

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian tentang gaya kepemimpinan pengurus dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan yang diperoleh melalui observasi, wawancara dan beberapa catatan lapangan yang telah di bahas di bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan yaitu sebagai berikut:

Adapun kelebihan dan kelemahan dari gaya kepemimpinan pengurus KP-RI Marga Mulia Cibatu.

1. Kelebihan dari gaya kepemimpinan pengurus KP-RI Marga Mulia Cibatu masih mengutamakan kekeluargaan sesuai dengan prinsip-prinsip koperasi.
2. Kelemahan dari gaya kepemimpinan seperti tanggung jawab lemah, tidak mendengarkan aspirasi karyawan, tidak kooperatif serta tidak menjadi teladan. Hal ini sangat berdampak kepada koperasi, koperasi yang semakin lemah, disiplin menurun mulai dari pengurus maupun karyawan dan juga partisipasi anggota yang menurun. Dapat dikatakan gaya kepemimpinan pengurus KP-RI Marga Mulia Cibatu belum maksimal.
3. Disiplin kerja yang masih kurang dari setiap karyawan karena ketidaksesuaian jam masuk kerja dan pulang kerja karyawan, yang di sebabkan kurangnya pengawasan dari pengurus, tidak adanya contoh dari pengurus serta dampak dari pandemi *covid-19*.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

5.2.1 Saran Teoritis

Disarankan kepada peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian lebih mendalam mengenai gaya kepemimpinan pengurus dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan yang dilakukan oleh koperasi.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis berupaya memberikan saran yang dapat dipertimbangkan berhubungan dengan variable yang peneliti bahas yaitu untuk bermaksud memberikan masukan praktis kepada KP-RI Marga Mulia Cibatu dalam proses keberlangsungan koperasi kedepannya.