

**EFEKTIVITAS PENGGUNAAN MODAL KERJA DALAM UPAYA
MENINGKATKAN MANFAAT BAGI ANGGOTA**

(Studi Kasus Pada Unit Waserda dan Arbaid Kopkar PT Coca Cola Amatil Indonesia
Bottling Bandung)

SKRIPSI

Pembimbing:

Dra. Hj. Endang Wahyuningsih, M.Ti.

Disusun Oleh:

YULIA EKA SOVIANI

C 1140247



KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA

2018

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI : EFEKTIVITAS PENGGUNAAN MODAL KERJA
DALAM UPAYA MENINGKATKAN MANFAAT
BAGI ANGGOTA (STUDI KASUS PADA UNIT
WASERDA DAN ARBAID KOPKAR PT CCAIB
BANDUNG)

NAMA : Yulia Eka Soviani

NRP : C1140247

PROGRAM STUDI : Strata 1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Keuangan

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Pembimbing



(Dra. Hj. Endang Wahyuningsih, M.Ti)

Direktur Program S-1 Manajemen



(DR. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc)

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan pada tanggal 04 Juli 1995 di Sumedang, dari pasangan Bapak Agus Riyatno dan Ibu Imas Supriati. Penulis merupakan anak pertama dari dua bersaudara.

Pendidikan yang ditempuh penulis adalah sebagai berikut:

1. Tahun 2001 lulus dari TK Kemala Bhayangkari 43, Kec Jatinangor-Sumedang.
2. Tahun 2007 lulus dari SDN Sayang, Kec Jatinangor-Sumedang.
3. Tahun 2010 lulus dari SMPN 1 Jatinangor, Kec Jatinangor-Sumedang.
4. Tahun 2013 lulus dari Smk Guna Dharma Nusantara jurusan Farmasi, Kec Cicalengka-Bandung.
5. Tahun 2014 melanjutkan pendidikan di Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) jurusan keuangan.

Pengalaman berkerja penulis:

1. Tahun 2013-2017 bekerja di PT Daya Aditya Gemilang.
2. Tahun 2017-2018 bekerja di PT Hasta Brata Indonesia.

ABSTRACT

Yulia Eka Soviani. 2018. Effectiveness Working Capital Turnover in Effort to increase benefits for members, case study on Waserda & Arbaid units Kopkar PT CCAIB Bandung at Jl. Raya Bandung Garut Km. 26 Cimanggung – Sumedang. Under guidance of Endang Wahyuningsih.

This study aims to determine the effectiveness of working capital at Kopkar PT CCAIB to increase benefits for members. After doing research, it is known that during the last five years, from 2012 until 2016 fluctuating working capital turnover, which respectively amounted to 3,25 times, 3,96 times, 5,12 times, 3,46 times and 2,77 times.

Lack of working capital, due to the lack of effective and efficient management of working capital to support increased activity. The use of working capital can be traced through the process of working capital turnover, from the turnover of working capital can be generated sales. Sales minus the costs to produce the SHU, thus the more effective use of working capital so that SHU obtained sales will increase and vice versa.

Keywords: Effectiveness, Working Capital, SHU



IKOPIN

ABSTRAK

Yulia Eka Soviani. Efektivitas Perputaran Modal Kerja dalam Upaya Meningkatkan Manfaat Bagi Anggota, studi kasus pada Unit Waserda dan Arbaid Kopkar PT CCAIB Bandung yang beralamat di Jl Raya Bandung-Garut Km. 26 Cimanggung - Sumedang. Dibawah bimbingan Endang Wahyuningsih.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat efektivitas modal kerja pada Kopkar PT CCAIB untuk meningkatkan Manfaat Bagi Anggota. Setelah dilakukan penelitian, diketahui bahwa selama lima tahun terakhir yakni dari tahun 2012-2016 perputaran modal kerja mengalami fluktuasi, yaitu masing masing sebesar 3,25 kali, 3,96 kali, 5,12 kali, 3,46 kali, dan 2,77 kali.

Rendahnya modal kerja, disebabkan karena kurang efektif dan efisiensiya pengelolaan modal kerja untuk menunjang peningkatan aktivitas. Penggunaan modal kerja dapat ditelusuri melalui proses perputaran modal kerja, dari perputaran modal kerja dapat dihasilkan penjualan. Penjualan dikurangi dengan biaya-biaya dapat menghasilkan SHU, dengan demikian semakin efektif penggunaan modal kerja maka penjualan sehingga SHU yang diperoleh pun akan meningkat dan demikian pula sebaliknya.

Kata Kunci: Efektivitas, Modal Kerja, SHU



IKOPIN

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya. Shalawat dan salam selalu tercurah kepada junjungan Nabi pembawa rahmat dan tauladan bagi seluruh umat manusia, Muhammad SAW.

