

# **PERANCANGAN SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN**

(Studi Kasus Pada Koperasi Pondok Pesantren Daarut Tauhiid Bandung)

Disusun Oleh:

**Setiandari Zamzami**

**C2180006**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**

**Konsentrasi Akuntansi Keuangan**



**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA  
TAHUN 2022**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Perancangan Sistem Akuntansi Penggajian Dan  
Pengupahan  
(Studi Kasus Pada Koperasi Pondok Pesantren  
Daarut Tauhiid Bandung)

Nama : Setiandari Zamzami

NRP : C2180006

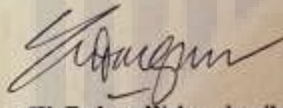
Program Studi : Akuntansi

Konsentrasi : Akuntansi Keuangan

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

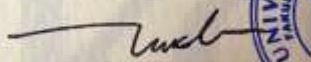
**MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN**

Pembimbing

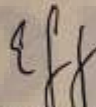


**Dra. Hi. Endang Wahyuningsih, M.Ti**

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Ketua Program Studi S-1 Akuntansi



**Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si**



**Dr. Eka Sriyatnika, SE., M.Si**

University

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini;

Nama : Setiandari Zamzami

NRP : C2180006

Tempat, Tanggal Lahir : Purwakarta, 20 Juli 2000

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "**Perancangan Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan (Studi Kasus Pada Koperasi Pondok Pesantren Daarut Tauhiid Bandung)**" adalah benar pekerjaan saya sendiri. Apabila terbukti melanggar, saya bersedia menerima sanksi yang dijatuhkan kepada saya (sesuai Permendiknas Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi).

Bandung, Agustus 2022

  
Setiandari Zamzami  
55CDDAJX965064218  
METERAI TEMPEL

IKOPIN  
University

## RIWAYAT HIDUP

**Setiandari Zamzami**, lahir pada tanggal 20 Juli 2000 di Purwakarta, Jawa Barat. Merupakan anak kedua dari 2 bersaudara, pasangan dari Bapak Yurzamzami dan Ibu Yunida.

Adapun riwayat pendidikan yang telah ditempuh sebagai berikut:

1. Tahun 2006-2012 menyelesaikan pendidikan di SDN 10 Ciseureuh
2. Tahun 2012-2015 menyelesaikan pendidikan di SMPN 7 Purwakarta
3. Tahun 2015-2018 menyelesaikan pendidikan di SMAN 1 Purwakarta
4. Tahun 2018-2022 menyelesaikan pendidikan di Universitas Koperasi Indonesia

Pada tahun 2018 penulis tercatat sebagai mahasiswa di Universitas Koperasi Indonesia (IKOPIN University) di Jatinangor, Jawa Barat. Selama masa perkuliahan, penulis aktif dalam berbagai kegiatan kemahasiswaan, yaitu:

1. Korp Protokoler Mahasiswa IKOPIN University 2020
  - Anggota Divisi Humas (2019-2020)
2. Badan Eksekutif Mahasiswa IKOPIN University 2020
  - Deputi Kewirausahaan dan Keilmuan Departemen Dalam Kampus (2019-2020)

Penulis tercatat sebagai mahasiswa Universitas Koperasi Indonesia pada Program Studi Strata-1 Akuntansi dengan mengambil Konsentrasi Akuntansi Keuangan. Penulis juga sering mengikuti seminar dan pelatihan baik segi pendidikan dan

kewirausahaan. Sertifikasi yang telah diikuti oleh penulis selama menjadi mahasiswa Universitas Koperasi Indonesia adalah :

1. Sertifikasi MOS (*Microsoft Office Specialist*) pada *Certiport*



## RINGKASAN

**Setiandari Zamzami (2022)**, Perancangan Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan, Studi Kasus Pada Koperasi Pondok Pesantren Daarut Tauhiid Bandung yang terletak di Jl. Gegerkalong Girang Baru No.4, Gegerkalong, Kecamatan Sukasari, Kota Bandung, Kabupaten Jawa Barat. Dibawah bimbingan Dra.Hj. Endang Wahyuningsih,M.Ti.

