

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan penelitian mengenai kepemimpinan pengurus dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Kepemimpinan pengurus KUD Tandangsari secara keseluruhan telah dilaksanakan dengan cukup baik. Seperti terlihat pada tabel 4.28 rekapitulasi kepemimpinan pengurus. Artinya kepemimpinan pengurus dalam memainkan peranan sebagai pemimpin dalam kriteria cukup baik dan perlu adanya upaya peningkatan. Hal-hal yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan oleh pengurus diantaranya membimbing dan mengarahkan tugas-tugas karyawan, pembuatan jaringan kerjasama antara karyawan dengan pengurus, mengawasi informasi mengenai perubahan atau perkembangan koperasi, memberikan informasi tentang kebijakan organisasi koperasi, mampu mencari dan menyampaikan informasi serta menambah perlengkapan kerja karyawan.
2. Kinerja karyawan yang dicapai pada KUD Tandangsari secara keseluruhan termasuk dalam kriteria baik seperti terlihat pada tabel 4.45 rekapitulasi kinerja karyawan. Artinya kinerja yang capai oleh karyawan dalam kriteria baik, namun ada beberapa hal yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan oleh karyawan, yaitu

ketepatan kerja, kerapihan hasil kerja, penggunaan waktu yang digunakan oleh karyawan sesuai dengan perencanaan, dan ketepatan waktu pelayanan yang diberikan oleh karyawan.

3. Upaya-upaya yang harus dilakukan pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan meningkatkan kompetensi kerja karyawan melalui pembinaan dan pelatihan. Pengurus sebagai pemimpin harus membimbing dan mengarahkan karyawan ke arah kinerja yang lebih baik dengan memperhatikan ketepatan kerja karyawan, kerapihan hasil kerja karyawan, penggunaan waktu yang digunakan oleh karyawan sesuai dengan perencanaan dan ketepatan waktu pelayanan yang diberikan oleh karyawan.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut penulis menyampaikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan masukan yang berarti bagi KUD Tandangsari, yaitu sebagai berikut :

1. Kepemimpinan pengurus KUD Tandangsari yang termasuk dalam kriteria cukup baik perlu ditingkatkan dengan cara pengurus membimbing dan mengarahkan tugas-tugas karyawan dengan jelas, tegas dan disiplin. Pengurus harus menciptakan jaringan kerjasama yang baik dengan karyawan, lebih memperhatikan ide-ide dan hasil pemikiran karyawan dalam upaya pengembangan koperasi. Pengurus harus lebih peka dalam mengawasi informasi mengenai perubahan atau perkembangan koperasi sehingga koperasi bisa bersaing dengan para pelaku usaha di sekitar lingkungan

koperasi. Pengurus harus memberikan informasi tentang kebijakan organisasi koperasi dengan mengagendakan rapat pengurus yang menghasilkan kebijakan-kebijakan untuk kemajuan dan pengembangan usaha koperasi, mampu mencari dan menyampaikan informasi tentang peluang usaha untuk kemajuan koperasi, menambah perlengkapan kerja karyawan untuk mempermudah proses kerja, dan meningkatkan keakuratan hasil pekerjaan.

2. Kinerja karyawan KUD Tandangsari termasuk dalam kriteria baik, perlu untuk diperhatahkan dan untuk lebih mengoptimalkan kinerja karyawan harus diperhatikan ketepatan kerja karyawan dengan cara pengurus menetapkan standar hasil kerja yang jelas. Dari segi kerapihan hasil kerja karyawan juga perlu adanya peningkatan, harus ada pemisahan data-data unit usaha dengan unit simpan pinjam agar tidak tercampur dan lebih rapih. Penggunaan waktu yang digunakan oleh karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan harus lebih disesuaikan dengan waktu yang telah direncanakan sehingga tidak terjadi lagi keterlambatan. Terakhir ketepatan waktu pelayanan. Karyawan harus tepat dalam melayani anggota, dengan memperhatikan waktu yang telah ditentukan. Harus adanya kesesuaian terutama masalah waktu yang dijanjikan oleh karyawan dalam pencairan dana pinjaman.
3. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan hendaknya pengurus memberikan dorongan motivasi, arahan dan bimbingan melalui program-program pelatihan rutin untuk karyawan. Aspek utama yang harus diperhatikan oleh pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah

ketepatan kerja, kerapihan hasil kerja, kesesuaian penggunaan waktu kerja dengan waktu yang telah ditentukan dan ketepatan waktu pelayanan yang diberikan karyawan.



IKOPIN