

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada BAB IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB). Hal ini di dukung oleh unsur-unsur pembentuk motivasi sebagai berikut : faktor kepuasan seperti prestasi, pengakuan, pekerjaan itu sendiri, dan tanggung jawab. Dan faktor ketidakpuasan seperti kondisi kerja, status pekerjaan, penggajian, pengawasan dan hubungan kerja.
2. Adapun untuk tingkat kinerja karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB). Hal ini di dukung oleh unsur-unsur kualitas, kuantitas, tanggungjawab dan kerjasama.
3. Terdapat pengaruh yang kuat antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan. Hasil analisis regresi menunjukkan keseimbangan antara variabel independen (x) dan dependen (y), yang berarti semakin baik motivasi kerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Upaya-upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja yaitu dengan cara : Koperasi harus mampu memberikan motivasi kerja agar karyawan mempunyai rasa kepuasan dan bangga terhadap pekerjaan itu sendiri, membuat

kondisi kerja yang nyaman untuk karyawan dan memiliki sarana yang dapat menunjang karyawan dalam pekerjaannya, datang ke kantor dengan tepat waktu, memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi, memiliki status jabatan yang tetap, dan adanya pengawasan secara langsung.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB). Ada beberapa saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan adapun saran-saran tersebut antara lain :

1. Tingkat semangat yang tinggi pada karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) hendaknya dapat terus di pertahankan dan di tingkatkan dengan pemberian reward atau pemberian penghargaan berupa pujian, piagam penghargaan dan bonus agar karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerja kerjanya.
2. Kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) umumnya sudah pada kategori baik. Walaupun sudah dalam kategori baik tentunya pihak Koperasi harus selalu terus menerus mempertahankan pencapaian yang di raih dan harus meningkatkan kembali kinerja karyawannya. Hal ini dapat dilakukan dengan cara pihak Koperasi memberikan pelatihan keterampilan untuk karyawan agar terus berkembang. Memberikan motivasi kerja kepada karyawan juga

merupakan bagian yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi.

3. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB).
4. Perlu ditingkatkan kembali kinerja karyawan melalui motivasi kerja yaitu dengan upaya-upaya seperti membuat kondisi kerja yang nyaman, dengan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.