

**ANALISIS TINGKAT KESEHATAN KOPERASI KARYAWAN DI
KECAMATAN MAJALAYA DALAM UPAYA MENINGKATKAN
KINERJA KOPERASI**

(Studi Kasus Pada USP KKM “Kamola”, Koperasi Sejahtera A3 dan KGRI Majalaya)

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

SKRIPSI

Disusun oleh

Rintan Hetty Nuridha

C1140202

Dosen Pembimbing

Ir. H. Nurhayat Indra, M.Sc



**KONSENTRASI MANAJEMEN PERBANKAN
PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN
INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA**

2018

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL : **ANALISIS TINGKAT KESEHATAN KOPERASI KARYAWAN DI KECAMATAN MAJALAYA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KOPERASI**
(Studi Kasus Pada USP KKMK "Kamola", Koperasi Sejahtera A3, dan KGRI Majalaya)

NAMA : **RINTAN HETTY NURIDHA**

NRP : **C1140202**

PROGRAM STUDI : **S-1 MANAJEMEN**

JURUSAN : **MANAJEMEN PERBANKAN**

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN :

Pembimbing



(Ir. H. Nurhayat Indra, M.Sc)



Direktur Program Studi S-1 Manajemen

(Dip. H. Gianto Purbo Suseno, Drs., M.Sc)

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan pada tanggal 14 Juli 1997 di Bandung Jawa Barat, dari keluarga Hera Herawan dan Ida Dahlia, penulis merupakan anak pertama dari dua bersaudara.

Jenjang pendidikan yang pernah penulis tempuh adalah sebagai berikut:

1. TK Al-Amien, lulus pada tahun 2002
2. Sekolah Dasar Negeri Kondang 1, lulus pada tahun 2008
3. Sekolah Menengah Pertama Negeri 1 Majalaya, lulus pada tahun 2011
4. Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Majalaya, lulus pada tanggal 2014

Pada tahun 2014 penulis melanjutkan pendidikan di Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN), Fakultas Manajemen Konsentrasi Manajemen Perbankan.

IKOPIN

RINGKASAN

Rintan Hetty Nuridha (C1140202), Analisis Tingkat Kesehatan Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Koperasi (Studi Kasus Pada USP KKMK “Kamola”, Koperasi Sejahtera A3, dan KGRI Majalaya, di bawah bimbingan Bapak Nurhayat Indra.

Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya terdiri dari 4 (empat) koperasi, namun peneliti hanya memilih 3 (tiga) Koperasi yaitu diantaranya, Koperasi Karyawan dan Mantan Karyawan PT. Kamola (KKMK) “Kamola”, Koperasi Sejahtera Asah Asih Asuh (A3) CV. Sungai Indah dan Koperasi Guru Republik Indonesia (KGRI) Majalaya. Keberadaan Koperasi di Kecamatan Majalaya diharapkan sangat membantu kebutuhan para anggota dalam hal pemenuhan kebutuhan dan sebagai tempat menyimpan dan meminjam dana dengan tujuan untuk meningkatkan kesejahteraan anggotanya. Menurut Peraturan Deputi Bidang Pengawas Kementrian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Nomor: 06/Per/Dep.6/IV/2016, KSP/USP adalah wadah yang digunakan sebagai upaya pembinaan dan pengawasan lembaga perekonomian di Indonesia. Penilaian tingkat kesehatan KSP/USP merupakan hal yang penting bagi pihak yang terkait yaitu baik anggota, pengurus, pengawas, maupun Departemen Koperasi dan Pengusaha Kecil Menengah selaku pembina dan pengawas.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui perkembangan tingkat kesehatan Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya pada tahun 2013 sampai dengan tahun 2017 menunjukkan Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya memperoleh predikat cukup sehat, predikat yang diperoleh tersebut haruslah ditingkatkan kembali untuk mencapai predikat sehat. Dari hasil penelitian diketahui bahwa rata-rata skor yang diperoleh Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya sebesar 73,84 yang masuk dalam interval $66,00 \leq x < 80,00$, skor ini menunjukkan bahwa Koperasi Karyawan mencapai predikat “Cukup Sehat”.

Untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya harus didukung oleh pihak-pihak yang terkait yaitu pengawas, pengurus, karyawan dan anggota dalam mengelola manajemen usahanya.

Kata Kunci: Koperasi Simpan Pinjam, Analisa Rasio Keuangan, Analisa Kesehatan Keuangan.

