

**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN  
DALAM UPAYA MENINGKATKAN INFORMASI YANG  
MEMADAI**

(Studi Kasus Pada Balai Pengawasan Dan Sertifikasi Benih Tanaman Pangan Dan Hortikultura)

Disusun oleh:

**Rizal Izzul Haq**

**C2180089**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana**

**Program Studi Akuntansi**

**Konsentrasi Akuntansi Keuangan**



**IKOPIN**  
University

**PROGRAM STUDI SARJANA AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KOPERASI INDONESIA**

**TAHUN 2022**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : ANALISIS SISTEM INFORMASI  
AKUNTANSI PENGGANJIAN DALAM  
UPAYA MENINGKATKAN INFORMASI  
YANG MEMADAI

(Studi Kasus Pada Balai Pengawasan dan  
Sertifikasi Benih Tanaman Pangan dan  
Hortikutula)

Nama Mahasiswa : Rizal Izzul Haq

Nomor Pokok : C-2180080

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : S1 - Akuntansi

Konsentrasi : Akuntansi Keuangan

Menyetujui dan Mengesahkan

Dosen Pembimbing

Direktur Program Studi

S1- Akuntansi

Drs. Agus Arifin, M.Si., Ak

Dr. Eka Setiajatnika, S.E., M,Si

IKOPIN  
University

## **SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rizal Izzul Haq

NRP : C-2180089

Tempat, Tanggal Lahir : Ciamis, 25 Mei 2000

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “ Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dalam Upaya Meningkatkan Informasi yang Memadai ” adalah benar pekerjaan saya sendiri. Apabila terbukti melanggar, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan kepada saya (sesuai dengan PERMENDIKNAS nomor 17 tahun 2010 tentang pencegahan dan penanggulangan plagiat di perguruan tinggi).

Jatinangor, 22 Agustus 2022

Rizal Izzul Haq

**IKOPIN**  
University

## **RIWAYAT HIDUP**

Rizal Izzul Haq, dilahirkan pada tanggal 25 Mei 2000 di Ciamis. Penulis merupakan anak kedua dari lima bersauda dari pasangan Hasan Saefurrahman dan Siti Habibah.

Pendidikan yang telah ditempuh oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Tahun 2012 lulus dari SD Negeri 5 Mekarsari, Kecamatan Mekarsari, Kota Banjar, Provinsi Jawa Barat.
2. Tahun 2015 lulus dari Mts Persis 85 Banjar, Kecamatan Pataruman, Kota Banjar, Provinsi Jawa Barat.
3. Tahun 2018 lulus dari SMA Negeri 1 Banjar, Kecamatan Banjar, Kota Banjar, Provinsi Jawa Barat.
4. Tahun 2018 penulis menempuh pendidikan di Universitas Koperasi Indonesia dan mengambil jurusan S1 (Strata 1) Akuntansi.



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan dan menuntaskan skripsi yang berjudul **“ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DALAM UPAYA MENINGKATKAN INFORMASI YANG MEMADAI”** yang menjadi salah satu syarat untuk menempuh dan mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Koperasi Indonesia.

Penulis menyadari banyak sekali kekurangan dan hambatan dalam penyusunan skripsi ini, hal tersebut dikarenakan keterbatasan mengenai pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun dengan adanya bantuan berupa bimbingan yang sangat berharga dari berbagai pihak maka akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada orang – orang yang telah memberi dukungan, doa-doa dan dorongan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT. yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
2. Yang terhormat, Bapak Dr. (HC). Ir. Burhanuddin Abdullah, MA. selaku Rektor Universitas Koperasi Indonesia.

