

**ANALISIS MANAJEMEN MODAL KERJA DALAM UPAYA  
OPTIMALISASI MODAL KERJA KOPERASI**

*(Studi kasus pada kopkar PT PLN persero APJ Sumedang)*

**SKIRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh :

Selfi Permatasari

C 1150403

Dosen Pembimbing :

Udin Hidayat, S.E.,M.Ti.



**KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**INSTITUT KOPERASI INDONESIA**

**2019**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul : **ANALISIS PERPUTARAN UNSUR-UNSUR MODAL KERJA DALAM RANGKA MENINGKATAN EFEKTIVITAS MODAL KERJA**

Oleh : Selfi Permatasari

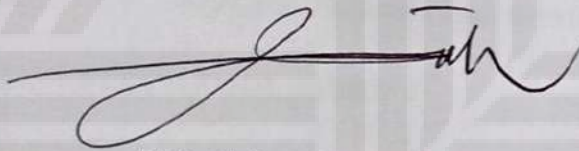
NRP : C 1150403

Konsentrasi : Manajemen Keuangan

Tahun : 2019

**Menyetujui dan Mengesahkan**

Dosen Pembimbing



**DRS. Udin Hidayat, SE., M, TI.**

Direktur Program Studi S-1 Manajemen



**Dr. H. Gijanto Purbo Suseso, S.E., M, Sc.**

## RIWAYAT HIDUP

Selfi Permatasari lahir pada tanggal 27 Agustus 1997 di Bandung. Merupakan anak kedua dari dua bersaudara yang lahir dari pasangan Bapak Ario Wiwoho dan Ibu Maria Olpah. Bertempat tinggal di perumahan Buana Sotta Resinde Gede Bage Bandung. Adapun riwayat pendidikan yang telah ditempuh yaitu :

1. Tahun 2003 menyelesaikan pendidikan di TK Dewi Sartika Bandung.
2. Tahun 2009 menyelesaikan pendidikan di SD Negeri Pelita Bandung.
3. Tahun 2012 menyelesaikan pendidikan di SMP Negeri 3 Bandung.
4. Tahun 2015 menyelesaikan pendidikan di SMA Negeri 8 Bandung.

Pada tahun 2015 penulis tercatat sebagai mahasiswa di Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) Jatinangor, Program Studi S1 Manajemen, Konsentrasi Manajemen Keuangan. Selama masa perkuliahan, penulis aktif dalam berbagai kegiatan kemahasiswaan, yaitu :

- Dan berbagai pembimbing dalam berbagai kegiatan mahasiswa

IKOPIN seperti: MABIM 2017.

## ABSTRACT

***Selfi Permatasari (C1150403), Working Capital Management analysis in efforts to optimize cooperative working capital. Case study on PT. PLN (Persero) Sumedang, under the guidance of Mr. Udin Hidayat.***

*Capital is often a common problem in the urban world. In this study, the research method used was the case study method, by conducting research on working capital Management at PT. PLN Persero in efforts to optimize working capital. The results of this research show that the capital of PT. PLN Persero has been independent, seen in comparison between the capital owned by cooperatives with the capital of the third party where the most dominant is the capital itself PT. The PLN Persero is collected from the members but not yet fully independent because PT. The PLN Persero still requires additional loan funding from third parties.*

*The results of this research show that the capital of PT. PLN Persero has been independent, seen in comparison between the capital owned by cooperatives with the capital of the third party where the most dominant is the capital itself PT. The PLN Persero is collected from the members but not yet fully independent because PT. The PLN Persero still requires additional loan funding from third parties.*

*Then for the effectiveness of working capital measured using the turnover of working capital in the years 2013 to 2017 continue to increase its effectiveness but not yet in accordance with the criteria specified. Inventory turnover continues to increase its effectiveness. To plan the optimization of working capital of PT PLN (PERSERO) employee cooperatives conducted by conducting financial projections, the optimization of working capital can be done by looking at the effectiveness of components of working capital. The efforts that can be done are seen from the turnover of working capital and components of working capital by selecting the source of funds and the source of the working capital use in advance to create the optimal working capital. With the optimization of working capital on cooperatives can produce diverse economic benefits for members including the availability of goods that meet the needs, the selling price of goods that are not too high and can compete with the market, Rental services obtained by members are more efficient, facilities are fulfilled, funding is appropriate, the rest of the results of the business and benefit of the feast day.*

*The results showed that with the management of cooperative working capital can optimize the working capital in the employee cooperative of PT PLN (Persero) APJ and can help cooperatives to meet the needs of members and maximize the outcome (output) Received by the employee cooperative of PT PLN (Persero) APJ.*

***Keywords: Working capital Management, effectiveness, optimization***

## RINGKASAN

**Selfi Permatasari (C1150403)**, Analisis Manajemen Modal Kerja Dalam Upaya Optimalisasi Modal Kerja Koperasi. Studi kasus pada Koperasi Pegawai PT.PLN (Persero) Sumedang, dibawah bimbingan Bapak Udin Hidayat.

