

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang kepuasan kerja karyawan dalam upaya menurunkan *turnover intention*, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Berdasarkan hasil penelitian, kepuasan kerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara VIII Kebun Montaya Bandung Barat dapat disimpulkan cukup baik dilihat dari 14 indikator yang menghasilkan skor 3331, terletak pada daerah antara $3331 \leq 5110$ masuk kedalam kriteria “Cukup Setuju”. Tetapi masih ada yang belum optimal dan perlu ditingkatkan kembali dengan memberikan kepuasan gaji dan memberikan peluang promosi kepada karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian, *turnover intention* pada PT Perkebunan Nusantara VIII Kebun Montaya Bandung Barat dapat disimpulkan cukup baik dilihat dari 4 indikator yang menghasilkan skor akhir sebesar 788, terletak pada daerah antara $788 \leq 1460$ masuk kedalam kriteria “Cukup Setuju”. Tetapi masih ada yang perlu diperhatikan guna menurunkan *turnover intention* diantaranya adalah membuat karyawan nyaman berada diperusahaan sehingga tidak ada pikiran untuk keluar dan mencari-cari lowongan pekerjaan di instansi lain.
3. Berdasarkan observasi dan kuesioner, kepuasan kerja karyawan pelaksana panen dalam upaya menurunkan *turnover intention* di PT Perkebunan

Nusantara VIII Kebun Montaya Bandung Barat perlu melakukan upaya-upaya seperti memberikan bonus dan memberikan tunjangan, liburan atau bonus sebagai bentuk penghargaan kepada karyawan jika telah bekerja dengan baik.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan hasil dari kesimpulan maka ada beberapa hal yang perlu untuk melakukan perbaikan sesuai hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Gaji menjadi salah satu faktor kepuasan kerja terutama gaji variabel yakni bonus dan insentif sehingga kepuasan karyawan meningkat dan dapat memenuhi kebutuhan sehingga perlu diperhatikan adanya pemberian bonus, tunjangan atau insentif.
2. Perusahaan memberikan peluang promosi yang luas kepada semua karyawan, sehingga karyawan mendapat kesempatan mengembangkan karirnya dip perusahaan, dan memberikan peluang kepada siapapun yang ini mengembangkan karirnya.
3. Perusahaan perlu memberikan motivasi kepada karyawan dengan cara memberikan tunjangan atau liburan sebagai bentuk penghargaan kepada karyawan jika telah bekerja dengan baik, untuk mengurangi *tunover intention* karyawan.