

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah di paparkan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan pada bab ini dengan pembahasan sebagai berikut,:

#### **5.1. Simpulan**

Dari pembahasan mengenai analisis Motivasi kerja karyawan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Primer Dharma Putra Tri Dharma Yonif 300 dengan cara penelitian deskriptif dapat di tarik kesimpulan :

- 1) Motivasi kerja karyawan di Koperasi Darma Putra Tri Dharma sudah dikatakan cukup baik terlihat pada rekapitulasi tanggapan responden dengan skor sebesar 108 yang di peroleh dari responden yang artinya sudah cukup baik.
- 2) Kinerja karyawan di Koperasi Primer Darma Putra Tri Dharma secara keseluruhan dikatakan sudah cukup baik itu terlihat pada skor rekapitulasi tanggapan responden dengan skor 110 yang artinya cukup baik.
- 3) Upaya yang harus di lakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja adalah dengan memperhatikan indikator yang masih belum tercapai salah satunya adalah kebutuhan fisiologis yaitu kompensasi terhadap karyawan yang di nilai masih belum terpenuhi masih ada unit usaha yang di jaga langsung oleh anggota yang merangkap sekaligus karyawan yang menunggu di unit usaha dengan tidak adanya gaji atau

menunggu pemberian atasan yang menyebabkan kurangnya motivasi kerja di unit usaha yang bermasalah bukan tidak mungkin pembeli akan membawa barangnya sendiri dan tidak membayar untuk barang yang diinginkan karena tidak ada yang berjaga di unit usaha tersebut, lalu belum adanya asuransi atau jaminan dan rasa aman yang diberikan koperasi terhadap karyawan agar karyawan lebih aman dan nyaman saat bekerja.

Adapun upaya lain yang perlu dilakukan agar motivasi kerja karyawan meningkat salah satunya dengan memberikan dan pengadaan pelatihan bagi karyawan agar minim kendala pada saat pelaksanaan usaha dan pada keberlangsungan perkoperasian, mengikuti latihan dan berkoordinasi langsung dengan Dinas Koperasi kab. Bandung.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dipaparkan di atas maka sekiranya saran ini dapat berguna dan untuk menjadi bahan pertimbangan di kemudian hari mengenai motivasi kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, adapun saran yang diberikan adalah sebagai berikut :

- 1) Motivasi kerja itu sangat perlu di dalam pengaplikasian pencapaian tujuan koperasi dimana jika tujuan tidak terpenuhi maka bisa dikatakan motivasi dalam bekerja masih rendah. Motivasi kerja karyawan pada Koperasi Primer Dharma Putra Tri Dharma harus ditingkatkan lagi khususnya pada indikator yang menunjukkan ketarangan Kurang Baik pada tabel 4.10 agar menjadi perhatian dalam memotivasi karyawan untuk kedepannya. Seperti yang berjaga di unit usaha yang masih belum maksimal dalam pencapaian

hasil kerjanya di berikan gaji meskipun tidak besar tetapi dengan di berikan kompensasi maka akan meningkatkan semangat serta motivasi di dalam bekerja karena siapa yang mau bekerja tanpa di beri imbalan yang tentunya hanya membuang – buang tenaga dan waktu.

- 2) Pengurus harus merutinkan pelatihan bagi karyawan agar karyawan lebih mengerti dan lebih paham akan manajemen dalam perkoperasian dan itu akan membantu dalam hal pencapaian organisasi untuk waktu yang akan datang.