Permodalan seringkali menjadi permasalahan yang umum terjadi dalam dunia perkoperasian. Dalam penelitian ini, metode penelitian yang digunakan adalah metode studi kasus, dengan melakukan penelitian tentang Manajemen Modal kerja Pada PT.PLN Persero Dalam Upaya Optimalisasi Modal Kerja.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa permodalan PT.PLN Persero sudahlah mandiri, dilihat dalam perbandingan antara modal yang dimiliki oleh koperasi dengan modal dari pihak ketiga dimana yang paling dominan adalah modal sendiri PT.PLN Persero yang dihimpun dari anggota tetapi belum sepenuhnya mandiri karena PT.PLN Persero masih memerlukan tambahan dana pinjaman dari pihak ketiga.

Kemudian untuk efektivitas modal kerja yang diukur menggunakan perputaran modal kerja pada tahun 2013 hingga 2017 terus mengalami kenaikan efektivitasnya tetapi belum sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Perputaran persediaan terus mengalami kenaikan efektivitasnya. Untuk perencanaan optimalisasi modal kerja Koperasi Karyawan PT PLN (Persero) APJ dilakukan dengan melakukan proyeksi keuangan, optimalisasi modal kerja dapat dilakukan dengan melihat efektivitas dari perputaran komponen modal kerja. Upaya yang dapat dilakukan yaitu dilihat dari perputaran modal kerja dan komponen modal kerja dengan menyeleksi sumber dana dan sumber penggunaan modal kerja terlebih dahulu agar tercipta modal kerja yang optimal.

Dengan adanya optimalisasi modal kerja pada koperasi dapat menghasilkan manfaat ekonomi yang beragam bagi anggota diantaranya yaitu ketersediaan barang yang sesuai dengan kebutuhan, harga jual barang yang tidak terlalu tinggi dan dapat bersaing dengan pasar, jasa penyewaan yang didapatkan oleh anggota lebih hemat, fasilitas terpenuhi, pendanaan yang sesuai, sisa hasil usaha dan tunjangan hari raya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dengan adanya manajemen modal kerja koperasi dapat mengoptimalkan modal kerja yang ada pada Koperasi Karyawan PT PLN (Persero) APJ dan dapat membantu koperasi untuk memenuhi kebutuhan anggota dan memaksimalkan hasil (output) yang diterima oleh Koperasi Karyawan PT PLN (Persero) APJ.

Kata Kunci : Manajemen Modal Kerja, Efektivitas, Optimalisasi

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum warohmatullahi wabarakatuh.*

Segala puji dan syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**Analisis manajemen modal kerja dalam upaya optimalisasi modal kerja koperasi**” (Studi kasus pada pada Koperasi Pegawai PT. PLN (Persero) Sumedang). Skripsi ini disusun guna meraih gelar Sarjana Manajemen pada Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN). Pada kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada ALLAH SWT. dan juga ingin menyampaikan rasa terima kasih atas bantuan dari pihak yang terlibat langsung maupun tidak langsung dalam proses penulisan ini. Serta saya ucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. (HC) Ir. Burhanuddin Abdullah, MA., selaku Rektor dari Institut Manajemen Koperasi Indonesia,
2. Bapak Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc., selaku Direktur Prodi Strata-1 Manajemen Fakultas Manajemen di Institut Manajemen Koperasi Indonesia.
3. Bapak Drs. Udin Hidayat, M.Ti., selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberi arahan, dukungan serta bimbingan dalam penulisan tugas akhir ini
4. Bapak Drs. Wahyudin, .M.Ti., selaku Dosen Penelaah Koperasi dan Ibu Dra. Hj.lELY Savitri Dewi, .M.Ti selaku Dosen Penelaah Konsentrasi, yang selalu memberi arahan serta masukan dalam penulisan tugas akhir ini.

