

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil wawancara observasi dan studi pustaka, maka dapat diketahui dari setiap masing-masing identifikasi masalah sebagai berikut:

1. Kinerja karyawan di KSU Cilengkrang dapat dikatakan cukup.
2. Capaian target kerja pada unit usaha KSU Cilengkrang saat ini masih relative tetap dan belum mampu mencapai target sepenuhnya.
3. Pengukuran kinerja pada unit usaha koperasi belum memiliki tolak ukur yang jelas sehingga hanya melihat pada hasil akhir saja.
4. Model pengukuran kinerja koperasi saat ini hanya ada struktur organisasi saja.

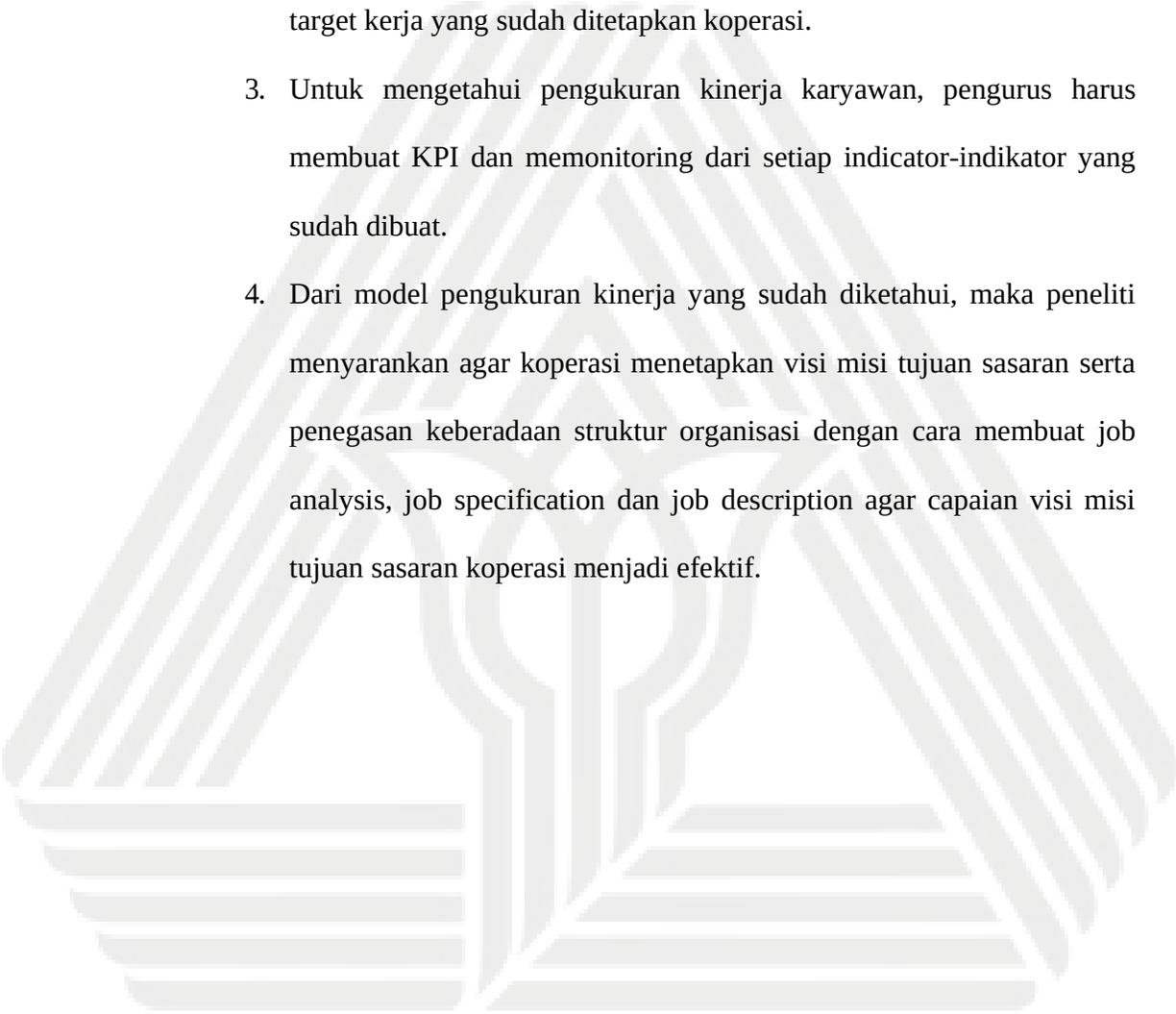
5.2. Saran

Setelah melakukan penelitian, pembahasan dan analisa pada KSU Cilengkrang maka selanjutnya peneliti memberikan saran yang mungkin dapat digunakan sebagai masukan bagi pihak koperasi antara lain:

1. Dalam hal ini untuk mengetahui kinerja karyawan, pengurus harus menentukan indicator kinerja dari masing-masing job desc yang sudah diberikan.
2. Agar mengetahui capaian target kerja yang sudah ditetapkan, hendaknya dilakukan monitoring perhari, per minggu atau bertahap

setiap bulannya sehingga bisa mengetahui sudah sampai mana capaian target kerja yang sudah ditetapkan koperasi.

3. Untuk mengetahui pengukuran kinerja karyawan, pengurus harus membuat KPI dan memonitoring dari setiap indicator-indikator yang sudah dibuat.
4. Dari model pengukuran kinerja yang sudah diketahui, maka peneliti menyarankan agar koperasi menetapkan visi misi tujuan sasaran serta penegasan keberadaan struktur organisasi dengan cara membuat job analysis, job specification dan job description agar capaian visi misi tujuan sasaran koperasi menjadi efektif.



IKOPIN