ABSTRACT

Rintan Hetty Nuridha (C1140202), *Analysis of the Health Level of Employee Cooperatives in Kecamatan Majalaya in an effort to improve the performance of cooperatives (case studies at USP KKMK "Kamola", Koperasi Sejahtera A3, and KGRI Majalaya), under the guidance of Mr. Nurhayat Indra.*

Koperasi Karyawan in Kecamatan Majalaya consists of 4 (four) cooperatives, but researchers only chose 3 (three) Cooperatives, including, Koperasi Karyawan dan Mantan Karyawan PT. Kamola (KKMK) "Kamola", Koperasi Sejahtera Asah Asih Asuh (A3) CV. Sungai Indah and Koperasi Guru Republik Indonesia (KGRI) Majalaya. The existence of the Cooperative in Kecamatan Majalaya is expected to greatly assist the needs of members in terms of meeting needs and as a place to store and borrow funds in order to improve the welfare of their members. According to Peraturan Deputi Bidang Pengawasam Kementrian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Nomor: 06/Per/Dep.6/IV/2016, KSP/USP is a forum that is used as an effort to foster and supervise economic institutions in Indonesia. The assessment of the health level of KSP / USP is important for the relevant parties, namely members, management, supervisors, and the Department of Cooperatives and Small and Medium Enterprises as supervisors.

Based on the results of the study, it was known that the development of the health level of the Employee Cooperative in Kecamatan Majalaya in 2013 until 2017 showed that the Employee Cooperative in Kecamatan Majalaya received a fairly healthy predicate. The predicate must be increased again to achieve a healthy predicate. From the results of the study it was found that the average score obtained by the Employee Cooperative in Majalaya District was 73.84 which entered in the $66.00 \leq 80 < 80.00$ interval, this score showed that the Employee Cooperative achieved the "Fairly Healthy" predicate.

To overcome the problems faced by the Employee Cooperative in Kecamatan Majalaya, it must be supported by related parties, namely supervisors, administrators, employees and members in managing their business management.

Keywords: *Savings and Loans Cooperative, Financial Ratio Analysis, Financial Health Analysis.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur senantiasa dilimpahkan kehadiran Allah SWT, atas rahmat hidayah, karunia dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Tingkat Kesehatan Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Koperasi (Studi Kasus Pada USP KKMK “Kamola”, Koperasi Sejahtera A3, dan KGRI Majalaya).**

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, saran bimbingan, dukungan serta keikhlasan dan ketulusan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan sebagaimana mestinya. Oleh karena itu, ucapan terimakasih tulus penulis sampaikan kepada:

1. Ir. H. Nurhayat Indra, M.Sc., selaku Dosen Pembimbing skripsi saya yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan saran dan nasehat serta pengarahan selama proses penyusunan hingga terselesaikannya Skripsi ini.
2. Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, S.E., M.Sc., selaku Ketua Prodi Manajemen S1 Institut Koperasi Indonesia yang telah memberikan kemudahan serta dukungan selama penelitian ini dilakukan.
3. Dr. Eka Setiajatnika, S.E., M.Si., selaku Penelaah Konsentrasi yang telah memberikan masukan dan saran serta ilmu pengetahuan di bidang Manajemen Perbankan.
4. Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si., selaku Penelaah Koperasi yang telah memberikan masukan dan saran serta ilmu pengetahuan di bidang Perkoperasian.

5. Seluruh jajaran pengurus dan pengawas serta karyawan KKMK “Bina Karya”, Koperasi Asah Asih Asuh CV. Sungai Indah dan KGRI Majalaya, yang telah bersedia menjadi objek penelitian ini.
6. Bapak Hera Herawan, Mamah Ida Dahlia, Adik Satria Lesmana yang selalu memberikan do’a, tenaga serta dukungan moril maupun materil hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Teman-teman pejuang skripsi Nina, Annisa, Tiza, Indah dan Saskia yang selalu saling memberikan semangat serta dukungan setiap harinya.
8. Semua teman-teman jurusan Manajemen angkatan 2014, terutama Manajemen Kelas C dan Manajemen Perbankan yang selalu memberikan do’a dan dukungan.
9. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kesalahan, maka saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan.

