

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Secara umum, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menggambarkan bagaimana motivasi kerja dan kinerja karyawan pada Koperasi Koppos. Dan upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan pada koperasi.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, beberapa kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Motivasi kerja karyawan Koperasi Koppos sudah mencapai kriteria Baik. Meskipun motivasi kerja dari hasil rekapitulasi sudah mencapai kriteria Baik namun ada beberapa indikator yang perlu ditingkatkan kembali untuk mencapai kriteria Sangat Baik yaitu : pemenuhan kebutuhan pokok, perlengkapan pembekalan yang memadai, peralatan yang memadai, pengakuan terhadap prestasi, dan pencapaian prestasi dalam melakukan suatu pekerjaan.
2. Kinerja karyawan Koperasi Koppos masuk dalam kategori Cukup Baik. Meskipun kinerja karyawan dari hasil mencapai kriteria cukup baik, namun perlu ditingkatkan lagi agar dapat mencapai kriteria baik. Dengan demikian masih terdapat beberapa indikator yang harus di tingkatkan kembali untuk mencapai kinerja karyawan yang lebih baik yaitu : Ketelitian dalam bekerja, tingkat kerajinan seperti rendahnya jumlah absen, dan loyalitas kepada perusahaan.

Upaya-upaya yang bisa dilakukan Koperasi Koppos untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja yaitu: Menerapkan disiplin kerja karyawan, memberikan hadiah atau penghargaan apabila karyawan bekerja sesuai target yang ditentukan, melakukan promosi kepada karyawan berprestasi, dan mengadakan pelatihan.

## **5.2 Saran**

### **5.2.1 Saran Teoritis**

Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lebih mendalam mengenai Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan pada koperasi agar diketahui perkembangan dari motivasi kerja di koperasi meningkat atau tidak dengan melihat bagaimana hasil dari motivasi kerja yang telah dilakukan koperasi terhadap kinerja karyawan di Koperasi. Kemudian dalam penelitian lebih mendalam pada saat wawancara dan melakukan deskripsi dengan telaah sesuai studi kepustakaan terbaru dan relevan.

### **5.2.3 Saran Praktis**

Berdasarkan hasil penelitian dan telah berkesimpulan. Peneliti berupaya memberikan saran yang bisa dipertimbangkan berhubungan dengan variabel yang peneliti bahas bermaksud memberikan masukan praktis untuk koperasi Koppos Bandung dalam proses keberlangsungan koperasi kedepannya.

1. Berdasarkan hasil rekapitulasi motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan Koperasi Koppos masih ada beberapa indikator yang mencapai kriteria cukup baik, untuk itu dapat dilakukan beberapa hal oleh pihak koperasi untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan

yaitu:

Peningkatan pemberian gaji, pemberian intensif yang sesuai, melakukan penilaian prestasi kerja maupun pemilihan karyawan teladan secara rutin, melengkapi dan menambah perlengkapan kerja yang ada di Koperasi Koppos seperti : komputer, printer, dll

2. Dalam peningkatan kinerja karyawan Koperasi diharapkan menyelenggarakan program pengembangan karyawan yakni dengan memberikan pendidikan dan pelatihan secara rutin pada karyawan, hal ini dimaksudkan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pada karyawan agar karyawan dapat berkembang serta produktif dan kreatif. Melakukan disiplin kerja terhadap karyawan.

Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja, Koperasi Koppos belum menerapkan disiplin kerja karyawan, memberikan hadiah atau penghargaan apabila karyawan bekerja sesuai target yang ditentukan, melakukan promosi pada karyawan berprestasi. Maka dari itu agar lebih optimal dalam peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi kerja ini, Koperasi Koppos dapat menerapkan sistem target penggajian sehingga karyawan lebih terpacu dalam bekerja, memberikan teguran yang sesuai serta hukuman bagi yang melanggar. Koperasi Koppos pun bisa memberikan pengarahan dan teguran kepada karyawan yang bermasalah. Pengurus pun harus bisa memberikan intruksi yang jelas ketika memberikan tugas kepada karyawan sehingga karyawan lebih termotivasi untuk melakukan

pekerjaan dengan baik ketika mereka tahu persis apa yang harus dilakukan, berikan deadline kepada karyawan untuk mendisiplinkan karyawan agar mampu bekerja secara terorganisir, serta mendorong karyawan untuk membantu satu sama lain dalam melakukan pekerjaan yang dirasa sulit .

3. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja, Koperasi Koppos belum menerapkan disiplin kerja karyawan, memberikan hadiah atau penghargaan apabila karyawan bekerja sesuai target yang ditentukan, melakukan promosi pada karyawan berprestasi. Maka dari itu agar lebih optimal dalam peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi kerja ini, Koperasi Koppos dapat menerapkan sistem target penggajian sehingga karyawan lebih terpacu dalam bekerja, memberikan teguran yang sesuai serta hukuman bagi yang melanggar. Koperasi Koppos pun bisa memberikan pengarahan dan teguran kepada karyawan yang bermasalah. Pengurus pun harus bisa memberikan intruksi yang jelas ketika memberikan tugas kepada karyawan sehingga karyawan lebih termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan baik ketika mereka tahu persis apa yang harus dilakukan, berikan deadline kepada karyawan untuk mendisiplinkan karyawan agar mampu bekerja secara terorganisir, serta mendorong karyawan untuk membantu satu sama lain dalam melakukan pekerjaan yang dirasa sulit.