

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Halimsetiono, E. 2014. Peningkatan Komitmen Organisasi untuk Menurunkan Angka Turnover Karyawan. *Kesehatan Masyarakat Nasional*, 339-345.
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Masipa, A. D. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Purwokerto. *repository.ump.ac.id*, 15-20.
- Penyusun, T. 2019. *Pengantar Perkoperasian*. Sumedang: Institut Koperasi Indonesia.
- Prawitasari, A. 2016. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Ekombis Review*, 177-186.
- Ria Mardiana Yusuf, D. S. 2017. *Komitmen Organisasi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka.
- Rusidi, A. P. 2015. *Metodologi Penelitian, Sistematika Usulan Penelitian dan Skripsi*. Jatinangor: Institut Manajemen Koperasi Indonesia.
- Sitio, A. 2001. *Koperasi Teori dan Praktik*. Jakarta: Erlangga.
- Subandi. 2015. *Ekonomi Koperasi*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&B*. Bandung: ALFABETA.
- Sumber Daya Manusia-Labour Turnover. 2018. *repository.uin-suska.ac.id*, 10-34.
- Supriatna, O. 2018. Kepuasan Kerja dan Intensi Turnover Pada Karyawan Non-PNS Puskesmas Di Kodya Depok, Jawa Barat. *dspace.uui.ac.id*.

Susilowati, W. 2015. *Komitmen Organisasi*. *repository.unika.ac.id*, 7-13.

Undang-Undang Republik Indonesia No. 25 Tahun 1992. (n.d.).

Yani, A. T. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Humaniora.

Yohana Caroline Iskandar, D. R. 2021. Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 103-116.

