

## **BAB V. SIMPULAN DAN SARAN**

### **5.1. Simpulan.**

Dari hasil penelitian yang telah di kemukakan pada bahasan mengenai pemberian kompensasi jabatan dalam upaya meningkatkan semangat kerja pada koperasi karyawan Ricky Mandiri maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pemberian kompensasi pada koperasi karyawan Ricky Mandiri memiliki nilai empiris sebesar 193 atau sebesar 76,61 % dari nilai harapan tertinggi 251,94 termasuk dalam kriteria sedang, koperasi Ricky Mandiri telah memberikan pembayaran gaji secara teratur, meskipun gaji yang di terima di bawah standart kelayakan gaji UMK kabupaten Bandung tahun 2017 yaitu sebesar Rp.1.812.500, harapan karyawan bisa di sesuaikan dengan UMK Kabupaten Bandung yaitu sebesar Rp.2.463.461,63, tetapi saat ini pengurus belum bisa memenuhi. Hal lain koperasi Ricky Mandiri juga telah memberikan uang lembur sebagai akibat tambahan jam kerja serta pemberian tunjangan kesehatan BPJS selain juga anjuran pemerintah untuk pelayanan kesehatan dan pemberian tunjangan pendidikan.
2. Menurunnya semangat kerja pada karyawan koperasi Ricky Mandiri, menjadi perhatian khusus bagi pengurus koperasi Ricky Mandiri. Dengan memberikan Kompensasi, salah satunya pemberian kompensasi jabatan pada karyawan koperasi Ricky Mandiri dengan diangkatnya Erisa Sri Nurmalasari sebagai karyawan PT.Ricky Putra Globalindo,Tbk Cicalengka Bandung dan juga secara langsung menjadi anggota koperasi diharapkan dapat meningkatkan kembali Semangat kerja karyawan.

3. Semangat kerja karyawan koperasi Ricky Mandiri memiliki nilai empiris sebesar 224 atau sebesar 88,91 % dari nilai harapan tertinggi 251,94. Setelah adanya pemberian kompensasi, Semangat kerja karyawan koperasi Ricky Mandiri termasuk dalam kriteria tinggi. Artinya, bahwa karyawan koperasi Ricky Mandiri mempunyai kepatuhan terhadap jam kerja, ketepatan menyelesaikan pekerjaan, dapat bekerjasama antar sesama karyawan dan pengurus. keadaan lain juga adanya kepuasan terhadap pekerjaannya sendiri dan terhadap rekan kerja.

## **5.2. Saran – saran.**

1. Pemberian Kompensasi yang tepat untuk meningkatkan semangat kerja karyawan koperasi Ricky Mandiri perlu dipelihara dan ditingkatkan, Artinya bahwa dengan semangat kerja yang tinggi maka pekerjaan akan cepat terselesaikan, absensi menurun, labour turnover kecil.
2. Penilaian kerja karyawan hendaknya tidak hanya bertujuan untuk menaikkan jabatan, upah atau gaji, tetapi diharapkan secara terus-menerus untuk memelihara dan meningkatkan semangat kerja.
3. Perlu diupayakan pemberian tunjangan dana pensiun untuk menumbuhkan loyalitas karyawan terhadap koperasi.
4. Perlu mengajak karyawan dalam memecahkan persoalan dan memperhatikan saran dari karyawan, sehingga mereka merasa diperhatikan.
5. Perlu diadakan kembali pendidikan / pelatihan tentang Perkoperasian terhadap anggotanya, agar lebih memahami akan pentingnya berkoperasi.

KUISIONER UNTUK RESPONDEN

PEMBERIAN KOMPENSASI JABATAN DALAM UPAYA  
MENINGKATKAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN

**Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Ricky Mandiri**  
**PT. Ricky Putra Globalindo, Tbk Cicalengka-Bandung**

A. Identitas Karyawan.

Nama : .....

Jenis Kelamin : .....

Jabatan : .....

Pendidikan : .....

B. Petunjuk.

Berilah tanda silang ( x ) pada salah satu huruf di bawah ini yang dianggap paling sesuai menurut Bapak/Ibu .

---

---

I. Kompensasi.

1. Gaji.

a. Bagaimana mengenai gaji yang diterima Bapak/Ibu setiap bulannya ?

a. Sangat puas

b. Cukup puas

c. Kurang puas

Alasan : .....

2. Lembur.

a. Jika ada tambahan waktu kerja, apakah Bapak/Ibu di berikan uang lembur ?

a. Selalu diberikan

b. Kadang-kadang

c. Tidak pernah

Alasan : .....

3. Komisi/ Bonus ( Insentif ).

a. Apakah Bapak/Ibu menerima komisi/bonus atas barang yang dihasilkan atau pelayanan yang diberikan ?

