

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Ekuslie, Goestiandi. 2012. *Pembelajaran Teknik Penelitian*. Jakarta: Gramedia
- Flippo, Edwin. 1996. *Manajemen Personalialia*, Edisi 2. Jakarta : Erlangga.
- Handoko, T.H. 2012. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hery. 2016. *Seni Mengelola Motivasi dan Memimpin Karyawan*. Jakarta: Grasindo
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT Andi
- Mangkunegara, AP. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Purnawati, R.A. 2015. *Metode Penelitian: Sistematika Usulan Penelitian dan Skripsi*. Bandung: Institut Manajemen Koperasi Indonesia
- Priyono. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja*. Jawa Timur
- Republik Indonesia. 2012. *Undang-undang No. 17 Tahun 2012*. Tentang Perkoperasian
- Robbins SP & Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Siti Fajar & Tri Heru. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: STIM
- Sri Wulan A. 1981. *Aspek-aspek Hukum BUDD/KUD dalam Gerak Peranannya*. Bandung: Alumni
- Supranto. J. 2008. *Statistika: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Erlangga
- Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sukamdiyo. 1996. *Manajemen Koperasi*. Semarang: PT. Gelora Aksara Pratama
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Zazuli, M. 2016. *Hypno Leadership*. Jakarta: PT. Elexmedia Komputindo.

Kepada Yth.

Bpk/Ibu

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir/skripsi saya dengan judul "Analisis Kepemimpinan Pengurus Dalam Upaya Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan (Koperasi Unit Desa KUD) Shinta Kecamatan Cicalengka". Saya Rismaya, mahasiswa jurusan Manajemen IKOPIN Bandung ingin meminta bantuan kepada bapak/ibu untuk mengisi kuesioner.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang bapak/ibu berikan dijaga kerahasiaannya. Kuesioner ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan bapak/ibu dalam organisasi, maka jawaban yang benar adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan keadaan bapak/ibu saat ini.

Saya mengucapkan terimakasih atas bantuan dan kerjasama yang telah bapak/ibu berikan.

Hormat saya,

Rismaya