Alhamdulillah, Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat kelulusan pada program pendidikan Strata-I (S1) di Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) dengan judul “Efektivitas Perputaran Modal Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Manfaat Bagi Anggota”.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahannya. Oleh karena itu Penulis mengharapkan akan adanya kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan dan perbaikan Skripsi ini.

Proses penyusunan skripsi ini sudah diusahakan semaksimal mungkin, walaupun dalam kenyataannya masih terdapat banyak kekurangan dikarenakan keterbatasan pemahaman ilmu pengetahuan yang dimiliki. Sehingga proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, pengarahan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu ucapan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada semua pihak yang turut berperan serta dalam penulisan skripsi ini baik berupa moril maupun materiil.

Ucapan terima kasih secara khusus disampaikan kepada Bapak Agus Riyatno dan Ibu Imas Supriati selaku orang tua penulis yang dengan tulus dan ikhlas memberikan doa, dukungan, semangat dan nasehatnya untuk penyelesaian skripsi ini. Serta adikku Muhammad Dwi Prayoga yang selalu memberikan

semangat. Dan tidak lupa pula dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dra. Hj. Endang Wahyuningsih, M.Ti selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu ditengah kesibukannya untuk memberikan bimbingan, petunjuk, dan arahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si dan Bapak Drs. Dadan Hamdani, MM selaku penelaah koperasi yang telah memberikan bimbingan, dan arahan yang bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Sukmahadi, M.Si., Ak, selaku penelaah konsentrasi yang telah memberikan bimbingan, dan arahan yang bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
4. Kedua orangatua Bapak Agus Riyatno dan Ibu Imas Supriati, terimakasih atas doa, dukungan, semangat, dan nasihatnya selama ini, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Adikku tersayang Muhammad Dwi Prayoga untuk semangat dan doanya selama ini.
6. Bapak/Ibu seluruh Civitas Akademika Institut Manajemen Koperasi Indonesia yang telah memberikan pelajaran, motivasi, binaan, serta kenyamanan selama berada di bangku perkuliahan;
7. Pengurus dan Anggota Kopkar PT CCAIB yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan informasi terhadap penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Seluruh teman-teman Mahasiswa Ekstensi khususnya Jurusan Keuangan yang telah memberikan dukungan dan dorongan selama perkuliahan.
9. Teman-teman seperjuangan, Grup “Kondangan” (Linawati, Siska Herliana, Laxmiari PN, Deby Nurfitriyani, Nurul Fachmi, dan Devi Rohmah IHD) terimakasih semua canda tawanya, meskipun terkadang kalian menyebalkan. Kita harus lulus tahun ini Aamiin, untuk Nurul semoga secepatnya menyusul yaa..
10. Seluruh keluarga besar PT Hasta Brata Indonesia terutama Bapak Heri dan Ibu Lidya yang selalu memberikan izin kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu. Cahya dan Tyas yang selalu mendoakan dan menyemangati penulis. Dan semua karyawan lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
11. Sahabat sedari kecil, Melisa Mega Gustriani, yang selalu memberikan semangat dan meyakinkan bahwa penulis bisa menyelesaikan skripsi ini di sela-sela kesibukan bekerja.
12. Seseorang yang sudah menemani penulis dari pertama kali masuk kuliah, terimakasih atas dukungan, semangat dan doa yang selalu diberikan pada penulis dalam mengerjakan skripsi ini. Semoga memang kau seseorang yang sudah Allah SWT tulisan di Lauhul Mahfudz untukku. Aamiin.

Kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung penulis ucapkan banyak terima

kasih. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik bagi penulis maupun bagi pembaca pada umumnya.

Sumedang, Agustus 2018

Penulis



DAFTAR ISI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Maksud Penelitian	7
1.3.2 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis	8
1.4.2 Kegunaan Praktis	8
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	9
2.1 Pendekatan Masalah.....	9
2.1.1 Pendekatan Koperasi	9
2.1.2 Pendekatan Manajemen Keuangan	21
2.1.3 Pendekatan Modal Kerja	27
2.1.4 Pendekatan Efektivitas Modal Kerja	31
2.1.5 Pendekatan Sisa Hasil Usaha	33