- a. Mendapatkan/menerima      b. Kadang-kadang      c. Tidak menerima

4. Tunjangan.

a. Apakah Bapak/Ibu mendapatkan tunjangan kesehatan dari koperasi ?

- a. Mendapatkan/menerima      b. Kadang-kadang      c. Tidak menerima

Alasan : .....

b. Apakah keluarga Bapak/Ibu menerima tunjangan pendidikan dari koperasi?

- a. Mendapatkan/menerima      b. Kadang-kadang      c. Tidak menerima

Alasan : .....

II. Semangat Kerja.

1. Disiplin Kerja Karyawan.

a. Apakah Bapak/Ibu selalu masuk kerja tepat pada waktunya serta meninggalkan kerja pada waktunya ?

- a. Selalu tepat      b. Kadang-kadang      c. Tidak tepat

Alasan : .....

b. Apakah Bapak/Ibu dalam mengerjakan tugas selalu tepat dalam waktu yang telah ditentukan ?

- a. Ya, selalu tepat      b. Kadang-kadang      c. Tidak tepat

Alasan : .....

## 2. Kerjasama

a. Bagaimana kerjasama Bapak/Ibu dengan karyawan lainnya ?

- a. Sangat baik                      b. Cukup baik                      c. Kurang baik

Alasan : .....

b. Bagaimana kerjasama Bapak/Ibu dengan para pengurus ?

- a. Sangat baik                      b. Cukup baik                      c. Kurang baik

Alasan : .....

## 3. Kepuasan Kerja.

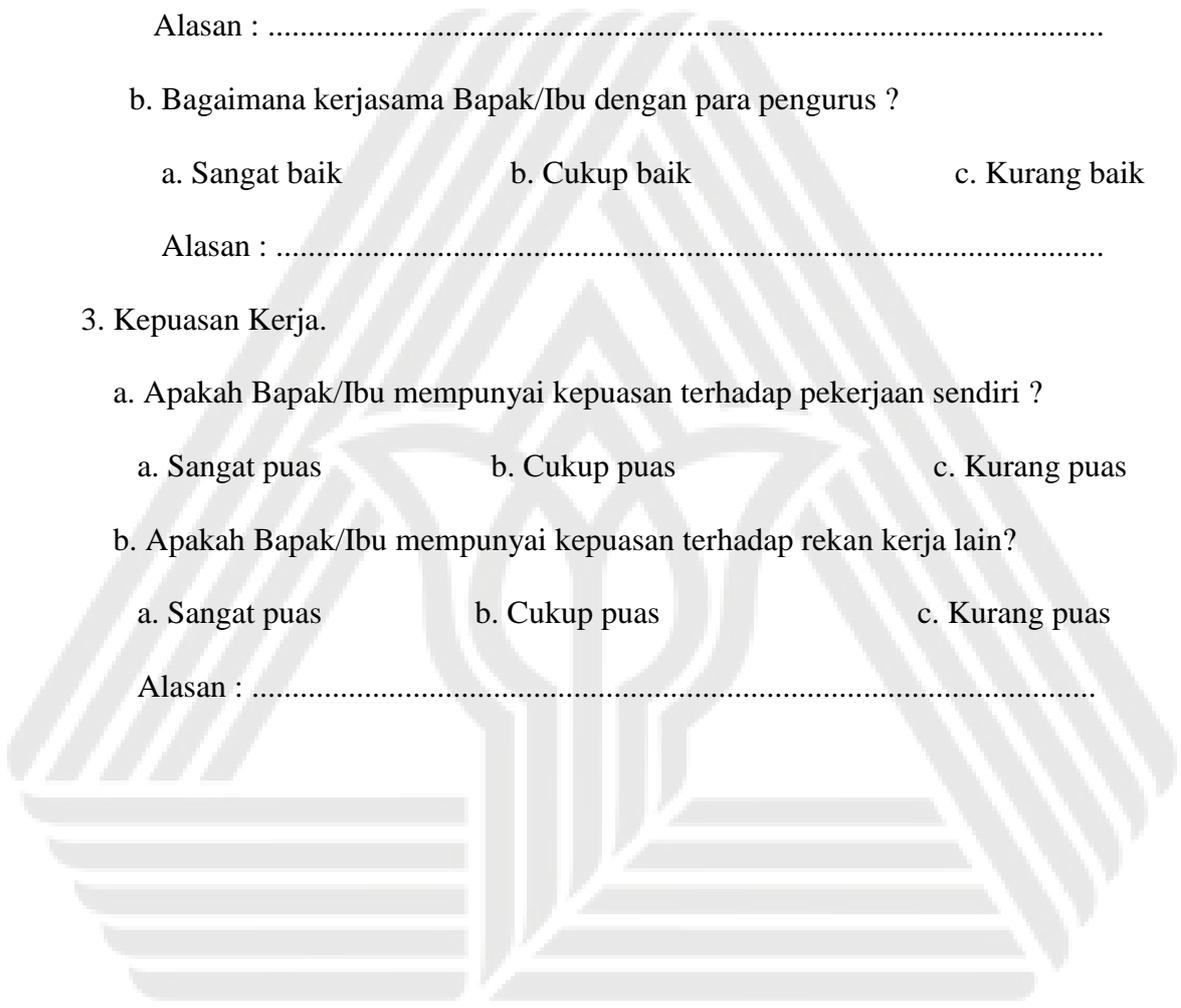
a. Apakah Bapak/Ibu mempunyai kepuasan terhadap pekerjaan sendiri ?

