

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Koperasi Konsumen Karyawan dan Mantan Karyawan (KKMK) Kamola, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja karyawan pada Koperasi KKMK Kamola mendapatkan kriteria secara menyeluruh sudah Baik. Indikator yang perlu ditingkatkan ialah pemberian penghargaan, promosi jabatan, asuransi, honor/gaji, insentif dan tunjangan karyawan karena termasuk dalam kriteria kurang baik.
2. Kinerja karyawan pada Koperasi KKMK Kamola mendapatkan kriteria cukup baik, karena masih ada beberapa indikator yang perlu ditingkatkan diantaranya kualitas kerja (ketepatan dan keterampilan kerja karyawan), kuantitas kerja, dan inisiatif kerja karyawan.
3. Upaya-upaya yang harus dilakukan oleh pengurus Koperasi KKMK Kamola untuk mengoptimalkan kinerja karyawan diantaranya: penghargaan dari koperasi atas hasil kerja yang telah dicapai, pemberian pujian atas kinerja karyawan, mengadakan promosi jabatan dan pengembangan karir, keamanan dan asuransi yang layak, honor dan bonus serta tunjangan yang sesuai, dan pelaksanaan rapat rutin setiap minggu.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan untuk koperasi mengenai motivasi kerja dan kinerja karyawan. Adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Koperasi perlu memberikan pendidikan dan pelatihan kepada karyawan maupun anggota, agar wawasan tentang perkoperasian lebih meningkat dan dalam kegiatan koperasi dapat menjadi lebih baik lagi.
2. Indikator penilaian dengan kriteria kurang baik maupun cukup baik perlu ditingkatkan agar tidak menjadi permasalahan yang akan datang.
3. Koperasi sebaiknya melakukan evaluasi terhadap kinerja karyawan agar mengetahui kekurangan karyawan dalam mengerjakan tugas serta mengubahnya menjadi kelebihan karyawan, yang tentunya akan menjadikan koperasi lebih maju dan berkembang.
4. Koperasi mengadakan reward atau penghargaan kepada karyawan atas kinerjanya sebagai pujian dan dukungan agar karyawan lebih termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaannya.
5. Koperasi melaksanakan upaya peningkatan kinerja karyawan dengan baik dan terus menerus agar motivasi kerja karyawan meningkat dan kinerja karyawan pun meningkat, sehingga koperasi dapat memiliki karyawan-karyawan yang berkualitas.