

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada bab IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai motivasi dan produktivitas kerja karyawan Primer Koperasi menjadi beberapa hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil rekapitulasi kuisioner tentang motivasi karyawan pada Prinkop Darma Putra Tri Dharma sejumlah 287. Angka ini dikategorikan pada interval 235-312, dengan demikian dapat dikatakan bahwa motivasi karyawan Prinkop Darma Putra Tri Dharma sudah baik.
2. Berdasarkan hasil rekapitulasi kuisioner tentang produktivitas kerja karyawan di Prinkop Darma Putra Tri Dharma di dapat hari skor sejumlah 183. Angka ini dikategori pada interval 163-216, dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa produktivitas kerja karyawan Prinkop Darma Putra Tri Dharma sudah baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa, faktor motivasi bisa menjadi salah satu hal yang penting dimiliki seorang karyawan. Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa dengan adanya motivasi kerja karyawan yang baik maka akan menghasilkan produktivitas yang baik pula, hal tersebut dapat dijadikan tolak ukur bagi koperasi untuk bisa meningkatkan produktivitas kerja lewat motivasi karyawannya.

5.2 Saran

Dari simpulan yang telah diperoleh masih terdapat hal-hal yang kurang dalam motivasi dan produktivitas kerja karyawan di Primkop Darma Putra Tri Dharma yang perlu diperbaiki, maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya karyawan diberikan motivasi agar karyawan dapat meningkatkan rasa tanggung jawab pada dirinya dalam melaksanakan tugas yang diberikan, mencegah penundaan pekelaksanaan pekerjaan agar tidak terjadi penumpukan tugas.
2. Koperasi sebaiknya memberikan jaminan keselamatan kerja dan keamanan karyawan dalam bekerja seperti pemberian tunjangan kesehatan dan tunjangan masa pensiun sehingga karyawan lebih termotivasi dalam bekerja di Primkop Darma Putra Tri Dharma.
3. Koperasi perlu memberikan penghargaan bagi karyawan guna memotivasi karyawan agar lebih percaya diri serta dapat memaksimalkan potensi yang dimilikinya.
4. Pengurus dan manajer harus lebih melakukan pendekatan kepada karyawan sehingga dalam menentukan kebijakan tidak terlalu jauh dari apa yang di harapan karyawan.
5. Koperasi perlu mengadakan pendidikan dan pengembangan bagi karyawan sehingga melatih kemampuan dan mental karyawan dalam bekerja di Primkop Darma Putra Tri Dharma.

6. Koperasi dapat meningkatkan motivasi karyawan dengan cara seperti pemberian bonus bagi karyawan dan menyediakan jenjang karir bagi karyawan, sehingga dapat meningkatkan produktivitasnya dalam bekerja.



IKOPIN