Koperasi Pondok Pesantren Daarut Tauhiid Bandung (Kopontren DT Bandung) adalah salah satu koperasi pesantren yang ada di utara kota Bandung, yang mempunyai visi yakni menjadi solusi ekonomi umat menuju kemandirian dan kemaslahatan bersama sedangkan misinya yaitu menjalankan usaha berbasis syariah dan profesional, meningkatkan infrastruktur dan Sumber Daya Insani (SDI), memberdayakan potensi ekonomi anggota, serta menjalin kemitraan dengan penggerak dan pelaku Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM). Saat ini pengelolaan dan proses perhitungan gaji pada Kopontren DT Bandung sudah terkomputerisasi pada sistem absensi namun perhitungan gaji masih secara manual yaitu menggunakan Microsoft Excel. Tujuan penelitian ini adalah untuk memberikan usulan rancangan sistem informasi akuntansi penggajian pada Kopontren DT Bandung menjadi lebih modern dengan menggunakan sistem terkomputerisasi. Metode penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode penelitian analisis deskriptif. Teknik pengumpulan data dengan metode observasi, wawancara dan dokumentasi. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Flowchart* (bagan alir), Diagram Konteks serta melalui prosedur gambar-gambar. Hasil dari penelitian ini adalah Kopontren DT Bandung masih menggunakan sistem penggajian secara manual dengan menggunakan Microsoft Excel pada perhitungan gaji yang potensi terjadi kesalahan perhitungan dan tidak adanya sistem yang jelas dan mendetail. Maka dengan adanya usulan perancangan sistem penggajian ini dapat membantu meminimalisir resiko kesalahan perhitungan, dan mempermudah atau mempercepat perhitungan gaji, pengolahan data serta pembuatan laporan.

**Kata Kunci :** *Sistem Akuntansi, Perancangan, Penggajian.*



## **ABSTRACT**

*Setiadari Zamzami (2022), Designing a Payroll and Wage Accounting System, Case Study on the Daarut Tauhiid Islamic Boarding School Cooperative Bandung which is located on Jl. Gegerkalong Girang Baru No.4, Gegerkalong, Sukasari District, Bandung City, West Java Regency. Under the guidance of Dra. Hj. Endang Wahyuningsih, M.Ti.*

*Daarut Tauhiid Islamic Boarding School Cooperative Bandung (Kopontren DT Bandung) is one of the pesantren cooperatives in the northern city of Bandung, which has a vision of becoming an economic solution for the people towards independence and the common good, while its mission is to run a sharia-based and professional business, improve infrastructure and resources. Insani Daya (SDI), empowering the economic potential of members, as well as establishing partnerships with the movers and actors of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs). Currently, the management and process of calculating salaries at Kopontren DT Bandung has been computerized on the attendance system but the salary calculation is still manually using Microsoft Excel. The purpose of this study is to propose a design for a payroll accounting information system at Kopontren DT Bandung to be more modern using a computerized system. The research method that will be used in this research is to use a qualitative approach with descriptive analysis research methods. Data collection techniques with the method of observation, interviews and documentation. The analytical tools used in this research are Flowcharts , Context Diagrams and through drawing procedures. The results of this study are Kopontren DT Bandung still uses the payroll system manually using Microsoft Excel in calculating salaries which have the potential for calculation errors and the absence of a clear and detailed system. So with the proposed payroll system design, it can help minimize the risk of calculation errors, and simplify or speed up salary calculations, data processing and report generation.*

**Keywords:** Accounting System, Design, Payroll.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum, Wr.Wb.*

Segala puji dan syukur penyusun panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, karunia serta bimbingan-Nya, serta senantiasa memberikan kesehatan, kemampuan dan kekuatan kepada penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa suatu halangan apapun. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada Universitas Koperasi Indonesia (IKOPIN University) untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi. Adapun judul skripsi ini adalah “PERANCANGAN SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN (Studi Kasus pada Koperasi Pesantren Daarut Tauhiid Bandung)”.