Bandung, Agustus 2018

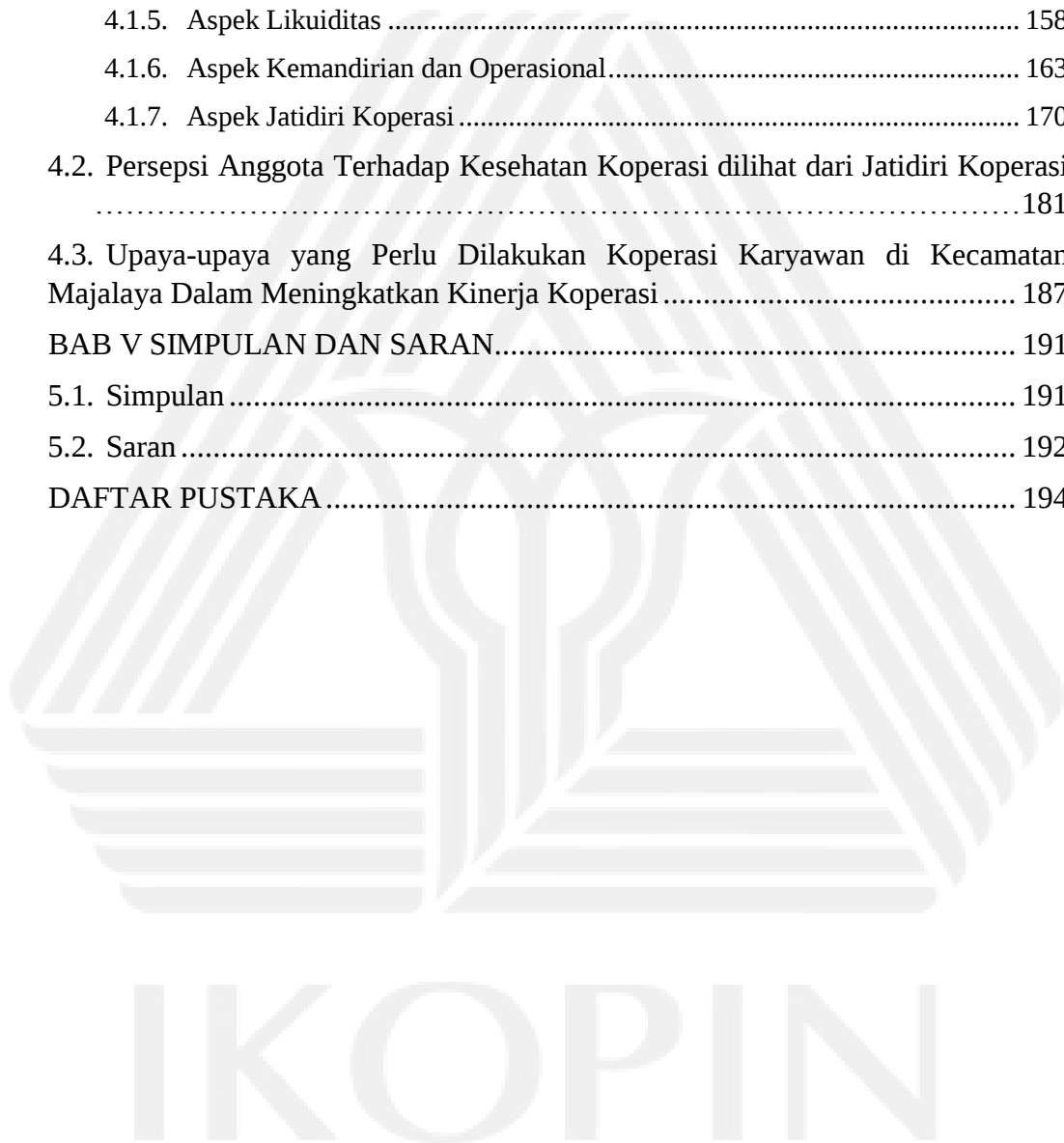
Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.3.1. Maksud Penelitian	6
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Kegunaan Penelitian	7
1.4.1. Aspek Pengembangan Ilmu.....	7
1.4.2. Aspek Guna Laksana.....	8
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	9
2.1. Pendekatan Masalah.....	9
2.1.1. Pendekatan Perkoperasian	9
2.1.2. Pengertian Laporan Keuangan	22
2.1.2.1. Sifat Laporan Keuangan	23
2.1.2.2. Tujuan Laporan Keuangan.....	24
2.1.2.3. Pengertian Analisis Laporan Keuangan.....	26
2.1.2.4. Tujuan Analisis Laporan Keuangan.....	27
2.1.3. Pengertian Kinerja	28
2.1.4. Pengertian Kesehatan Koperasi	29
2.1.5. Jati Diri Koperasi Menurut Model ICA Grid	55
2.1.6. Kerangka Berfikir.....	60
2.2. Metode Penelitian.....	61
2.2.1. Metode Penelitian yang Digunakan	61
2.2.2. Operasionalisasi Variabel.....	62
2.2.3. Data yang Diperlukan.....	63
2.2.4. Sumber Data.....	64

