

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Secara umum, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menggambarkan bagaimana komitmen organisasi dan turnover karyawan pada Koperasi Pesantren Daarut Tauhiid. Dan upaya untuk mencegah *turnover* karyawan pada koperasi.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, beberapa kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Komitmen organisasi yang ada pada Koperasi Pesantren Daarut Tauhiid saat ini berdasarkan hasil kuesioner sudah baik, namun masih ada karyawan yang merasa keinginan dan sinkronisasi anantara kebutuhan pribadi karyawan dengan tujuan koperasi masih belum baik hal ini termasuk dalam aspek utama komitmen organisasi yaitu mengenai aspek identifikasi dan loyalitas.
2. Dapat dilihat dari hasil kuesioner Faktor-faktor *turnover* karyawan pada Koperasi Pesantren Daarut Tauhiid yaitu karyawan merasa yang dapat mengakibatkan karyawan keluar atau tidak bertahan di Koperasi yaitu dari usia, beban kerja, kepuasan kerja, dan kepuasan gaji. Hal ini berkaitan dengan komitmen organisasi, maka dari itu bila komitmen organisasi meningkat atau baik maka *turnover* karyawan akan berkurang bahkan dapat mencegah terjadinya *turnover* karyawan.

3. Upaya yang dapat dilakukan koperasi yaitu merumuskan kebutuhan dan keinginan karyawan ke dalam tujuan organisasi, meningkatkan persyaratan kerja yang optimal, meningkatkan partisipasi karyawan, mengembangkan sistem kompensasi yang adil, dan memberikan pekerjaan yang jelas dan sesuai dengan pekerjaannya.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, dapat diajukan saran-saran sebagai berikut :

5.2.1 Saran Teoritis

Kepada peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian lebih mendalam mengenai Komitmen Organisasi pada Koperasi agar diketahui perkembangan komitmen organisasi di koperasi meningkat atau tidak dengan melihat bagaimana hasil dari komitmen organisasi yang telah dilakukan koperasi terhadap *turnover* karyawan di Koperasi. Kemudian dalam penelitian lebih mendalam pada saat wawancara dan melakukan deskripsi dengan telaah sesuai studi kepustakaan terbaru dan relevan.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan. Peneliti berupaya memberikan saran dan masukan praktis yang dapat dipertimbangkan oleh Koperasi Pesantren Daarut Tauhiid untuk kedepannya.

1. Dalam upaya mencegah terjadinya *turnover* karyawan pada Koperasi Pesantren Daarut Tauhiid melakukan perubahan dari sistem perekrutan dan penyeleksian

karyawan. Dimana lebih diperhatikan persyaratan dan disesuaikan dengan kemungkinan-kemungkinan yang akan terjadi bila kita memilih karyawan tersebut. Dan pada saat telah diterima pemeliharaan karyawan pun harus lebih dioptimalkan agar karyawan merasa tidak tertinggal, diakui, dan diperhatikan oleh Koperasi. Sehingga dapat mengurangi angka *turnover* karyawan dan dapat mencegah terjadinya *turnover* karyawan.

2. Berdasarkan analisis komitmen organisasi pada Koperasi Pesantren Daarut Tauhiid, peneliti menyarankan untuk merumuskan kembali keinginan atau harapan karyawan ke dalam tujuan koperasi. Dan memberi pengertian yang jelas mengenai kompensasi yang didapat oleh setiap karyawan seperti apa dan disampaikan bahwa kompensasi yang diterima selain gaji itu seperti apa agar karyawan pun paham dan tidak akan menuntut ataupun berpersepsi bahwa kompensasi yang diterima itu tidak adil. Serta lebih diperhatikan untuk meningkatkan loyalitas karyawan pada koperasi dengan hal kompensasi dan kepuasan kerja yang diterima oleh karyawan itu salah satunya akan membantu meningkatkan loyalitas karyawan pada koperasi.
3. Dengan melihat hasil tanggapan dari faktor-faktor yang dapat mengakibatkan karyawan keluar dari koperasi dapat lebih diperhatikan mengenai usia karyawan, beban kerja yang diberikan koperasi pada karyawan, kepuasan kerja karyawan, kepuasan gaji, dan profil nilai yang dimiliki serta nilai utama yang dimiliki karyawan sama dengan nilai utama yang ada di Koperasi. Bila hal ini diperhatikan dapat mencegah terjadinya *turnover* karyawan dan menurunkan angka *turnover* karyawan yang berlebih pada koperasi.