Dalam proses penulisan tugas akhir ini, penulis telah dibantu oleh berbagai pihak sehingga proses berjalannya dengan baik dan lancar. Dengan ketulusan dan penuh sukacita, penyusun hendak menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT atas rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
2. Bapak DR.(HC) Ir. Burhanuddin Abdullah, MA selaku Rektor yang memimpin dan mengarahkan Institut Koperasi Indonesia menjadi semakin baik.



3. Bapak Dr. Eka Setiajatnika, SE., M.Si. selaku Direktur Program Studi Akuntansi yang sangat berdedikasi dalam mengorganisir berbagai hal yang berkaitan dengan Program Studi S1 Akuntansi.
4. Dosen Wali saya Bapak Dr. Eka Setiajatnika, SE., M.Si. semasa perkuliahan.
5. Terimakasih kepada yang terhormat Ibu Dra. Hj Endang Wahyuningsih M.Ti selaku dosen pembimbing yang tidak lelah dalam membimbing dan meluangkan waktu serta memberikan kesempatan, pengarahan serta motivasi dengan penuh kesabaran juga ketelitian yang sangat berarti dalam penyusunan skripsi ini hingga terselesaikan.
6. Kepada seluruh Dosen dan karyawan sekretariat prodi Akuntansi yang telah memberikan kesempatan untuk berbagi ilmu pengetahuan.
7. Bapak Peri Risnandar selaku Ketua Koperasi Pondok Pesantren Daarut Tauhiid Bandung.
8. Bapak Budi Permana selaku Kepala Sekretariat Koperasi Pondok Pesantren Daarut Tauhiid Bandung.
9. Bapak Tri Martono selaku Supervisor Sumber Daya Insani (SDI) dan Keanggotaan di Koperasi Pondok Pesantren Daarut Tauhiid Bandung yang telah memberikan kesempatan, bimbingan serta informasi yang dibutuhkan oleh penulis selama kegiatan magang.
10. Seluruh Jajaran Pengawas, Pengurus dan Santri Karya Koperasi Pondok Pesantren Daarut Tauhiid Bandung yang telah berkenan menerima serta

berbagi ilmu tentang dunia kerja selama penulis melakukan magang dan penelitian di sana.

11. Orang tua Bapak Yurzamzami dan Ibu Yunida, serta Abang Dyo Zanira yang selalu memberikan dukungan material, dukungan moral dan doa yang senantiasa mengiringi.
12. Untuk Nenek Nurilas yang tersayang yang selalu mendoakan cucunya, semoga nenek selalu diberikan kesehatan, umur panjang serta dapat melihat cucunya menjadi orang yang sukses.
13. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan Akuntansi kelas A angkatan 2018 yang selalu memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Untuk sahabat terbaik saya (Itha dan zahra) dan teman-teman selama Praktek Lapang (Sael, Syifa, Ayu dan Afrizaldi) yang tiada letih memberikan motivasi dan berjuang bersama hingga skripsi ini terselesaikan.
15. Kepada Divo Sangrila tempat mengeluh dalam proses penyusunan skripsi dan yang selalu memberikan semangat, dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini hingga terselesaikan.
17. *Last but not least, i wanna thank me for believing in me, i wanna thank me for doing all this hard work, i wanna thank me for having no days off, i wanna thank me for never quitting, , i wanna thank me for tryna do more right than wrong and i wanna thank me for just being me at all times.*

Teriring doa saya, semoga Allah memberi balasan atas kebaikan semua pihak yang membantu. Didasari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, oleh karena ini penulis mengharapkan saran yang membangun agar penelitian ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Bandung, Maret 2022

