

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil dari kesimpulan penelitian mengenai kepemimpinan pengurus dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan adalah sebagai berikut:

1. Peranan kepemimpinan pengurus KUD Shinta Cicalengka sudah cukup baik.
2. Kinerja karyawan yang dicapai KUD Shinta Cicalengka sudah baik.
3. Upaya-upaya yang harus dilakukan oleh pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah memperhatikan indikator-indikator kinerja karyawan yang cukup baik yaitu ketepatan kerja, penggunaan biaya operasional oleh karyawan dan pemanfaatan alat-alat mendukung pekerjaan, dengan cara pengurus melakukan pembinaan dan pengarahan kepada karyawan tentang semua indikator yang kurang baik

IKOPIN

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut penulis menyampaikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan masukan yang berarti bagi KUD Shinta Cicalengka, yaitu sebagai berikut:

1. Aspek Teoritis

peneliti ini dapat bermanfaat sebagai berikut:

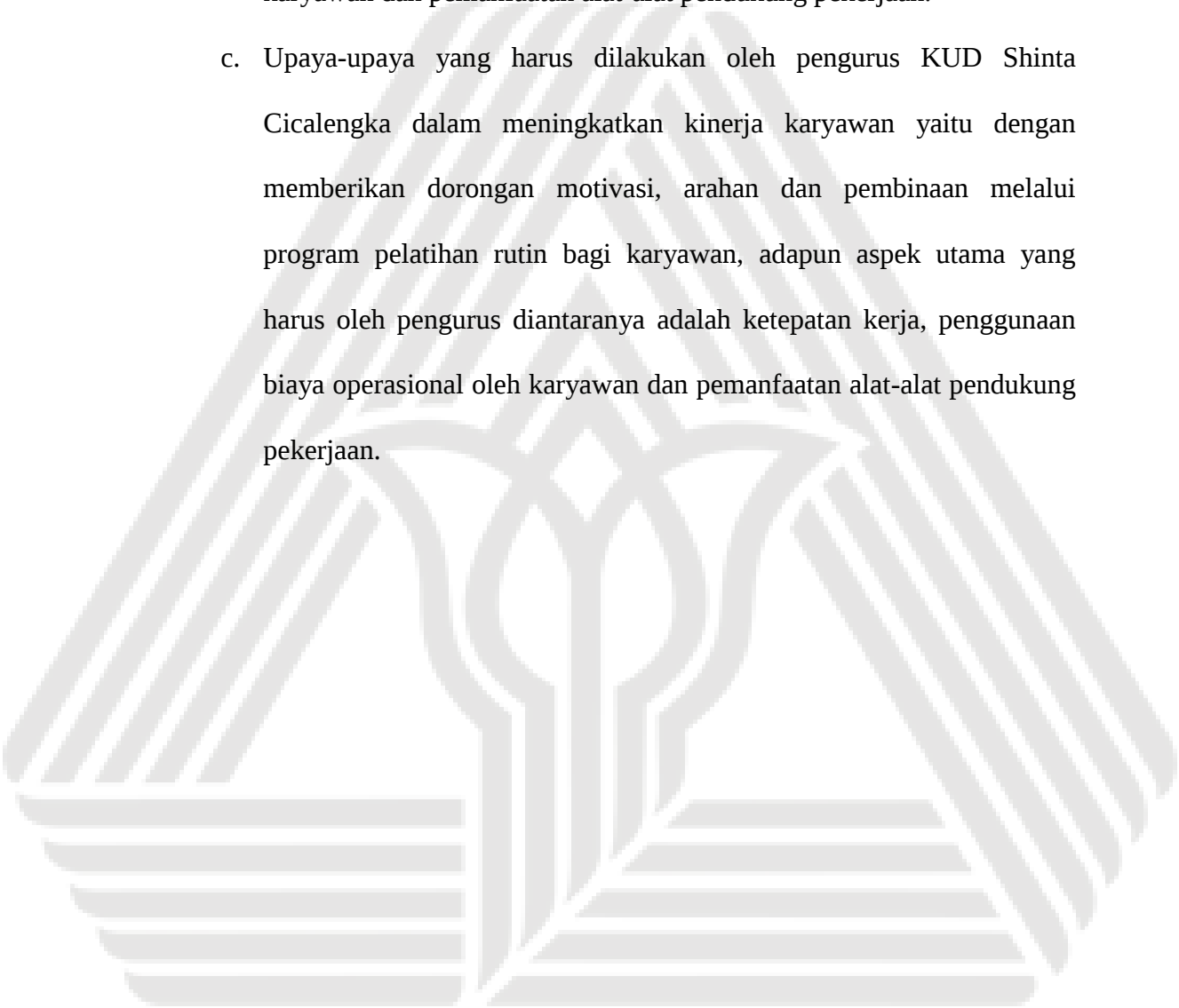
- a. Bagi kalangan akademis yang berminat untuk melanjutkan penelitian ini diharapkan untuk menyempurnakan yaitu dengan merubah jumlah sampel yang diambil sehingga penelitian ini lebih berkembang dan memperluas wawasan dan melakukan penelitian ini diperusahaan besar.

2. Aspek Praktis.

- a. Peranan kepemimpinan pengurus KUD Shinta Cicalengka sudah dikatakan cukup baik namun perlu ditingkatkan menjadi baik, dengan memperbaiki beberapa indikator diantaranya pembuat pembuat jaringan kerjasama antar karyawan dengan pengurus, memberikan informasi tentang kebijakan organisasi koperasi, mampu mencari dan menyampaikan informasi, mampu menjadi juru bicara yang baik dalam penyampaian informasi keluar lingkungan organisasi, pengembangan rencana kegiatan untuk menambah pengetahuan dan keterampilan, membagi beban kerja secara adil kepada karyawan dan mampu menjadi negosiator yang baik.
- b. Kinerja karyawan KUD Shinta Cicalengka sudah dikatakan baik namun perlu adanya perbaikan untuk beberapa indikator yang cukup

baik diantaranya ketepatan kerja, penggunaan biaya operasional oleh karyawan dan pemanfaatan alat-alat pendukung pekerjaan.

- c. Upaya-upaya yang harus dilakukan oleh pengurus KUD Shinta Cicalengka dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan memberikan dorongan motivasi, arahan dan pembinaan melalui program pelatihan rutin bagi karyawan, adapun aspek utama yang harus oleh pengurus diantaranya adalah ketepatan kerja, penggunaan biaya operasional oleh karyawan dan pemanfaatan alat-alat pendukung pekerjaan.



IKOPIN