

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Efektivitas kerja pada Primkop Darma Putra Tri Dharma menurut tanggapan informan yaitu pengurus dan karyawan termasuk dalam kriteria “sangat baik”, menurut tanggapan responden yaitu anggota termasuk dalam kriteria “cukup baik”. dari semua indikator ada beberapa indikator yang masih dalam kriteria cukup baik menurut anggota yaitu pada kebersihan, banyak beban kerja, moral atau tingkah laku, kedatangan, keputungan, sosialisasi standar-standar yang harus dicapai. setelah dilakukan observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner keenam indikator tersebut masih kurang optimal maka termasuk dalam kriteria penilaian “cukup baik”

Analisis kebutuhan pelatihan pengurus dan karyawan pada Primkop Darma Putra Tri Dharma mempunyai nilai kriteria “sangat baik” program pelatihan dirasakan pengurus dan karyawan pada Primkop Darma Putra Tri Dharma sangat dibutuhkan. Setelah melakukan observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner, maka diketahui kebutuhan pelatihan yang sangat dibutuhkan oleh pengurus dan karyawan Primkop Darma Putra Tri Dharma, program pelatihan untuk pengurus yaitu:

1) Kebutuhan pelatihan pengurus

f. Pendidikan perkopersian

Dengan pendidikan perko . . . pengurus akan lebih mengoptimalkan sumber daya manusia yang ada untuk keberlangsungan Primkop Darma Putra Tri Dharma.

g. Pelatihan mengoprasionalisasi Microsoft

Pelatihan ini dibutuhkan pengurus Primkop Darma Putra Tri Dharma dalam upaya mempercepat kinerja pengurus dalam mengoprasikan microsoft terutama Excel.

h. Pelatihan sistem pembagian kerja dan uraian pekerjaan

Pelatihan ini sangat dibutuhkan pengurus Primkop Darma Putra Tri Dharma dalam memperlancar dan menciptakan kondisi kerja yang efektif dan efisien melalui sistem *job description & job analysis* yang baik.

i. Pelatihan manajemen sumber daya manusia

Pelatihan ini sangat dibutuhkan pengurus Primkop Darma Putra Tri Dharma guna meningkatkan kemampuan, mendelegasikan, memotivasi, merencanakan, mengevaluasi dan mengkoordinasi antar pengurus, karyawan maupun anggota.

j. Pelatihan Akuntansi Koperasi

Pelatihan ini sangat dibutuhkan pengurus Primkop Darma Putra Tri Dharma untuk pembukuan keuangan agar tidak ada kesalahan dalam input data dan membuat laporan keuangan dengan baik dan benar.

2) Sedangkan program pelatihan untuk karyawan Primkop Darma Putra Tri Dharma yaitu;

f. Pelatihan perkoperasian

Pelatihan ini dibutuhkan karyawan untuk mengetahui lembaga atau organisasi tempat bekerja dan memiliki pengetahuan tentang koperasi .

g. Pelatihan penerapan program kerja

Pelatihan ini dibutuhkan karyawan Primkop Darma Putra Tri Dharma guna meningkatkan sikap, sifat dan cara bekerja dengan sama rekan kerja, pengurus maupun manajer

h. Pelatihan administrasi

Pelatihan ini sangat dibutuhkan karyawan Primkop Darma Putra Tri Dharma guna memperlancar pekerjaan sehingga pencatatan tidak ada kesalahan ataupun barang retur.

i. Pelatihan *Soft Skill*

Pelatihan ini dibutuhkan karyawan koperasi Primkop Darma Putra Tri Dharma untuk mengasah skill individu karyawan sehingga dapat mempermudah pekerjaan

j. Pelatihan *Ritailing* atau Pemasaran eceran

Pelatihan ini dibutuhkan karyawan guna untuk memaskan atau menawarkan produk ataupun barang kepada anggota sehingga anggota berbelanja ke koperasi dengan pelatihan ritelling karyawan diharapkan mampu mencapai target yang sudah ditetapkan pada saat rapat anggota.

5.2 Saran

Saran-saran penulis berdasarkan atas hasil penelitian dengan maksud untuk memberikan input bagi Primkop Darma Putra Tri Dharma sebagai dasar pengambilan keputusan dalam melakukan aktivitas usahanya.

1. Dalam upaya meningkatkan efektivitas kerja pengurus maupun karyawan maka sebaiknya program pelatihan dilaksanakan guna meningkatkan usaha sehingga tercapai target yang sudah ditetapkan dalam RAT.
2. Dalam upaya meningkatkan kualitas kinerja manajemen koperasi dapat dilakukan dengan dilaksanakan program pelatihan sehingga tidak ada hambatan atau kesalahan dalam mengerjakan pekerjaan
3. Dengan adanya pelatihan pengurus maupun karyawan dapat meningkatkan pendapatan koperasi serta dapat mengevaluasi unit-unit usaha yang kurang maksimal sehingga dapat menghasilkan sesuai dengan yang ditargetkan. Dan pelatihan dapat menambah pengetahuan, *soft skill*, kemampuan, kecakapan dalam bekerja.