

## DAFTAR PUSTAKA

- Baliartati, B. O. (2016). Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction. *Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 35–52.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Januartha, A. A. G. A., & Adnyani, I. G. . D. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 588.
- Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Ilmu Manajemen*, 17.
- Kusmayadi, & Sugiarto, E. (2000). *Metode Penelitian dalam Bidang Kepariwisata*. Gramedia Pustaka Utama.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.)). PT Remaja Rosdakarya.
- Mawei, R. (2016). Job Insecurity, Komitmen Organisasi, Kepuasan Dan Dampak Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Dan Manajemen*, 4(1), 17–32.
- Nabilah, F. A. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan*.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2).
- Pratiwi, W. N., Komariah, K., & Jhoansyah, D. (2020). Turnover Intention Berdasarkan Retensi Karyawan Dan Insentif. *Journal of Business, Management and Accounting*, 2, 313–324.
- Prawitasari, A. (2009). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt . Mandiri Tunas Finance Bengkulu*. 177–186.
- PT. Perkebunan Nusantara VIII. (2018). *profile PT. Perkebunan Nusantara VIII*. <https://www.ptpn8.co.id/profile/>
- PT. Perkebunan Nusantara VIII. (2019). *Laporan Tahunan*.
- Rahmadhan Harapan. (2017). Analisa Kepuasan Kerja Karyawan Di Cv. Rezeki Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 8(2).

- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- Sukmana, A. F., Sudarsih, & Syaharudin, M. (2016). Analisis Job Insecurity dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 2(1), 1–8.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (L. Malyani (ed.)). Yrama Widya.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Kencana.
- Utami, I., & Bonussyeani, N. E. S. (2009). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 6(1), 117–139.
- Wiyati, & Giyant B.P, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kajian Teoritis Pengelolaan Pegawai Sektor Swasta & Aparatur Sipil Negara* (p. 1). Media Nusa Creative.