

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada bab IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai hubungan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan KP-RI Sasakadana Garut menjadi beberapa hal berikut :

- 1) Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan secara keseluruhan bahwa lingkungan kerja di KPRI Sasakadana menurut tanggapan karyawan mendapatkan skor 342 dan masuk dalam kriteria baik. Dari hasil tersebut ada beberapa indikator lingkungan kerja yang perlu ditinjau dan diperbaiki kembali, karena indikator tersebut memiliki pengaruh terhadap aktivitas dan juga kinerja karyawan, salah satunya mengenai suhu ruang yang masih terasa pengap karena kurangnya ventilasi udara juga tingkat kebisingan ruang dan lingkungan kerja yang dinilai masih tinggi hal ini menyebabkan menurunnya konsentrasi kerja karyawan.
- 2) Secara keseluruhan kinerja karyawan dapat disimpulkan berdasarkan tanggapan pengurus masuk kriteria cukup baik. walaupun ada beberapa variabel yang dianggap cukup baik, baik dan sangat baik, namun ada juga variabel-variabel yang perlu ditingkatkan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Sesuai dengan hasil rekapitulasi tanggapan pengurus tentang

penilaian kinerja karyawan yakni, tentang ketelitian dalam bekerja, penyelesaian pekerjaan rutin, tanggung jawab atas kesalahan, cara penyelesaian masalah, inisiatif dalam meningkatkan hasil kerja, kerjasama antar karyawan dan kerjasama dalam menyalurkan ide dan gagasan masuk dalam kriteria cukup baik. Dengan demikian agar kerja karyawan bisa lebih optimal maka dua indikator tersebut perlu mendapat perhatian lebih lanjut.

- 3) Adapun hasil dari analisis korelasi Lingkungan kerja dengan kinerja karyawan pada KPRI Sasakadana Garut Berdasarkan hasil perhitungan di atas diperoleh bahwa kekuatan hubungan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat. Dengan demikian lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada KPRI Sasakadana Garut memiliki hubungan positif serta memiliki hubungan yang sangat kuat.

5.2. Saran

Berdasarkan simpulan di atas terdapat saran mengenai lingkungan kerja saran tersebut adalah sebagai berikut :

- 1) Pihak KPRI Sasakadana Garut senantiasa memperhatikan suasana lingkungan kerja baik yang bersifat fisik maupun non fisik, dengan demikian maka akan tercipta suatu kondisi kerja yang kondusif bagi penunjang tercapainya hasil kerja dari karyawan demi kemajuan koperasi.
- 2) Pihak pengelola koperasi lebih memperhatikan ruangan kerja karyawan demi menunjang kinerja karyawan dan memperhatikan tugas dan tanggung jawab yang akan dikerjakan.

- 3) Penelitian ini berfokus pada lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada karyawan di KPRI Sasakadan , peneliti menyarankan kepada pihak manajemen untuk meneliti atau melihat faktor-faktor lain yang sekiranya berhubungan dengan kinerja karyawan. Hal ini dimaksudkan agar pihak manajemen dapat melihat kemungkinan faktor atau variabel lain yang mungkin juga memiliki hubungan dengan kinerja karyawan sehingga manajemen dapat mengetahui lebih lanjut mengenai faktor apa saja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.