

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB), dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dari karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB), dapat dilihat dari persentase nilai rata-rata variabel motivasi. Hal ini di dukung oleh unsur-unsur pembentuk motivasi sebagai berikut: Prestasi, Pengakuan, Pekerjaan itu sendiri, Tanggung Jawab, Kondisi Kerja, Status Pekerjaan, Penggajian, Pengawasan, dan Hubungan Kerja masuk dalam kategori baik dari segi motivasi kerja.
2. Adapun untuk tingkat kinerja karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) menunjukkan hasil yang baik dapat dilihat dari persentase nilai rata-rata variabel kinerja. Artinya kinerja yang meliputi kualitas, kuantitas, tanggung jawab dan kerjasama yang ada pada karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) masuk kategori baik dari segi kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil uji koefisien korelasi dengan menggunakan uji pearson terdapat korelasi yang signifikan antara faktor motivasi dengan kinerja karyawan dengan arah yang positif dan kriteria cukup kuat. Artinya semakin

baik faktor *hygiene* yang diberikan, maka kinerja akan semakin tinggi. Demikian sebaliknya, semakin kurang faktor *hygiene* yang diberikan maka kinerja karyawan akan semakin menurun dan menciptakan ketidakpuasan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB), Ada beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak pengurus, manajemen maupun individu dalam memahami dan mengelola faktor motivasi kerja terhadap kinerja yaitu:

1. Tingkat semangat yang tinggi pada karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) hendaknya dapat terus di tingkatkan dengan pemberian *reward* atau pemberian penghargaan berupa pujian, piagam penghargaan, dan bonus agar karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerja kerjanya.
2. Kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) umumnya sudah pada kategori baik. walaupun sudah dalam kategori baik tentunya pihak koperasi harus selalu terus menerus mempertahankan bahkan meningkatkan lagi kinerja karyawannya. Hal itu bisa dilakukan dengan carapihak koperasi memberikan pelatihan supaya keterampilan karyawannya terus berkembang.
3. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB). Hal ini

mengindikasikan aspek pengetahuan ilmu untuk memberikan informasi peneliti berikutnya meneliti variabel yang tidak diteliti yaitu faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja.

