

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah diteliti dan dianalisis, hasil penelitian ini memberikan simpulan diantaranya:

1. Faktor yang memengaruhi kinerja karyawan pada Koperasi Jasa Keuangan Syariah Baitul Mal wa at-Tamwil (KJKS BMT) al-Barokah Rancaekek secara keseluruhan masuk kriteria baik. Namun masih ada beberapa faktor yang masih indikator yang perlu ditingkatkan terutama faktor pendidikan dan persepsi
2. Faktor yang dominan memengaruhi kinerja karyawan yaitu faktor psikologis. Sebab faktor ini masuk dalam kriteria sangat baik.

5.2 Saran

Berkenaan dengan simpulan di atas, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Berkenaan dengan pendidikan dan keahlian yang masuk kriteria tidak baik dan masih perlu diperhatikan, disarankan KJKS BMT al-Barokah agar mengadakan pelatihan atau pendidikan. Untuk ini, KJKS BMT al-Barokah bisa bekerjasama dengan lembaga yang telah mengadakan kerjasama sebelumnya yang kredibel seperti; Induk Koperasi Syariah (Inkopsyah), Dinas Perkoperasian, dll.
2. Berkenaan dengan persepsi, dirasa perlu koperasi membangun persepsi yang jelas berkaitan dengan tugas dan wewenang. Seperti;

menjelaskan atau menjabarkan tugas yang akan dilaksanakan. Terlebih untuka ekonomi syariah, dirasa perlu mengadakan semacam kajian khusus yang membahas tentang ekonomi syariah.



IKOPIN