3. Yang terhormat, Bapak Dr. Giyanto Purbo Suseno, SE., M.Sc. , Ibu Dr. Hj. Yuanita Indriyani, Ir., M.Si. , Bapak Dr. H. Indra Fahmi, Ir., M.Si. selaku Wakil Rektor Universitas Koperasi Indonesia.
4. Yang terhormat, Bapak Dr. Eka Setiajatnika, SE., M.Si. selaku Direktur Program Studi S1-Akuntansi sekaligus sebagai dosen penelaah konsentrasi.
5. Yang terhormat, Bapak Drs. Agus Arifin, M.Si., Ak selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, pengetahuan serta saran untuk kesempurnaan penulisan skripsi.
6. Yang terhormat, Bapak Dr. H. Wawan Lulus S, Ir., M.Sc selaku dosen penelaah koperasi.
7. Yang terhormat, seluruh dosen dan karyawan Universitas Koperasi Indonesia.
8. Yang terhormat, seluruh karyawan Balai Pengawasan Benih Tanaman Pangan dan Hortikultura
9. Kedua orang tua penulis yang selalu menemani baik dalam keadaan susah maupun senang. Bapak dan Ibu yang selalu berjuang lahir dan batin demi penulis, memberikan semangat dan selalu memberikan doa yang tiada hentinya untuk penulis.
10. Kakak penulis yang selalu memberikan semangat dan doa
11. Adik penulis yang selalu memberikan semangat dan doa.

## ABSTRAK

Perkembangan teknologi pada era globalisasi saat ini semakin meningkat sehingga menuntut perusahaan untuk lebih efisien, efektif, dan ekonomis dalam menentukan besarnya biaya operasional perusahaan. Kebutuhan akan informasi juga menjadi sangat penting bagi perusahaan dalam menjalankan bisnisnya, agar bisa bertahan dalam persaingan yang ketat. Pelaksanaan kegiatan operasi perusahaan memerlukan adanya manajemen perusahaan yang baik dengan ditunjang oleh personil yang berkualitas agar dapat berkarya secara efisien. Hal penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan adalah faktor manusia. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama perusahaan untuk menggerakkan roda suatu organisasi dalam usaha mewujudkan misi dan visi perusahaan. Oleh karena itu sumber daya manusia perlu dikelola dengan baik serta menggunakan cara yang profesional, alah satu cara untuk mencapai hal tersebut adalah dengan memberikan gaji yang sesuai dan adil serta tepat waktu kepada setiap karyawan. Gaji merupakan biaya tenaga kerja yang merupakan unsur terbesar yang memerlukan ketelitian dalam penempatan, penggolongan, pencatatan serta pembayarannya. Sistem akuntansi penggajian adalah fungsi, dokumen, catatan, dan sistem pengendalian intern yang digunakan untuk kepentingan harga pokok produk dan penyediaan informasi guna pengawasan tenaga kerja. Suatu perusahaan sebaiknya mempunyai sistem penggajian yang baik, karena bila perusahaan tersebut tidak memiliki suatu sistem penggajian yang baik akan menyebabkan terjadinya penyelewengan atau penyimpangan dalam melaksanakan tanggungjawab masing-masing.

**KATA KUNCI :** *Sistem Informasi AkuntansiPenggajian*



## **ABSTRACT**

The development of technology in the current era of globalization is increasing so that it requires companies to be more efficient, effective, and economical in determining the amount of company operational costs. The need for information is also very important for companies in running their business, in order to survive in intense competition. The implementation of company operations requires good company management supported by qualified personnel in order to work efficiently. The important thing that must be considered by companies is the human factor. Human resources are one of the main factors for a company to move the wheels of an organization in an effort to realize the company's mission and vision. Therefore, human resources need to be managed properly and using a professional way, one way to achieve this is to provide an appropriate and fair salary and on time to each employee. Salary is the cost of labor which is the largest element that requires accuracy in the placement, classification, recording and payment. The payroll accounting system is a function, document, record, and internal control system used for the purpose of product costing and providing information for labor supervision. A company should have a good payroll system, because if the company does not have a good payroll system it will cause fraud or irregularities in carrying out their respective r

