

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa penelitian mengenai peranan pengurus dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Peranan pengurus Primer Koperasi Angkatan Udara Bakti Makmur keseluruhan telah dilaksanakan dengan cukup baik seperti terlihat pada tabel rekapitulasi peranan pengurus. Artinya kepemimpinan pengurus dalam memainkan peranannya sebagai pemimpin dalam kriteria cukup baik dan perlu ditingkatkan dan dipertahankan.
2. Disiplin kerja karyawan yang dicapai Primer Koperasi Angkatan Udara Bakti Makmur secara keseluruhan dalam kriteria kurang baik seperti terlihat pada tabel rekapitulasi disiplin kerja karyawan. Artinya disiplin yang dicapai oleh karyawan dalam kriteria kurang baik, ada beberapa hal yang masih harus ditingkatkan oleh karyawan.
3. Peranan pengurus dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan adalah dengan selalu memberikan peringatan secara lisan kepada karyawan yang melanggar atau tidak mematuhi peraturan di koperasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan mengenai peranan pengurus dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan, adapun saran-saran tersebut antara lain :

1. Sebaiknya pengurus memperkuat pendampingan kepada karyawan, meningkatkan cara komunikasi interpersonal dengan karyawan, dan membuat karyawan merasa lebih dekat dengan atasannya, namun dalam lingkup pekerjaan sebaiknya pengurus lebih tegas memberikan sanksi kepada karyawan yang selalu terlambat dan memiliki tingkat kehadiran rendah.
2. Disiplin sangat diperlukan. Karena dalam penerapannya, kedisiplinan sangat berguna sebagai ukuran apakah karyawan dapat mematuhi peraturan yang penting bagi stabilitas koperasi. Disiplin kerja karyawan Primer Koperasi Angkatan Udara Bakti Makmur Mako Korpaskhas perlu lebih ditingkatkan lagi terutama bila indicator seperti ketepatan waktu kerja, ketepatan waktu istirahat, ketepatan cuti, dan kehadiran masih kurang, maka pihak pengurus dapat memberikan evaluasi kepada karyawan, seperti memberikan imbalan kepada karyawan terbaik dan disiplin setiap tiga bulan sekali untuk memotivasi karyawan mematuhi aturan yang ditetapkan oleh koperasi.