2.2.5. Teknik Pengumpulan Data	65
2.2.6. Teknik Pengambilan Sampel.....	65
2.2.7. Analisis Data	66
2.2.8. Tempat/Lokasi Penelitian.....	90
2.2.9. Jadwal Penelitian.....	91
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	92
3.1. Keadaan Umum Organisasi KKMK “Kamola”	92
3.1.1. Sejarah Berdirinya KKMK “Kamola”	92
3.1.2. Struktur Organisasi KKMK “Kamola”	94
3.1.3. Kegiatan Usaha KKMK “Kamola”	100
3.1.4. Keadaan Permodalan dan Keuangan KKMK “Kamola”	105
3.2. Keadaan Umum Wilayah Kerja KKMK “Kamola”	110
3.2.1. Keadaan Fisik dan Geografis	110
3.2.2. Keadaan Sosial	110
3.2.3. Keadaan Ekonomi	110
3.3. Keadaan Umum Organisasi Koperasi Sejahtera A3.....	111
3.3.1. Sejarah Berdirinya Koperasi Sejahtera A3.....	111
3.3.2. Struktur Organisasi Koperasi Sejahtera A3	111
3.3.3. Kegiatan Usaha Koperasi Sejahtera A3.....	114
3.3.4. Keadaan Permodalan dan Keuangan Koperasi Sejahtera A3	115
3.4. Keadaan Umum Wilayah Kerja Koperasi Sejahtera A3	119
3.4.1. Keadaan Geografis	119
3.4.2. Keadaan Sosial	119
3.4.3. Keadaan Ekonomi	120
3.5. Keadaan Umum Organisasi KGRI Majalaya.....	120
3.5.1. Sejarah Berdirinya KGRI Majalaya	120
3.5.2. Struktur Organisasi KGRI Majalaya	121
3.5.3. Kegiatan Usaha KGRI Majalaya.....	124
3.5.4. Keadaan Permodalan dan Keuangan KGRI Majalaya	126
3.6. Keadaan Umum Wilayah Kerja KGRI Majalaya	130
3.6.1. Keadaan Fisik dan Geografis	130
3.6.2. Keadaan Sosial	131
3.6.3. Keadaan Ekonomi	131
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	132

4.1. Tingkat Kesehatan Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya.....	132
4.1.1. Aspek Permodalan	133
4.1.2. Aspek Kualitas Aktiva Produktif	141
4.1.3. Aspek Manajemen.....	147
4.1.4. Aspek Efisiensi.....	151
4.1.5. Aspek Likuiditas	158
4.1.6. Aspek Kemandirian dan Operasional.....	163
4.1.7. Aspek Jatidiri Koperasi	170
4.2. Persepsi Anggota Terhadap Kesehatan Koperasi dilihat dari Jatidiri Koperasi	181
4.3. Upaya-upaya yang Perlu Dilakukan Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Dalam Meningkatkan Kinerja Koperasi	187
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	191
5.1. Simpulan	191
5.2. Saran	192
DAFTAR PUSTAKA	194