**Setiandari Zamzami**



**IKOPIN**  
University

## DAFTAR ISI

<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>i</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	6
1.3.1 Maksud Penelitian.....	6
1.3.2 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.4.1 Kegunaan Teoritis .....	7
1.4.2 Kegunaan Praktis .....	7
<b>BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN.....</b>	<b>9</b>
2.1 Pendekatan Masalah.....	9
2.2 Pendekatan Perkoperasian .....	9
2.2.1. Definisi Koperasi .....	9
2.2.2. Nilai-Nilai Koperasi .....	11
2.2.3. Prinsip-Prinsip Koperasi .....	13
2.2.4. Tujuan Koperasi .....	14
2.2.5. Perangkat Organisasi Koperasi .....	14
2.2.6. Jenis dan Bentuk Koperasi .....	17
2.3 Koperasi Syariah .....	20
2.3.1. Pengertian Koperasi Syariah .....	20
2.3.2. Fungsi dan Peran Koperasi Syariah .....	21

2.3.3.	Prinsip Koperasi Syariah.....	22
2.3.4.	Produk Penyaluran Dana atau Pembiayaan (Financing) .....	22
2.4	Pendekatan Akuntansi keuangan.....	30
2.5	Sistem Akuntansi.....	31
2.4.1.	Pengertian Sistem.....	31
2.4.2.	Pengertian Sistem Akuntansi .....	32
2.4.3.	Tujuan Sistem Akuntansi .....	32
2.4.4.	Unsur -Unsur Sistem Akuntansi.....	33
2.6	Perancangan Sistem Akuntansi .....	34
2.5.1.	Tahap Perancangan Sistem Akuntansi .....	34
2.5.2.	Data Flow Diagram .....	35
2.5.3.	Flow Chart.....	37
2.5.4.	Tujuan Perancangan Sistem Akuntansi.....	40
2.6.1.	Pengertian Penggajian dan Pengupahan.....	40
2.6.2.	Sistem akuntansi Penggajian dan Pengupahan .....	42
2.6.3.	Prosedur –Prosedur Penggajian dan Pengupahan .....	43
2.6.4.	Dokumen yang digunakan dalam Penggajian dan Pengupahan.....	44
2.6.5.	Catatan Akuntansi yang digunakan.....	47
2.6.6.	Siklus Sistem Penggajian .....	48
2.6.7.	Flowchart Sistem Akuntansi Penggajian .....	50
2.6.8.	Fungsi-fungsi yang terkait Penggajian dan Pengupahan .....	54
2.7	Sistem Pengendalian Internal .....	56
2.6.1.	Pengertian Sistem Pengendalian Internal.....	56
2.6.2.	Tujuan Sistem Pengendalian Internal.....	57
2.6.3.	Unsur-Unsur Sistem Pengendalian internal .....	58
2.8	Penelitian Terdahulu.....	61
2.9	Kerangka Pemikiran .....	66
2.10	Metodologi Penelitian.....	68
2.9.1	Metode Penelitian yang Digunakan .....	68
2.9.2	Data Yang Diperlukan.....	69
2.9.3	Sumber Data dan Cara Menentukan Sumber Data .....	70