5. Ibu Yeni Wipartini, SE., M.Ti., selaku Dosen Wali yang telah memberikan perhatian yang begitu besar bagi penulis, beserta segenap dosen, staf serta karyawan IKOPIN.
6. Kementrian Koperasi yang telah memberikan beasiswa kepada penulis.
7. Seluruh Dosen IKOPIN yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan yang berguna selama penulis menempuh pendidikan di IKOPIN.
8. Seluruh staff administrasi dan sekretariat IKOPIN, serta tidak lupa untuk karyawan dan karyawan perempuan perustakaan IKOPIN yang telah memberikan bantuan kepada penulis.
9. Ibu Wely yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dan memberikan izin untuk melakukan penelitian di KOPKAR PT PLN (Persero) APJ.
10. Secara khusus Penulis ucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, Papa Ario Wiwoho. dan Mama Dra.Maria olpah. Dan kakaku tercinta Ari Wibowo yang senantiasa memberikan dukungan moril maupun materil serta telah banyak memberi do"aa dan restu yang selalu memberikan dukungan, do"aa dan motivasi.
11. Sahabatku tercinta dari kecil sampai sekarang Syahla selalu memberi dukungan dan motivasi.
12. Sahabatku tercinta dari masa SMP Rifa, Lisna, Aang, Nais, Citra, Bale, Eng, Ikin yang selalu memberi dukungan dan motivasi.
13. Sahabatku tercinta dari masa SMA Amel yang selalu memberi dukungan dan motivasi.

14. Sahabatan seperjuangan „Tipsen squad“ Medali Oktari, Syarifah Fauziah Hanum, Eva, Dika, Hardini, Noval, Mas Agung, Ani, Ka Dahlia ,Agus Muhammad Ramdani, yang selalu memberi dukungan dan motivasi.
15. Sahabat satu bimbingan Azrul, Najla, Didik, Diana, Hardini, Fajar, Anjas, Akmal, Ine.
16. Dan semua teman-teman atau pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih atas doanya.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis menyadari sepenuhnya atas keterbatasan kemampuan sebagai manusia biasa, oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat berharga bagi penulis dan teriring ucapan semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya serta balasan yang berlipat ganda kepada semua yang telah memberikan bantuan kepada penulis. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Jatinangor, September 2019

Penulis



## DAFTAR ISI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	i
ABSTRAK .....	ii
RINGKASAN .....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 . Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Maksud Dan Tujuan .....	6
1.4 Kegunaan Penelitian .....	7
1.4.1. Aspek /Pengembangan Ilmu .....	7
1.4.2. Aspek Guna Laksana .....	8
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	
2.1. Pendektan Masalah .....	9
2.1.1 Pendekatan Koperasi .....	9
2.1.1.1 Definisi Koperasi .....	9
2.1.1.2 Nilai-nilai Koperasi .....	11
2.1.1.3 Prinsip-Prinsip Koperasi .....	15
2.1.1.4 Organisasi Koperasi .....	18

2.1.1.5	Jenis-Jenis Koperasi .....	22
2.1.2	Pendekatan Manajemen Keuangan .....	26
2.1.2.1	Fungsi Manajemen Keuangan .....	28
2.1.2.2	Tujuan Manajemen Koperasi.....	29
2.1.2.3	Kinejra Keuangan .....	30
2.1.2.4	Manfaat Kinerja Keuangan .....	30
2.1.2.5	Penilaian Kinerja Keuangan .....	31
2.1.2.6	Tujuan Penilaian Kinerja Keuangan .....	31
2.1.3	Analisis Rasio Keuangan .....	33
2.1.3.1	Bentuk-bentuk Rasio Keuangan .....	33
2.1.4	Pengertian Manajemen Modal Kerja .....	35
2.1.4.1	Pengertian Manajemen .....	35
2.1.4.2	Pengertian Modal Kerja .....	37
2.1.4.3	Elemen-elemen Modal Kerja .....	40
2.1.4.4	Jenis-jenis Modal Kerja .....	43
2.1.4.5	Tujuan Manajemen Modal Kerja .....	44
2.1.4.6	Faktor-fakot yang Mempengaruhi Modal Kerja ...	45
2.1.5	Sumber dan Penggunaan Modal Kerja .....	47
2.2.	Metode Penelitian .....	49
2.2.1	Metode Penelitian yang Digunakan .....	49
2.2.2	Data yang Diperlukan .....	49
2.3.	Sumber Data dan Cara Menentukannya.....	51
2.4.	Teknik Pengumpulan Data .....	51

2.5. Operasionalisasi Variabel .....	52
2.6. Rancangan Analisis Data .....	52
2.7. Tempat Penelitian .....	55
2.8. Jadwal Penelitian.....	55

### BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN

3.1. Keadaan Umum .....	56
3.1.1. Sejarah Berdirinya Koperasi Karyawan PT. PLN (Persero) APJ Kabupaten Sumedang .....	56
3.1.2 Struktur Orgnaisasi .....	57
3.1.3 Keadaan Anggota .....	65
3.1.4 Kegiatan Usaha Koperasi Karyawan PT PLN (Persero) Kabupaten Sumedang .....	65
3.1.5 Keadaan Permodalan dan Keuangan Koperasi Karyawan PT PLN (Persero) APJ Kabupaten Sumedang .....	67
3.1.5.1. Keadaan Permodalan KOPKAR PT PLN (Persero) APJ Sumedang .....	67
3.1.5.2. Keadaan Keuangan Koperasi.....	69
3.2 Keadaan Umum Wilayah Kerja Koperasi Karyawan PT PLN (Persero) APJ Kabupaten Sumedang .....	75
3.2.1 Keadaan Fisik dan Geografis .....	75
3.2.2 Keadaan Ekonomi .....	76
3.2.2.1 Mata Pencarian .....	76
3.2.2.2 Sarana dan Prasarana Ekonomi .....	76
3.3. Implementasi Jati Diri Pada Koperasi Karyawan PT PLN APJ (Persero) Kabupaten Sumedang .....	76

3.3.1 Implementasi Definisi Koperasi .....	77
3.3.2 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi .....	77
3.3.3 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi .....	80
 <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Efektivitas Penggunaan Modal Kerja Koperasi Karyawan PT PLN (Persero) APJ .....	84
4.1.1. Perputaran Modal Kerja Unit (Capital Working Turnover) .....	85
4.1.2. Perputaran Kas (Cash Turnover) .....	85
4.1.3. Perputaran Piutang (Receivable Turnover) .....	86
4.1.4. Perputaran Persediaan (Inventory Turnover) .....	87
4.2. Perencanaan Efektivitas Modal Kerja dan Usaha KOPKAR PT PLN (Persero) APJ .....	89
4.2.1. Optimalisasi Modal Kerja dan Komponen Modal Kerja .....	89
4.3. Manfaat Ekonomi Koperasi Karyawan PT PLN (Persero) APJ .....	92
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	95
5.2. Saran .....	96
DAFTAR PUSTAKA .....	98

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan valume Modal Kerja, SHU, Profit Margin Dalam Perputaran Modal Kerja Tahun 2013-2017.....	5
Tabel 1.2 Perkembangan Pendapatan, Biaya, Dan SHU Koperasi Karyawan PT.PLN (Persero) Dari Tahun 2013-2017.....	5
Tabel 2.1 Efektifitas Perputaran Kas Kopkar PT. PLN Persero Apj Sumedang.....	54
Tabel 2,2 Efektifitas Perputaran Piutang Kopkar PT. PLN Persero APJ Sumedang.....	54
Tabel 2.3 Efektifitas Perputaran Persediaan Kopkar PT. PLN Persero APJ Sumedang.....	55
Tabel 3.1 Data Karyawan Dan Jabatan Pada Kopkar PT. PLN.....	64
Tabel 3.2 Hasil Kerja Tahunan Simpan Pinjam.....	65
Tabel 3.3 Hasil Kerja Tahun Waserda .....	66
Tabel 3.4 Hasil Kerja Tahun Usaha Jasa .....	67
Tabel 3.5. Hasil Kerja Tahun Usaha Lainnya .....	68
Tabel 3.6 Permodalan KOPKAR PT PLN (Persero) APJ Sumedang .....	69
Tabel 3.7 Perhitungan Rasio Likuiditas KOPKAR PT PLN .....	70
Tabel 3.8 Pedoman Penilaian Likuiditas Koperasi .....	71
Tabel 3.9 Perhitungan Solvabilitas KOPKAR PT PLN (Persero) Sumedang .....	72
Tabel 3.10 Pedoman Penilaian Solvabilitas Koperasi .....	73
Tabel 3.11 Perhitungan Rentabilitas Ekonomi KOPKAR PT PLN Sumedang .....	74
Tabel 3.12 Pedoman Penilaian Rentabilitas Ekonomi Koperasi .....	74
Tabel 3.13 Perhitungan Rentabilitas Modal Sendiri KOPKAR PT. PLN Sumedang .....	75

Tabel 3.14 Pedoman Penilaian Rentabilitas Modal Sendiri Koperasi .....	76
Tabel 3.15 Implementasi Prinsip-Prinsip KOPKAR PT PLN .....	80
Tabel 4.1. Efektivitas Perputaran Kas KOPKAR PT PLN (Persero) APJ .....	86
Tabel 4.2. Standar Rasio Aktivitas ( <i>Cash Turnover</i> ) .....	87
Tabel 4.4. Efektivitas Perputaran Piutang Kopkar PT PLN (Kopkar) APJ .....	88
Tabel 4.5. Standar Rasio Aktivitas ( <i>Receivable Turnover</i> ) .....	88
Tabel 4.7. Manfaat Yang Di Terima Anggota Koperasi Karyawan PT PLN .....	93



IKOPIN

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3.1 Struktur organisasi Kepegawaian Koperasi Karyawan PT PLN  
(Persero) APJ Kabupaten Sumedang ..... 58

