

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden diperoleh skor sebesar 336 dari skor harapan sebesar 390. Keadaan tersebut dapat dikategorikan baik. Dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa pemberian motivasi kerja oleh pengurus kepada karyawan berdasarkan tanggapan responden dinyatakan sudah baik.
2. Berdasarkan tanggapan responden diperoleh skor sebesar 90 dari skor harapan 108. Keadaan tersebut dikategorikan baik. Dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa tingkat kinerja karyawan di koperasi berdasarkan tanggapan responden dinyatakan baik, artinya hasil kerja karyawan sudah baik.
3. Upaya yang dapat dilakukan pengurus dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan dapat dilakukan melalui beberapa cara:
 - a. Adanya jenjang karir bagi karyawan
 - b. Adanya penghargaan kerja
 - c. Adanya insentif bagi karyawan
 - d. Adanya pemenuhan kebutuhan fisik (rekreasi, kesehatan, dan kesejahteraan)

Sedangkan Upaya yang dapat dilakukan oleh pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan melalui beberapa cara:

- a. Adanya penetapan target bagi karyawan
- b. Adanya bonus atau insentif kinerja karyawan
- c. Pemberian penghargaan dan dorongan

5.2 Saran-saran

Dengan melihat penguraian dari bab demi bab yang telah penulis bahas, maka di sini penulis mencoba untuk memberikan beberapa saran kepada KSP SPB dengan harapan dapat dijadikan acuan bertindak di dalam menjalankan kegiatan usahanya. Dimana saran-sarannya adalah sebagai berikut:

1. Dengan melihat perkembangan karyawan KSP SPB yang dari tahun ke tahun cukup mengalami peningkatan maka hendaknya kesejahteraan karyawan lebih diperhatikan atau diperbaiki lagi agar semangat kerja karyawan lebih meningkat, seperti pemberian gaji yang sesuai, pemberian insentif-insentif lain seperti pemberian tunjangan, juga dengan diadakannya bimbingan atau pengarahan dalam melaksanakan pekerjaan.
2. Pengurus harus lebih memperhatikan karyawan dalam rangka mengembangkan dan menambah keterampilan karyawan dengan mengikutsertakan dalam pelatihan-pelatihan di luar koperasi, yang sesuai dengan profesi masing-masing. Seperti tingkat pengetahuan pengoperasian komputer, penerapan akuntansi koperasi, dan lain sebagainya. Supaya para karyawan lebih teliti dalam bekerja juga mampu mengerjakan pekerjaan

ekstra. Biaya bisa diambil dari dana pendidikan yang telah disisihkan setiap tahunnya.

3. Pengurus harus lebih memperhatikan tempat bekerja beserta fasilitasnya agar tidak menghalangi dalam pelaksanaan pekerjaan karyawan.



IKOPIN