2.9.4	Teknik Pengumpulan Data.....	72
2.9.5	Metode Analisis Data.....	76
2.9.6	Tempat dan Waktu Penelitian.....	79
2.9.7	Jadwal Penelitian.....	80
<b>BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN .....</b>		<b>81</b>
3.1	Keadaan Umum Organisasi dan Manajemen.....	81
3.1.1	Sejarah Terbentuknya Koperasi.....	81
3.1.2	Struktur Organisasi Koperasi.....	83
3.1.3	Sumber Daya Manusia.....	93
3.1.4	Tujuan dan Misi Koperasi.....	101
3.2	Keanggotaan Koperasi.....	101
3.3	Kegiatan Usaha dan Permodalan Koperasi.....	102
3.4.1	Implementasi Definisi Koperasi.....	106
3.4.2	Implementasi Prinsip Koperasi.....	107
3.4.3	Implementasi Nilai Koperasi.....	111
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>115</b>
4.1	Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.....	115
4.1.1	Kegiatan Penggajian dan Pengupahan.....	115
4.1.2	Fungsi-Fungsi terkait Penggajian dan Pengupahan.....	117
4.1.3	Pencatatan Akuntansi Penggajian Kopontren DT Bandung.....	119
4.1.4	Dokumen yang Digunakan dalam Penggajian dan Pengupahan...	120
4.1.5	Prosedur Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.....	123
4.1.6	Permasalahan yang Terjadi Didalam Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	125
4.1.7	Analisis Terjadinya Penyebab Masalah.....	127
4.1.8	Alternatif Solusi.....	128
4.2	Rancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	129
4.2.1	Flowchart Siklus Penggajian dan Pangupahan.....	130
4.2.2	Diagram Konteks Siklus Penggajian.....	137
4.2.3	Keunggulan Perancangan Sistem Yang Baru.....	142
4.3	Analisis sistem pengendalian internal pada Kopontren DT Bandung..	144

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>150</b>
5.1    Simpulan.....	150
5.2    Saran.....	151
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>153</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>156</b>



**IKOPIN**  
University



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Simbol - Simbol Data Flow Diagram .....	36
Tabel 2. 2 Simbol-simbol Flowchart.....	38
Tabel 2. 3 Penelitian Terdahulu .....	62
Tabel 2. 4 Informan Penelitian.....	74
Tabel 2. 5 Jadwal Kegiatan Penelitian .....	80
Tabel 3. 1 Perkembangan Anggota Kopontren DT Bandung .....	102
Tabel 3. 2 Implementasi Definisi Koperasi Pada Kopontren DT Bandung .....	106
Tabel 3. 3 Implementasi Prinsip Koperasi Pada Kopontren DT Bandung .....	107
Tabel 3. 4 Implementasi Nilai Koperasi pada Kopontren DT Bandung .....	111
Tabel 4. 1 perbandingan Sistem Informasi Penggajian.....	143
Tabel 4. 2 Perbandingan pengendalian intern terkait struktur organisasi yang memisahkan tanggung jawab didalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dengan yang sudah ada dalam koperasi.....	145
Tabel 4. 3 Perbandingan pengendalian intern terkait sistem otorisasi dan prosedur pencatatan didalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dengan yang sudah ada dalam koperasi.....	145
Tabel 4. 4 Perbandingan pengendalian intern terkait sistem otorisasi dan prosedur pencatatan didalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dengan yang sudah ada dalam koperasi (lanjutan) .....	146
Tabel 4. 5 Perbandingan pengendalian intern terkait praktik yang sehat didalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dengan yang sudah ada dalam koperasi .....	147
Tabel 4. 6 Perbandingan pengendalian intern terkait karyawan yang kompeten sesuai dengan tanggung jawabnya didalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dengan yang sudah ada dalam koperasi.....	149

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Flowchart Dokumen Penggajian .....	51
Gambar 2. 2 Flowchart Sistem Akuntansi Penggajian (Lanjutan).....	52
Gambar 2. 3 Flowchart Sistem Akuntansi Penggajian (Lanjutan).....	53
Gambar 2. 4 Flowchart Sistem Akuntansi Penggajian (Lanjutan).....	54
Gambar 2. 5 Kerangka Pemikiran.....	67
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi Kopontren Daarut Tauhiid Bandung.....	84
Gambar 3. 2 Rekomendasi Struktur Organisasi Koperasi .....	86
Gambar 4. 1 Rancangan Flowchart Sistem Akuntansi Penggajian Kopontren DT Bandung .....	131
Gambar 4. 2 Rancangan Diagram Konteks Arus data Sistem Akuntansi Penggajian Kopontren DT Bandung .....	138
Gambar 4. 3 Rancangan Diagram Konteks Arus data Sistem Akuntansi Aplikasi Perhitungan Penggajian Kopontren DT Bandung.....	140

