

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada Bab V ini akan dipaparkan mengenai kesimpulan serta saran dari penelitian mengenai analisis kepemimpinan pengurus dalam upaya meningkatkan kepuasan kerja karyawan di KUD Shinta Cicalengka Kabupaten Bandung.

5.1 Kesimpulan

1. Kepemimpinan Pengurus

Dari hasil penelitian tentang kepemimpinan pengurus, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut : Berdasarkan hasil angket dari karyawan KUD Shinta mencapai kriteria baik. namun dari kriteria baik tersebut masih ada kategori angket berupa cukup baik yaitu pada indikator pemberian reward dan punishment.

2. Kepuasan Kerja Karyawan

Dari hasil penelitian tentang kepemimpinan pengurus, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut: Berdasarkan hasil angket dari karyawan KUD Shinta mencapai kriteria Puas. Namun dari kriteria puas tersebut masih ada kategori angket berupa cukup puas yaitu, gaji yang di terima memenuhi kebutuhan, gaji pokok yang diterima, dan pimpinan memberikan pujian atas hasil kerja maksimal bawahan.

3. Upaya Meningkatkan kepuasan Kerja Karyawan

Upaya yang dilakukan untuk mengatasi masalah dalam kepuasan kerja karyawan salah satunya bisa diupayakan dengan cara memberikan reward dan punishment secara tepat bagi karyawan dan juga memberikan pujian setiap pekerjaan selesai.

5.2 Saran

1. Pengurus sebaiknya bisa menerapkan pemberian reward bagi karyawan yang teladan sebagai upaya meningkatkan kepuasan karyawan dalam bekerja.
2. Sebaiknya gaji pokok bisa lebih di tingkatkan untuk memenuhi kebutuhan karyawan agar karyawan bisa merasa puas
3. Pengurus bisa lebih memberikan pujian kepada karyawan setiap pekerjaan yang dilakukan.