

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan dipaparkan mengenai kesimpulan serta saran dari peneliti mengenai pemberian kompensasi dalam upaya meningkatkan loyalitas kerja karyawan CV Peka Cipta Kembali.

5.1. Simpulan

Dari hasil penelitian tentang pemberian kompensasi dalam meningkatkan loyalitas kerja karyawan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pemberian kompensasi yang dilaksanakan oleh CV Peka Cipta Kembali mendapatkan skor yang masuk kedalam kriteria “BAIK” dimana nilai rata rata tertinggi mengenai pernyataan “perusahaan telah memberikan perlengkapan kerja sesuai dengan kebutuhan karyawan”
2. Loyalitas kerja karyawan CV Peka Cipta Kembali dari hasil penelitian mendapatkan skor yang masuk kedalam kriteria “BAIK” dimana nilai rata rata tertinggi pada pernyataan “ saya selalu melaporkan hasil pekerjaan apa adanya”
3. Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan loyalitas kerja karyawan perusahaan CV Peka Cipta Kembali melalui pemberian kompensasi dengan penambahan nilai gaji dan beberapa balas jasa tidak langsung. Dimana loyalitas kerja karyawan yang kurang baik yaitu ketaatan dan kepatuhan terhadap peraturan perusahaan, karyawan bertanggung jawab dalam bekerja dan kejujuran dalam bekerja

5.2. Saran

Setelah melakukan penelitian, pembahasan dan analisa pada perusahaan CV Peka Cipta Kembali maka peneliti memberikan saran yang mungkin dapat digunakan sebagai masukan untuk peneliti selanjutnya dan tentunya bagi pihak perusahaan CV Peja Cipta Kembali dalam mengatasi kekurangan dan kelemahan khususnya dalam pemberian kompensasi dan loyalitas kerja.

1. Bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama, jika akan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, sebaiknya perlu dikaji kembali. Banyak faktor faktor selain kompensasi yang dapat mempengaruhi loyalitas kerja karyawan karena tidak menutup kemungkinan masih ada pernyataan pernyataan yang masih kurang sesuai, saya sebagai peneliti/ penulis masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bagi perusahaan dalam pemberian kompensasi karyawan sebaiknya meningkatkan nilai kompensasi yang diberikan. Dilihat dari kompensasi yang diberikan kepada karyawan oleh perusahaan. perusahaan dapat menaikkan kompensasi secara bertahap untuk dapat tetap mengantisipasi penurunan pendapatan perusahaan. kompensasi tersebut dapat digunakan untuk menambah gaji pokok dan tunjangan makan.
3. Dan untuk loyalitas kerja karyawan hendaknya perusahaan lebih tegas kepada karyawan perusahaan. Setiap pelanggaran harusnya diberikan hukuman berupa surat peringatan atau hukuman lainnya agar memberikan efek jera dengan harapan tidak adalagi pelanggar yang sama.