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penetapan Predikat Tingkat Kesehatan KSP dan USP.....	55
Tabel 2.2. Operasional Variabel.....	62
Tabel 2.3. Standar Perhitungan Rasio Modal Sendiri terhadap Total Asset.....	68
Tabel 2.4. Standar Perhitungan Skor Rasio Modal Sendiri terhadap Pinjaman Diberikan yang Beresiko.....	69
Tabel 2.5. Standar Perhitungan Rasio Kecukupan Modal Sendiri	70
Tabel 2.6. Standar Perhitungan Skor Rasio Volume Pinjaman Pada Anggota terhadap Total Pinjaman Diberikan.....	70
Tabel 2.7. Standar Perhitungan Rasio Pinjaman Bermasalah terhadap Pinjaman yang Diberikan	71
Tabel 2.8. Standar Perhitungan Rasio Cadangan Risiko terhadap Risiko Pinjaman Bermasalah.....	72
Tabel 2.9. Standar Perhitungan Rasio Pinjaman Berisiko terhadap Pinjaman yang Diberikan.....	73
Tabel 2.10. Standar Perhitungan Manajemen Umum.....	74
Tabel 2.11. Standar Perhitungan Manajemen Kelembagaan	75
Tabel 2.12. Standar Perhitungan Manajemen Permodalan	75
Tabel 2.13. Standar Perhitungan Manajemen Aktiva.....	76
Tabel 2.14. Standar Perhitungan Manajemen Likuiditas.....	76
Tabel 2.15. Standar Perhitungan Rasio Beban Operasi Anggota terhadap Partisipasi Bruto	77
Tabel 2.16 Standar Perhitungan Rasio Beban Usaha terhadap SHU Kotor	78
Tabel 2.17. Rasio Efisiensi Pelayanan.....	79
Tabel 2.18. Standar Perhitungan Rasio Kas dan Bank terhadap Kewajiban Lancar	80
Tabel 2.19. Standar Perhitungan Rasio Pinjaman yang Diberikan terhadap Dana yang Diterima	81
Tabel 2.20. Standar Perhitungan Rasio Rentabilitas Aset	82
Tabel 2.21. Standar Perhitungan Rasio Rentabilitas Modal Sendiri	82
Tabel 2.22. Standar Perhitungan Rasio Kemandirian Operasional Pelayanan	83

Tabel 2.23. Standar Perhitungan Rasio Partisipasi Bruto	84
Tabel 2.24. Tabel Rasio Promosi Ekonomi Anggota (PEA)	85
Tabel 2.25. Penetapan predikat tingkat kesehatan KSP dan USP	85
Tabel 2.26 Penilaian Presepsi Anggota Terhadap Kesehatan Koperasi	87
Tabel 2.27. Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Kesehatan Koperasi.....	88
Tabel 3.1. Keadaan Jumlah Anggota KKMK “Kamola” Tahun 2013-2017.....	100
Tabel 3.2. Keadaan Pendapatan Unit Perdagangan Jasa KKMK “Kamola” Tahun 2013-2014	101
Tabel 3.3. Keadaan Pendapatan Unit Simpan Pinjam KKMK “Kamola” Tahun 2013-2014	103
Tabel 3.4. Keadaan Perkembangan Pendapatan Jasa Pembayaran Listrik KKMK “Kamola” Tahun 2013-2017.....	104
Tabel 3.5. Keadaan Perkembangan Permodalan KKMK “Kamola” Tahun 2013-2017	105
Tabel 3.6. Rasio Likuiditas KKMK “Kamola” Tahun 2013-2017.....	107
Tabel 3.7. Rasio Solvabilitas KKMK “Kamola” Tahun 2013-2017	108
Tabel 3.8. Rasio Rentabilitas KKMK “Kamola” Tahun 2013-2017.....	109
Tabel 3.9. Keadaan Pendapatan Koperasi Sejahtera A3 Tahun 2013-2017	114
Tabel 3.10. Keadaan Perkembangan Permodalan Koperasi Sejahtera A3 Tahun 2013-2017	115
Tabel 3.11. Rasio Likuiditas Koperasi Sejahtera A3 Tahun 2013-2017	116
Tabel 3.12. Rasio Solvabilitas Koperasi Sejahtera A3 Tahun 2013-2017.....	117
Tabel 3.13. Rasio Rentabilitas Koperasi Sejahtera A3 Tahun 2013-2017.....	118
Tabel 3.14. Keadaan Perkembangan Pendapatan Koperasi Simpan Pinjam KGRI Majalaya Tahun 2013-2017	125
Tabel 3.15. Sumber Permodalan KGRI Majalaya Tahun 2013-2017	126
Tabel 3.16. Rasio Likuiditas KGRI Majalaya Tahun 2013-2017	127
Tabel 3.17. Rasio Solvabilitas KGRI Majalaya Tahun 2013-2017.....	128
Tabel 3.18. Rasio Rentabilitas KGRI Majalaya Tahun 2013-2017.....	130
Tabel 4.22. Hasil Perolehan Skor Aspek Manajemen Pada KKMK “Kamola” Tahun 2013-2017	148
Tabel 4.23. Hasil Perolehan Skor Aspek Manajemen Pada Koperasi Sejahtera A3 Tahun 2013-2017.....	149

