

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada bab IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai Analisis Disiplin Kerja dalam Upaya meningkatkan kinerja karyawan pada Koperasi Unit Desa(KUD) Sinar Jaya Ujungberung menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Hasil analisis pada variabel disiplin kerja menurut tanggapan karyawan sebagai responden dan pengurus sebagai informan di Koperasi Unit Desa (KUD) Sinar Jaya Ujungberung dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja mempunyai kriteria “Cukup Baik”. Seperti tindakan karyawan yang menjaga kebersihan dan ketertiban ruangan, pemakaian seragam, menghormati pengurus dengan memberikan keterangan jika berhalangan hadir, mampu memanfaatkan waktu kerja, dan diberinya tindakan yang tegas kepada karyawan yang melanggar aturan baik secara lisan maupun sampai diberhentikan pekerjaannya.

2. Hasil analisis pada faktor-faktor yang menyebabkan disiplin kerja menurut tanggapan karyawan sebagai responden dan pengurus sebagai informan di Koperasi Unit Desa (KUD) Sinar Jaya Ujungberung dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja mempunyai kriteria “Cukup Baik”. Seperti mendapatkan kesejahteraan dari pengurus dengan memberikan keadilan dan upah yang

sesuai kepada karyawan, teladan pengurus dengan bertanggungjawab atas tindakan karyawan, ketegasan dalam pelaksanaan disiplin dengan mendapatkan hukuman yang sesuai dengan pelanggaran yang dilakukan karyawan.

3. Hasil analisis pada variabel kinerja karyawan menurut tanggapan karyawan sebagai responden serta pengurus dan anggota sebagai informan di Koperasi Unit Desa (KUD) Sinar Jaya Ujungberung dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan mempunyai kriteria “Cukup Baik”. Seperti mampu teliti dalam bekerja, memiliki tingkat kerapihan dalam bekerja, mampu melaksanakan tugas yang dikerjakan dengan baik, mempunyai tanggungjawab jika ada kesalahan dalam bekerja atau kerusakan yang terjadi pada peralatan kerja.

4. Upaya yang harus dilakukan pengurus dalam meningkatkan pelaksanaan disiplin kerja dengan cara melengkapi fasilitas koperasi baik alat ataupun yang lainnya agar karyawan dapat melakukan pekerjaan dengan baik. Memberikan motivasi dan arahan kepada karyawan agar dapat mengikuti prosedur kerja yang berlaku dengan baik serta memberikan sanksi yang tegas bagi karyawan yang melanggar peraturan yang berlaku. Sedangkan upaya pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memberikan motivasi dan arahan kepada karyawan agar melakukan tugas dan kewajiban yang telah diberikan dengan sebaik-baiknya, sehingga terciptanya iklim kerja yang baik. Memberikan teguran dan sanksi yang tegas bagi karyawan yang belum tepat waktu dalam pengumpulan tugas atau laporan hasil kerja. Memberikan pendidikan dan

pelatihan bagi karyawan untuk mengasah kemampuan yang telah dimiliki karyawan dan memberikan pengetahuan baru bagi karyawan.

5.2. Saran

Agar dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan yang akan berdampak baik terhadap kinerja karyawan di Koperasi Unit Desa (KUD) Sinar Jaya Ujungberung, maka penulis mencoba merekomendasikan hasil penelitian ini yang sekiranya dapat dipertimbangkan untuk dijadikan bahan masukan dengan segala kerendahan hati penulis memberikan saran:

1. Koperasi memberikan pendidikan dan pelatihan mengenai perkoperasian, kepemimpinan, pengembangan diri ataupun karakter dan yang lainnya agar karyawan serta anggota dalam pengembangan ilmu pengetahuan.
2. Koperasi diharapkan agar lebih meningkatkan lagi disiplin kerja karyawan terutama dalam masalah waktu dan ketidakhadiran karyawan.
3. Koperasi diharapkan dapat meminimalisir faktor-faktor penyebab disiplin yang terjadi pada karyawan terutama dalam kesejahteraan karyawan.
4. Memberikan tindakan tegas kepada karyawan yang belum dapat tepat waktu dalam pengumpulan tugas ataupun laporan hasil kerja.
5. Melakukan komunikasi persuasif dengan cara memberikan arahan kepada karyawan agar dapat aktif berinisiatif dan berpikir kritis dalam setiap penyelesaian masalah yang ada ataupun masukan baik ide ataupun saran guna menjadikan koperasi yang lebih baik.