2.1.6 Pendekatan Manfaat Ekonomi	36
2.2 Metode Penelitian.....	37
2.2.1 Metode Penelitian yang digunakan	37
2.2.2 Data Yang Diperlukan.....	38
2.2.3 Sumber Data dan Cara Menentukannya.....	40
2.2.4 Teknik Pengumpulan Data	40
2.2.5 Analisa Data	41
2.2.6 Tempat dan Lokasi Penelitian	51
2.2.7 Jadwal Penelitian	51
BAB III GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	52
3.1 Keadaan Umum Organisasi dan Manajemen	52
3.1.1 Sejarah Berdirinya Kopkar PT CCAIB	52
3.1.2 Struktur Organisasi Kopkar PT CCAIB.....	54
3.2 Keanggotaan Koperasi	64
3.3 Kegiatan Usaha dan Permodalan Koperasi	65
3.3.1 Kegiatan Usaha Koperasi	65
3.3.2 Permodalan dan Keuangan Koperasi	67
3.4 Implementasi Jati Diri Koperasi	74
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	78
4.1 Komposisi Modal Kerja	78
4.2 Penggunaan Modal Kerja	80
4.2.1 Perputaran Kas	80
4.2.2 Perputaran Piutang	82

4.2.3 Perputaran Persediaan	84
4.2.4 Perputaran Modal Kerja	85
4.3 Perolehan SHU unit Arbaid dan Waserda dilihat dari sisi pendapatan dan biaya	86
4.4 Manfaat Ekonomi Bagi Anggota	91
4.4.1 Manfaat Ekonomi Langsung	91
4.4.2 Manfaat Ekonomi Tidak Langsung	97
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	99
5.1 Simpulan	99
5.2 Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	xiv
LAMPIRAN	xv



IKOPIN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan perputaran modal kerja Kopkar PT CCIB Bandung tahun 2012-2016	3
Tabel 1.2 Perkembangan Pendapatan, Biaya, dan SHU tahun 2012-2016	4
Tabel 2.1 Operasionalisasi Variabel	39
Tabel 2.2 Komposisi Modal Kerja Kopkar PT CCAIB Bandung.....	42
Tabel 2.3 Perkembangan Perputaran Kas dan Periode terikatnya Kas tahun 2012-2016.....	43
Tabel 2.4 Perkembangan Perputaran Piutang dan Periode terikatnya Piutang tahun 2012-2016.....	44
Tabel 2.5 Perkembangan Perputaran Persediaan dan Periode terikatnya Persediaan tahun 2012-2016.....	45
Tabel 2.6 Perkembangan Perputaran Modal Kerja dan Periode terikatnya Modal Kerja tahun 2012-2016.....	46
Tabel 2.7 Perkembangan Pendapatan dan Biaya	46
Tabel 2.8 Contoh Perbandingan Harga Jual Koperasi dan Non Koperasi	50
Tabel 2.9 Perkembangan Manfaat Ekonomi Tidak Langsung.....	51

Tabel 3.1 Perkembangan Jumlah Anggota Kopkar PT CCAIB	65
Tabel 3.2 Standar Pengukuran Rasio Likuiditas	69
Tabel 3.3 Perkembangan Rasio Likuiditas tahun 2012-2016	70
Tabel 3.4 Standar Pengukuran Rasio Solvabilitas	71
Tabel 3.5 Perkembangan Rasio Solvabilitas tahun 2012-2016.....	71
Tabel 3.6 Standar Pengukuran Rasio Rentabilitas	73
Tabel 3.7 Perkembangan Rasio Rentabilitas tahun 2012-2016	73
Tabel 3.8 Implementasi Jati Diri Koperasi	74
Tabel 4.1 Komposisi Modal Kerja Kopkar PT CCAIB Bandung.....	78
Tabel 4.2 Perkembangan Perputaran Kas dan Periode terikatnya Kas tahun 2012-2016.....	81
Tabel 4.3 Perkembangan Perputaran Piutang dan Periode terikatnya Piutang tahun 2012-2016	83
Tabel 4.4 Perkembangan Perputaran Persediaan dan Periode terikatnya Persediaan tahun 2012-2016.....	84
Tabel 4.5 Perkembangan Perputaran Modal Kerja dan Periode terikatnya Modal Kerja tahun 2012-2016.....	85

Tabel 4.6 Perkembangan Pendapatan dan Biaya	88
Tabel 4.7 Perbandingan Harga Jual di Koperasi dan Non Koperasi.....	92
Tabel 4.8 Tanggapan Anggota terhadap penetapan harga di Koperasi.....	92
Tabel 4.9 Tanggapan Anggota terhadap Pelayanan yang diberikan Koperasi.....	93
Tabel 4.10 Tanggapan Anggota terhadap kelengkapan di Koperasi agar Terpenuhinya Kebutuhan	94
Tabel 4.11 Tanggapan Anggota terhadap perbedaan yang dirasakan Sebelum dan sesudah menjadi anggota Koperasi.....	95
Tabel 4.12 Rekapitulasi Manfaat Ekonomi Langsung yang dirasakan Anggota	96
Tabel 4.13 Perkembangan Manfaat Ekonomi Tidak Langsung yang Dirasakan anggota	98

IKOPIN