**KEYWORDS** : Payroll Accounting Information System responsibilities.





## DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelian .....	9
1.3.1. Maksud Penelitian .....	9
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Kegunaan Penelitian .....	10
1.4.1. Kegunaan Teoritis.....	10
1.4.2. Kegunaan Praktis.....	10
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN .....	11
2.1. Sistem Akuntansi .....	11
2.1.1. Pengertian Sistem .....	11
2.1.2. Pengertian Sistem Akuntansi .....	11
2.1.3. Elemen – elemen Sistem Akuntansi .....	12
2.1.4. Sistem Akuntansi Penggajian.....	17
2.2. Elemen – elemen Sistem Akuntansi Penggajian .....	21
2.2.1. Fungsi yang Terkait dalam Sistem Akuntansi Penggajian.....	22
2.2.2. Jaringan Prosedur yang digunakan dalam Sistem Akuntansi Penggajian .....	24
2.2.3. Dokumen yang digunakan dalam Sistem Penggajian.....	25
2.2.4. Catatan Akuntansi yang Digunakan dalam Sistem Penggajian .....	27
2.3. Sistem Pengendalian Internal .....	28
2.3.1. Pengertian Sistem Pengendalian Internal.....	28

2.3.2.	Tujuan Pengendalian Internal.....	29
2.3.3.	Unsur – unsur Pengendalian Internal.....	30
2.4.	Kerangka Pemikiran .....	32
2.5.	Penelitian Terdahulu .....	34
2.6.	Metodologi Penelitian.....	37
2.6.1	Metode Penelitian.....	37
2.6.2	Objek Penelitian .....	37
2.6.3	Metode Penelitian yang Digunakan.....	38
2.6.4	Jenis dan Sumber Data.....	39
2.6.5	Teknik Pengumpulan Data.....	40
2.6.6	Operasionalisasi Variabel .....	41
2.6.7	Tempat Penelitian.....	42
2.6.8	Waktu Penelitian .....	42
<b>BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN .....</b>		<b>43</b>
3.1	Profil BPSPTH .....	43
3.2	Visi dan Misi BPSBPTH.....	49
3.3	Struktur Organisasi .....	50
3.4	Produk Unggulan Agribisnis Tanaman Pangan Dan Hortikultura .....	50
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>52</b>
4.1	Hasil.....	52
4.1.1	Fungsi yang Terkait .....	53
4.1.2	Dokumen yang Digunakan.....	55
4.1.3	Catatan Akuntansi yang Digunakan .....	56
4.1.4	Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem Akuntansi Penggajian.....	57
4.1.5	Laporan yang Dihasilkan .....	58
4.1.6	Sistem Pengendalian Intenal .....	58
4.1.7	Simbol Pembuatan Bagan Alir Dokumen ( <i>Flowchart</i> ) .....	61
4.1.8	Bagian Alur Dokumen .....	63
4.2.	Pembahasan.....	65
4.2.1	Fungsi yang Terkait .....	66
4.2.2	Dokumen – dokumen yang Digunakan .....	66
4.2.3	Catatan Akuntansi yang Digunakan .....	67

4.2.4	Jaringan Prosedur .....	67
4.2.5	Laporan yang Dihasilkan .....	69
4.2.6	Pengendalian Internal .....	70
4.2.7	Ketepatan Waktu .....	71
4.2.8	Efisiensi.....	77
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>78</b>
5.1.	Kesimpulan.....	78
5.2.	Saran .....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>81</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>84</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu .....	34
Tabel 2.2 Operasionalisasi Variabel .....	41
Tabel 2.3 Waktu Penelitian .....	42
Tabel 3.1 Rencana Aksi .....	45
Tabel 3.2 Produksi Benih .....	47
Tabel 3.3 Produksi Benih .....	48
Tabel 4.1 Flowchart Alur Dokumen .....	61



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Sistem Penggajian Balai Pengawasan dan Sertifikasi Benih Tanaman Pangan dan Holkitura.....	33
Gambar 3.1 Dampak Penggunaan Benih .....	47
Gambar 3.2 Aplikasi Pengadaan Barjas.....	48
Gambar 3.3 Struktur Organisasi .....	50
Gambar 4.1 Alur Gaji .....	63
Gambar 4.2 Alur Dokumen.....	64
Gambar 4.3 Alur Bagian Utang.....	65
Gambar 4.2 Alur Penggajian .....	68
Gambar 4.4 SIPD.....	72
Gambar 4.5 Menu Input Data Gaji Karyawan.....	74
Gambar 4.6 Gambar Menu Edit Input Data Gaji.....	75
Gambar 4.7 Menu Input Data Gaji .....	75
Gambar 4.8 Menu Hapus Data Gaji.....	76
Gambar 4.9 Pembayaran SPP.....	76

