

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Penelitian yang dilaksanakan oleh peneliti mengenai analisis kebutuhan pelatihan dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kebutuhan pelatihan pada KOPKARIN PT. KAHATEX pelaksanaanya perlu banyak diperhatikan dan ditingkatkan mengingat dari hasil yang ada didapatkan bahwa hasilnya sangat butuh. Hal ini dapat menjadi acuan bagi KOPKARIN PT. KAHATEX untuk bisa melaksanakan program pelatihan karyawan secara rutin baik itu pelatihan yang diselenggarakan oleh internal koperasi maupun mengirimkan para karyawannya ke salah satu program pelatihan eksternal yang diselenggarakan oleh pihak lain.
2. Kondisi prestasi kerjanya sendiri dari hasil observasi memang tidak mengalami peningkatan bahkan beberapa tahun terakhir tidak ada prestasi kerja yang menonjol dari para karyawannya. Hal itu dilihat dari hasil yang didapatkan bahwa hasilnya cukup baik, hal tersebut dapat dikatakan bahwa prestasi karyawannya belum maksimal, sehingga KOPKARIN PT. KAHATEX harus bisa meningkatkan prestasi kerja para karyawannya agar para karyawan bisa mengembangkan dan memajukan koperasi secara maksimal.
3. Upaya yang dapat dilakukan untuk pengurus untuk meningkarkan prestasi kerja karyawan KOPKARIN PT. KAHATEX yaitu dengan meriview

kembali analisis kebutuhan kerja yang diperlukan serta memfasilitasi penyediaan ruang pelatihan bagi karyawan. Dikarenakan hasil pelaksanaan pelatihannya masih rendah atau dikatakan tidak baik, maka KOPKARIN PT. KAHATEX harus bisa mempertimbangkan pelaksanaan pelatihan yang dibutuhkan para karyawan sesuai dengan hasil indicator yang masih rendah atau tidak baik.

5.2. Saran

1. KOPKARIN PT. KAHATEX perlu sering melakukan analisis kebutuhan pelatihan kerja secara berkala agar karyawan merasa diberikan ruang untuk mengembangkan diri sesuai dengan kondisi pekerjaan dan tanggung jawab yang diberikan oleh pihak KOPKARIN PT. KAHATEX.
2. Desain pelaksanaan pelatihan pun bisa ditentukan sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan KOPKARIN PT. KAHATEX namun sebagai catatan penting perlu ditinjau kembali terutama untuk fasilitornya yang bisa memberikan motivasi kerja dan membangkitkan semangat kerja karyawan KOPKARIN PT. KAHATEX melalui pelatihan tersebut.
3. Ada baiknya bisa lakukan percobaan dahulu sebelum memutuskan mana pelatihan yang paling sangat dibutuhkan oleh KOPKARIN PT. KAHATEX khususnya karyawan. Serta tak lupa untuk menentukan kriteria keberhasilan dengan alat ukurannya agar ketika pelatihan tersebut dilaksanakan dan di implementasikan oleh para karyawan KOPKARIN PT. KAHATEX pihak KOPKARIN PT. KAHATEX bisa melihat sejauh

mana efektif atau tidaknya pelaksanaan pelatihan tersebut dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan kedepannya.



IKOPIN