

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada BAB IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan pada KUD “Shinta” Cicalengka menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Disiplin kerja karyawan yang diteliti, telah dinilai cukup untuk responden.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja di KUD “Shinta” yaitu pemberian upah layak dan tunjangan keluarga yang masih dirasa oleh karyawan belum sesuai dengan standar upah minimum yang berlaku, rasa bertanggungjawab keteladanan pimpinan terhadap karyawan, adanya peraturan dan tindakan terhadap pelanggaran, hukuman yang sesuai dengan pelanggaran.
3. Upaya-upaya untuk perlu adanya perbaikan agar dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan pada KUD “Shinta” Cicalengka yaitu lebih menegaskan dalam pemberian sanksi karena pengurus kurang memperhatikan karyawan dan tidak melakukan tindakan yang tegas terhadap karyawan yang kurang disiplin. Pengawasan dari pengurus menjadi salah satu tindakan yang efektif dan dengan adanya pengawasan yang baik dari pengurus maka pekerjaan yang tertunda akan terselesaikan tepat pada waktunya.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai analisis faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada KUD “Shinta” Cicalengka, adapun saran tersebut antara lain :

1. Disiplin kerja pada KUD “Shinta” diharapkan dapat melakukan absensi secara elektronik tujuannya agar dapat membentuk disiplin kerja untuk karyawan dalam menghargai waktu dan agar teratur sehingga pengurus koperasi dapat memiliki laporan kehadiran maupun keterlambatan karyawan.
2. Untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan KUD “Shinta” Cicalengka pengurus harus lebih intensif memberikan pengarahan karyawan tentang peraturan dan sanksi-sanksi yang berlaku, terutama dalam melatih karyawan agar memiliki dan melatih sikap jujur pada dirinya sendiri.
3. Perngurus koperasi juga diharapkan dapat memberikan sanksi yang tegas untuk karyawan yang tidak disiplin selain sanksi dapat juga memberikan reward sesuai dengan kedisiplinan karyawan agar disiplin kerja karyawan KUD “Shinta” Cicalengka semakin membaik.