- a. Sangat puas                      b. Cukup puas                      c. Kurang puas

b. Apakah Bapak/Ibu mempunyai kepuasan terhadap rekan kerja lain?

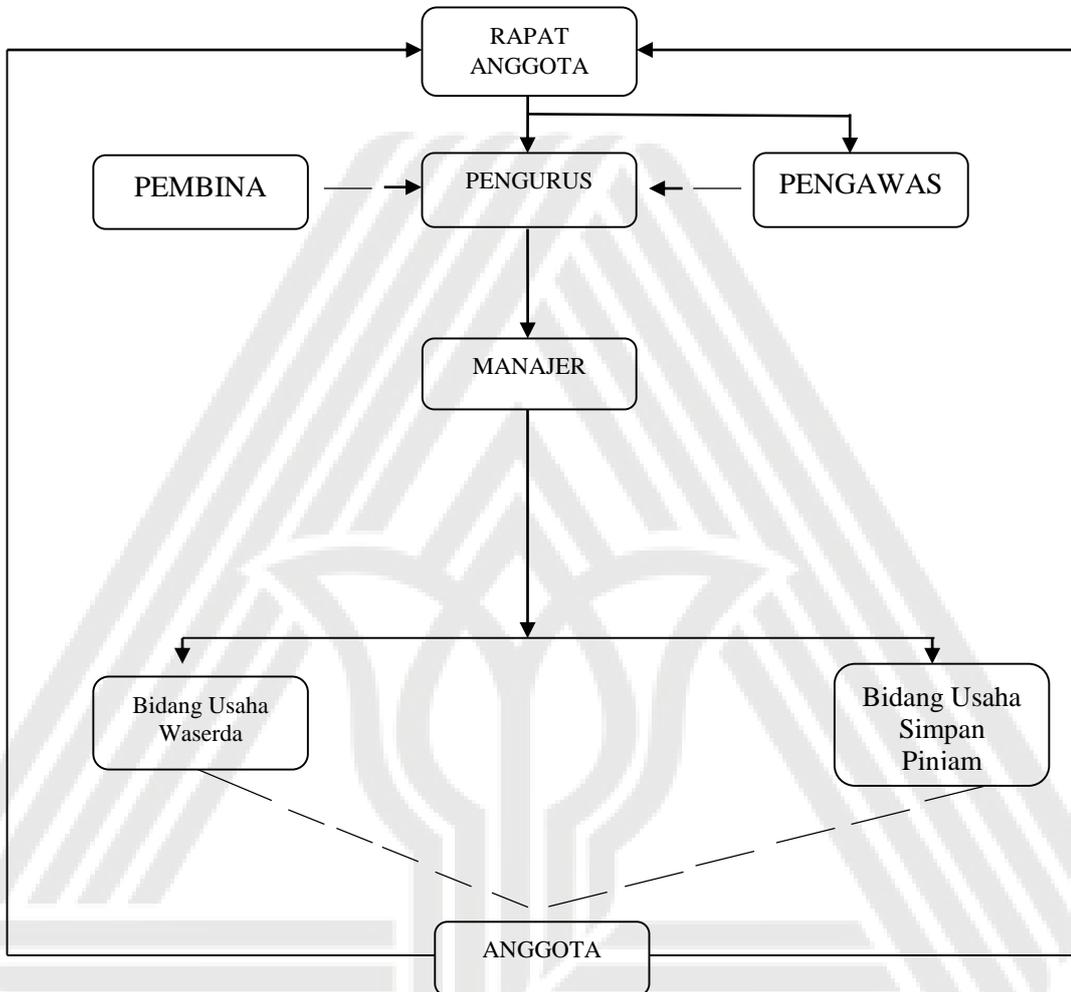
- a. Sangat puas                      b. Cukup puas                      c. Kurang puas

Alasan : .....



IKOPIN

### Struktur Organisasi Koperasi Yang Di Sarankan



————> Garis Komando

- - - -> Garis Pembina

- - - -> Garis Pengawas

- - - -> Garis Pelayanan

IKOPIN