

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pelaksanaan *Job Description* Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan di Koperasi Konsumen Mitra Usaha Cisenpur, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil rekapitulasi kuesioner pelaksanaan *Job Description* di Koperasi Konsumen Mitra Usaha Cisenpur dengan 12 Indikator yang telah di nilai, memperoleh nilai sebesar 422 yang artinya *Job Description* pada koperasi konsumen mitra usaha cisenpur ini termasuk kedalam kriteria “Baik” oleh responden. Walaupun demikian masih ada indikator yang perlu ditingkatkan kembali terkait dengan *Job Description*
2. Efektivitas kerja karyawan di Koperasi Konsumen mitra usaha cisenpur dengan 8 indikator yang telah di nilai memperoleh nilai sebesar 247 yang artinya termasuk kedalam kriteria “Baik” oleh responden, walaupun masih ada beberapa indikator yang belum dicapai secara optimal atau belum efektif seperti ketelitian dalam mengerjakan pekerjaan, penguasaan pekerjaan, jumlah rutinitas pekerjaan yang diselesaikan, sehingga hasil kerja yang capai kurang maksimal.
3. Pelaksanaan *Job Description* (X) dapat mencapai efektivitas kerja karyawan (Y), Upaya yang harus dilakukan oleh pengurus Koperasi Konsumen Mitra Usaha Cisenpur adalah merancang kembali pelaksanaan *job description* serta memperhatikan kinerja karyawan dengan melakukan evaluasi agar karyawan dapat bekerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya serta memberikan motivasi

berupa penghargaan kepada karyawan yang berprestasi seperti bonus insentif agar membangun motivasi kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan maka ada beberapa hal yang perlu untuk melakukan perbaikan dan ditingkatkan lagi dari hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti memberikan saran yang berarti bagi Koperasi Konsumen Mitra Usaha Cisempur, sebagai berikut:

5.2.1 Saran Teoritis

1. Bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama terkait job description dan efektivitas kerja karyawan, jika akan menggunakan skripsi ini sebagai bahan referensi sebaiknya perlu dikaji kembali dan mengupdate data terbaru. Karena tidak menutup kemungkinan masih ada pernyataan-pernyataan yang masih kurang sesuai, saya bagi peneliti masih ada keterbatasan dan kekurangan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bagi koperasi, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan sumbangan pikiran atau sebagai masukan bagi koperasi terutama yang berhubungan dalam pelaksanaan Job Description dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan hal ini meliputi tugas, wewenang, tanggung jawab, hubungan kerja, dan kondisi kerja sehingga koperasi konsumen mitra usaha cisempur harus memperhatikan jobdescription agar karyawan mampu memahami tugas pokok dan fungsinya sesuai dengan jabatan yang diembannya.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah disimpulkan, maka peneliti berupaya dalam memberikan saran yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan mengenai topik tentang Pelaksanaan Job Description dalam upaya meningkatkan efektivitas kerja karyawan pada koperasi konsumen mitra usaha cisempur. Adapun saran yang dapat dipertimbangkan sebagai berikut:

1. Koperasi Konsumen Mitra Usaha Cisempur dalam keefektivitas kerja karyawan perlu ditingkatkan terutama dalam ketelitian hasil pekerja, penguasaan pekerjaan dan jumlah rutinitas pekerjaan yang diselesaikan. Untuk itu karyawan perlu dibina dan dilatih oleh pengurus atau pihak koperasi agar kemampuan kerja yang ditargetkan akan bertambah, sehingga diharapkan dapat meningkatkan efektivitas kerja yang ditargetkan oleh pihak koperasi dan dalam penguasaan pekerjaan lebih diarahkan kembali tugas pokok dari masing-masing jabatannya.
2. Koperasi Konsumen Mitra Usaha Cisempur perlu memperhatikan setiap job description masing-masing tugas pokok dan fungsi karyawan agar karyawan dapat memahami tugas pokok dan fungsinya sesuai dengan jabatan yang diembannya.
3. Koperasi konsumen Mitra Usaha Cisempur perlu meningkatkan kembali dalam pencapaian hasil kerja yang diperoleh menjadi lebih baik dan maksimal, diharapkan pengurus lebih memberikan semangat dan motivasi dengan dilakukan penilaian terhadap hasil kerja karyawan secara periode misalnya dengan diadakannya penilaian terhadap hasil kerja karyawan dilingkungan koperasi tersebut.

4. Koperasi konsumen Mitra Usaha Cisempur dalam memberikan kesempatan kepada karyawan secara bergilir untuk meningkatkan kemampuannya mengenai perkoperasian secara bisnis dan komputerisasi disarankan dalam satu tahun atau dua tahun kali diadakan pelatihan tentang perkoperasian

