

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dapat diambil kesimpulan penelitian mengenai Analisis Pengaruh Kompetensi Pegawai Koperasi Terhadap Produktivitas Kerja adalah sebagai berikut :

1. Produktivitas kerja karyawan KUD Mandiri Bayongbong secara umum sudah dapat di katakan baik seperti dalam Kompetensi karyawan, kinerja karyawan, kuantitas pekerjaan. Namun tentu perlu adanya peningkatan kinerja karyawan menjadi sangat baik guna meningkatnya kemampuan SDM dan tercapainya target kerja pada koperasi.
2. Upaya untuk meningkatkan Produktivitas kerja karyawan pada KUD Mandiri Bayongbong adalah dengan memulai melakukan pengawasan dan pembinaan terhadap karyawan secara rutin kerja dan kebijakan yang tepat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan wawancara yang telah dilakukan peneliti terhadap pengurus koperasi maupun karyawan koperasi maka peneliti mengajukan saran berupa.

5.2.1 Saran Teoritis

1. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian kembali dengan lebih insentif atau mendetail mengenai tingkat kompetensi karyawan akan berpengaruh terhadap kinerja.
2. Disarankan untuk penelitian selanjutnya agar lebih mendalam kepada produktivitas kerja koperasi KUD mandiri bayongbong.

5.2.2 Saran Praktis

Kinerja karyawan pada KUD Mandiri Bayongbong termasuk dalam kriteria baik tetapi perlu adanya peningkatan kinerja karyawan agar lebih baik lagi. Perlu pengawasan dan rasa tanggung jawab terhadap karyawan agar dapat memperoleh hasil yang optimal dan sesuai dengan target yang di capai.

Adapun upaya-upaya yang disarankan yaitu peningkatan SDM dengan cara memberikan pelatihan dan membuat SDM koperasi unggul dan tidak tertinggal dengan SDM pada badan usaha di luar koperasi