1.5. Pendekatan Modal.....	37

2.1.6. Pendekatan Modal Kerja.....	40
2.1.6.1. Definisi Modal Kerja	40
2.1.6.2. Jenis-jenis Modal Kerja	42
2.1.6.3. Sumber Modal Kerja.....	44
2.1.6.4. Penggunaan Modal Kerja.....	47
2.1.6.5. Perputaran Modal Kerja.....	48
2.1.6.6. Laporan Sumber dan Penggunaan Modal Kerja	49
2.1.7. Pendekatan Rasio Aktivitas	50
2.1.8. Pendekatan Kebutuhan Modal Kerja	52
2.1.9. Pendekatan Kebutuhan Anggota	57
2.2. Metode Penelitian.....	62
2.2.1. Metode Yang Digunakan	62
2.2.2. Data Yang Diperlukan	62
2.2.3. Operasionalisasi Variabel	63
2.2.4. Sumber Data Dan Cara Menentukan Sumber Data	64
2.2.5. Teknik Pengumpulan Data.....	65
2.2.6. Analisi Data	66
2.2.7. Sumber Data Dan Cara Menentukan Sumber Data	67
2.2.8. Tempat Penelitian	76
2.2.9. Jadwal Penelitian	76
III. KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....	77
3.1. Kondisi Umum Organisasi dan Manajemen Kopti Kota Bandung	77
3.1.1. Sejarah Terbentuknya Kopti Kota Bandung	77
3.1.2. Struktur Organisasi Kopti Kota Bandung	80
3.1.2.1. Rapat Anggota	82
3.1.2.2. Pengurus.....	83
3.1.2.3. Pengawas.....	86
3.1.2.4. Manajer dan Karyawan	87
3.1.3. Keadaan Wilayah Kerja Kopti Kota Bandung.....	89
3.1.4. Kerjasama Kopti Kota Bandung dengan Instansi Lain	90
3.2. Keanggotaan Koperasi	91
3.2.1. Prosedur Menjadi Anggota Kopti Kota Bandung	93
3.2.2. Kewajiban dan Hak Anggota Kopti Kota Bandung.....	94
3.3. Kegiatan Usaha Kopti Kota Bandung	96

3.3.1. Unit Perdagangan Kedelai	96
3.3.2. Unit Perdagangan Non Kedelai.....	97
3.3.3. Unit Simpan Pinjam.....	98
3.3.4. Permodalan Kopti Kota Bandung	101
3.4. Implementasi Jati Diri Koperasi.....	104
3.4.1. Implementasi Berdasarkan Definisi Koperasi	105
3.4.2. Implementasi Berdasarkan Nilai-nilai Koperasi	106
3.4.3. Implementasi Berdasarkan Prinsip-prinsip Koperasi.....	109
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	112
4.1. Kebutuhan Modal Kerja Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	112
4.2. Penetapan Kebutuhan Modal Kerja Kopti Kota Bandung Tahun 2019- 2023	123
4.3. Kebutuhan Anggota.....	128
4.3.1. Gambaran Umum Responden	128
4.3.1.1. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	129
4.3.1.1. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia.....	129
4.3.1.1. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Usaha	130
4.3.2. Tanggapan Responden Mengenai Kebutuhan Produksi	131
4.3.2.1. Tanggapan Responden Cibolerang	131
4.3.2.2. Tanggapan Responden Babakan	134
4.3.2.3. Tanggapan Responden Sukahaji	136
4.3.2.4. Tanggapan Responden Antapani	139
4.3.2.5. Tanggapan Responden Bojongloa	142
V. KESIMPULAN DAN SARAN	149
5.1. Kesimpulan.....	149
5.2. Saran	151
DAFTAR PUSTAKA	153
LAMPIRAN.....	xiv

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Perkembangan Modal Kerja Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	7
Tabel 1.2	Perkembangan Rasio Likuiditas Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	8
Tabel 1.3	Standar Perhitungan Rasio Likuiditas.....	9
Tabel 1.4	Perkembangan Jumlah Anggota Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	11
Tabel 1.5	Kebutuhan Kedelai Kopti Kota Bandung	12
Tabel 1.6	Perkembangan Target dan Realisasi Penjualan Kedelai Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018.....	12
Tabel 2.1	Operasionalisasi Variabel	63
Tabel 2.2	Distribusi Populasi Anggota Kopti Kota Bandung.....	65
Tabel 2.3	Distribusi Sampel dengan Menggunakan Teknik <i>Proporsional Random Sampling</i>	66
Table 2.4	Analisis Perputaran Kas Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018...	67
Tabel 2.5	Analisis Perputaran Piutang Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	68
Tabel 2.6	Analisis Perputaran Persediaan Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	69
Tabel 2.7	Analisis Perkembangan Perputaran Modal Kerja Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	70
Tabel 2.8	Analisis Perkembangan Kebutuhan Modal Kerja Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	70
Tabel 2.9	Analisis Perencanaan Penetapan Kebutuhan Modal Kerja Kopti Kota Bandung Tahun 2019-2023.....	72
Tabel 2.10	Kategori Jawaban Responden	73
Tabel 2.11	Jawaban Responden	74
Tabel 2.12	Rekapitulasi Jawaban Responden	75
Tabel 2.13	Kriteria dari Rekapitulasi Skor Kebutuhan Anggota.....	75
Tabel 3.1	Perkembangan Jumlah Anggota Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	92
Tabel 3.2	Perkembangan Penjualan Kedelai Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	97

Table 3.3	Perkembangan Pendapatan Unit Perdagangan Non Kedelai Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	98
Tabel 3.4	Perkembangan Pinjaman Unit Simpan Pinjam Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	100
Tabel 3.5	Perkembangan Modal Sendiri Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018 ...	102
Tabel 3.6	Perkembangan Modal Pinjaman Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	103
Tabel 3.7	Perkembangan Struktur Modal Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018..	104
Tabel 3.8	Implementasi Nilai-nilai Koperasi Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	106
Tabel 3.9	Implementasi Prinsip-prinsip Koperasi Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018.....	109
Tabel 4.1	Perkembangan Perputaran Kas Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018..	113
Tabel 4.2	Standar Perputaran Modal Kerja	114
Table 4.3	Perkembangan Perputaran Piutang Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	116
Table 4.4	Perkembangan Perputaran Persediaan Kopti Kota Bandung 2014-2018..	117
Table 4.5	Standar Perputaran Persediaan (<i>Inventory Turnover</i>).....	119
Table 4.6	Perkembangan Perputaran Modal Kerja Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018.....	120
Tabel 4.7	Kebutuhan Modal Kerja Kopti Tahun 2014-2018	121
Tabel 4.8	Perencanaan Penetapan Kebutuhan Modal Kerja Kopti Kota Bandung Tahun 2014-2018	123
Tabel 4.9	Kebutuhan Modal Kerja Kopti Tahun 2019-2023	127
Tabel 4.10	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	129
Tabel 4.11	Profil Responden Berdasarkan Usia	129
Tabel 4.12	Profil Responden Berdasarkan Jenis Usaha	130
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Cibolerang.....	131
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Babakan	134
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Sukahaji	137
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Antapani.....	140
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Bojongloa.....	143
Tabel 4.18	Rekapitulasi Total Skor Kebutuhan Anggota	145

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Struktur Organisasi Kopti Kota Bandung	81
Gambar 4.3. Skema Penyaluran Kedelai Kopti Kota Bandung	147