

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan penelitian mengenai peranan kepemimpinan pengurus dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan pengurus Primkoppol Sat Brimob Polda Jawa Barat secara keseluruhan telah dilaksanakan dengan baik. Artinya kepemimpinan pengurus dalam memainkan peranan sebagai pemimpin secara keseluruhan sudah terlaksana dengan baik seperti memberikan contoh yang baik bagi karyawan, menjadi panutan bagi karyawan, membimbing dan mengarahkan tugas-tugas karyawan, mengecek pekerjaan karyawan secara langsung, membuat jaringan kerjasama, mengawasi informasi perkembangan koperasi, mengawasi laporan hasil kerja karyawan, memberikan informasi kebijakan organisasi, menginformasikan hasil rapat kerja pengurus, mampu menyampaikan informasi keluar lingkungan organisasi, menjadi juru bicara, mampu mengambil tindakan korektif apabila terdapat gangguan pada organisasi, mampu memutuskan sumber dana didistribusikan, memanfaatkan sumber dana untuk mempermudah pelaksanaan kerja organisasi. Akan tetapi pengurus di Primkoppol Sat Brimob Polda Jawa Barat menganut sistem kepengurusan yang sangat tinggi perhatian terhadap tugas atau pekerjaan sehingga kurang memperhatikan orang (karyawan).

2. Kinerja karyawan Primkoppol Sat Brimob Polda Jawa Barat secara umum sudah dapat dikatakan baik seperti dalam hal kerapihan hasil kerja, ketelitian hasil kerja, kelengkapan hasil kerja, mengerjakan pekerjaan dengan cepat, mengerjakan pekerjaan dengan tepat, sesuai target yang telah ditetapkan oleh pengurus, tanggung jawab atas hasil kerja, tanggung jawab atas sarana dan prasarana, menganalisis masalah yang dihadapi, koordinasi dengan pengurus, koordinasi dengan karyawan, bekerjasama dalam menyalurkan ide dan gagasan.
3. Upaya-upaya yang dilakukan pengurus guna meningkatkan kinerja karyawan pada Koperasi Primkoppol Sat Brimob Polda Jawa Barat berdasarkan hasil wawancara penulis dengan pengurus adalah sebagai berikut:
 1. Melakukan pengawasan dan pembinaan terhadap karyawan secara rutin.
 2. Memberikan motivasi agar karyawan dapat lebih bertanggung jawab dalam melakukan tugasnya
 3. Mengevaluasi karyawan agar pekerjaannya dapat lebih baik dari sebelumnya.
 4. Pengurus harus memiliki jiwa yang amanah dan mampu menjadi tauladan bagi karyawan, dalam artian pengurus bukan hanya mampu menyuruh tetapi dapat mencontohkan perilaku yang baik kepada karyawan.

5. Setelah semua dilakukan dengan maksimal dan bersungguh-sungguh, jangan pernah lupa bahwa kita bukan apa-apa tanpa ke ridhoan dari Allah SWT.
6. Tetap berpikiran positif dan gantungkan semua harapan kepada Allah SWT.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut penulis menyampaikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan masukan bagi Koperasi Primkoppol Sat Brimob Polda Jawa Barat, yaitu sebagai berikut :

1. Kepemimpinan pengurus Primkoppol Sat Brimob Polda Jawa Barat secara keseluruhan telah terlaksana dengan baik namun perlu adanya peningkatan kinerja pengurus agar lebih baik lagi, dengan cara pengurus memberikan contoh yang baik dalam hal melakukan pekerjaan sehari-hari dengan memperhatikan ketepatan waktu dan ketelitian sehingga karyawan dapat mencontoh hal tersebut dalam bekerja, memotivasi membimbing dan mengarahkan tugas-tugas karyawan dengan jelas, tegas, disiplin, dan mengikuti SOP yang telah dibuat. Meskipun menganut sistem kepengurusan yang sangat tinggi perhatian terhadap tugas atau pekerjaan sehingga kurang memperhatikan orang (karyawan), tetapi menurut pendapat karyawan Koperasi Primkoppol Sat Brimob Polda Jawa Barat pengurus memiliki kepedulian dimana setiap karyawan memiliki masalah baik dalam pekerjaan maupun pribadi, pengurus selalu siap membantu. Hal tersebut merupakan sesuatu yang harus dipertahankan oleh pengurus

agar sinergitas antara pengurus dan karyawan terjalin dengan baik tanpa adanya dominan hanya terhadap beberapa faktor contohnya hasil pendapatan yang diperoleh.

2. Kinerja karyawan Primkoppol Sat Brimob Polda Jawa Barat secara umum sudah dapat dikatakan baik tetapi perlu ditingkatkan menjadi lebih baik lagi. Diharapkan dengan adanya pengurus menganut sistem kepengurusan yang sangat tinggi perhatian terhadap tugas atau pekerjaan, dapat bersinergi dengan kinerja karyawan yang mengutamakan pencapaian target dan taat asas sehingga mampu memajukan koperasi dan dapat mencapai visi Koperasi Primkoppol Sat Brimob Polda Jawa Barat.
3. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan dari segi kualitas pengurus harus lebih sering melibatkan karyawan dalam penilaian produk baik barang maupun jasa yang masuk di koperasi, dalam segi waktu dan target pengurus tetap mengoptimalkan sistem digitalisasi di dalam koperasi sehingga dapat mengontrol target dan waktu pencapaian secara bersamaan di Koperasi Primkoppol Sat Brimob Polda Jawa Barat. Kemudian pengurus juga perlu melakukan pengecekan secara langsung melihat bagaimana karyawan melakukan pelayanan terhadap anggota apakah sudah sesuai dengan yang diharapkan.