

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan hasil pembahasan, maka ada beberapa yang akan disimpulkan, selain kesimpulan penulis juga akan mencoba memberikan saran-saran sebagai suatu dorongan bagi Koperasi Produsen Tempe Tahu Indonesia (KOPTI) Kota Bandung, agar dapat merealisasikan hubungan yang baik antara motivasi dan prestasi kerja karyawan.

#### **5.1 Kesimpulan**

Motivasi merupakan suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan aktivitas tertentu, agar para karyawan mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Pentingnya motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia agar mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal. Sedangkan tujuan prestasi kerja adalah dapat menghasilkan informasi yang akurat tentang perilaku dan kinerja anggota, serta sebagai evaluasi dan pengembangan diri seseorang.

1. Dapat di katakana bahwa pengurus di KOPTI Kota Bandung sudah bisa mengayomi karyawannya, dengan memberikan perhatian yang jelas, memberikan dukungan dan memberikan reward kepada karyawannya.
2. Dapat di katakana bahwa karyawan mampu menjalankan tugas yang telah diberikan kepadanya, selalu teliti pada saat bekerja dan mampu mengerjakan pekerjaan yang telah dibebankan kepadanya.

3. Dari hubungan motivasi dan prestasi kerja karyawan terdapat hubungan yang sangat kuat dan searah antara motivasi dengan prestasi kerja karyawan. Dengan begitu motivasi membawa pengaruh positif bagi prestasi kerja karyawan pada KOPTI Kota Bandung.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, berikut ini penulis sampaikan saran untuk dapat dipertimbangkan oleh pihak-pihak yang terlibat dalam kepengurusan Koperasi Produsen Tempe Tahu Indonesia (KOPTI) Kota Bandung:

- a. Bagi peneliti selanjutnya

Pada peneliti selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi untuk melanjutkan penelitian ini diharapkan untuk dapat menyempurnakan yaitu dengan menambah objek peneliti dan merubah jumlah sampel penelitian yang diambil sehingga penelitian ini dapat dikembangkan dan dapat memperluas wawasan.

- b. Bagi Koperasi

1. Menciptakan suasana kerja yang menyenangkan, seperti memperhatikan ruang kerja yang nyaman.
2. Memberikan penghargaan dan pujian bagi yang berprestasi, membimbing yang belum berprestasi dan melakukan promosi jabatan agar dapat mengembangkan karir di masa depan.
3. Membagikan tugas sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan.

4. Memberikan kesempatan kepada karyawan atau bawahan untuk maju dan berkekrativitas.



IKOPIN