Tabel 4.24. Hasil Perolehan Skor Aspek Manajemen Pada KGRI Majalaya Tahun 2013-2017.....	150
Tabel 4.4.....	176
Penilaian Tingkat Kesehatan USP KKMK “Kamola” Tahun 2013-2017	176
Tabel 4.5.....	177
Penilaian Tingkat Kesehatan Koperasi Sejahtera A3 Tahun 2013 2017	177
Tabel 4.6.....	179
Penilaian Tingkat Kesehatan KGRI Majalaya Tahun 2013-2017.....	179
Tabel 4.7. Penilaian Kesehatan Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya.....	180
Tabel 4.8. Hasil Tanggapan Responden Terhadap Pengetahuan Tentang Kesehatan Koperasi	181
Tabel 4.9. Hasil Tanggapan Responden Terhadap Penilaian Kesehatan di Koperasi	182
Tabel 4.10. Hasil Tanggapan Responden Terhadap Penilaian Kesehatan yang Dipublikasikan oleh Koperasi Kepada Anggota.....	182
Tabel 4.11. Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Pengetahuan Tentang Kesehatan Koperasi	183
Tabel 4.12. Rekapitulasi Tentang Jati Diri Koperasi (Sumbu Y)	184
Tabel 4.13. Rekapitulasi Berdasarkan Daya Saing (Sumbu X).....	185
Tabel 4.14. Upaya-upaya yang Perlu Dilakukan Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Dalam Meningkatkan Kinerja Koperasi	187

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perkembangan Kinerja Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya tahun 2013-2017	3
Gambar 2.1. Model Kisi-kisi (Grid Model)	56
Gambar 2.2. Alur Kerangka Pikir.....	60
Gambar 3.1. Struktur Organisasi KKMK “Kamola”.....	94
Gambar 3.2. Struktur Organisasi KGRI Majalaya	121
Gambar 4.1. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Modal Sendiri terhadap Total Asset Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017	133
Gambar 4.2. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Modal Sendiri terhadap Pinjaman Diberikan yang Berisiko Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017	136
Gambar 4.3. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Kecukupan Modal Sendiri terhadap ATMR Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017.....	139
Gambar 4.4. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Volume Pinjaman Pada Anggota terhadap Volume Pinjaman Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017	142
Gambar 4.5. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Pinjaman Bermasalah terhadap Pinjaman yang Diberikan Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017	143
Gambar 4.6. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Cadangan Risiko terhadap Pinjaman Bermasalah Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017.....	145
Gambar 4.7. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Pinjaman yang Berisiko terhadap Pinjaman yang Diberikan Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017	147
Gambar 4.8. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Beban Operasi Anggota terhadap Partisipasi Bruto Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017	151
Gambar 4.9. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Beban Usaha terhadap SHU Kotor Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017	154

Gambar 4.10. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Efisiensi Pelayanan Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017	156
Gambar 4.11. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Kas dan Bank terhadap Kewajiban Lancar Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017.....	159
Gambar 4.12. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Pinjaman yang diberikan terhadap Dana yang Diterima Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017	161
Gambar 4.14. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Rentabilitas Modal Sendiri Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017	166
Gambar 4.15. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Kemandirian Operasional Pelayanan Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017	168
Gambar 4.16. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Partisipasi Bruto Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017	171
Gambar 4.17. Hasil Analisis Tingkat Kesehatan ditinjau dari Rasio Promosi Ekonomi Anggota Pada Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya Tahun 2013-2017	173
Gambar 4.1. ICA Grid Model Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya.....	186

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Hal
1	Penilaian Kesehatan USP KKMK “Kamola”	197
2	Penilaian Kesehatan Koperasi Sejahtera A3.....	205
3	Penilaian Kesehatan KGRI Majalaya.....	213
4	Perhitungan Modal Tertimbang Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya.....	221
5	Perhitungan ATMR Koperasi Karyawan di Kecamatan Majalaya..	231
6	Daftar Kuesioner Aspek Manajemen.....	240
7	Daftar Kuesioner Persepsi Anggota Terhadap Kesehatan Koperasi Dilihat Dari Aspek Jati Diri Koperasi.....	245
8	Hasil Rekapitulasi Kuesioner.....	249
9	Gambar Keadaan Koperasi.....	251



IKOPIN