

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Sesuai dari hasil pembahasan mengenai analisis pemotivasian dalam meningkatkan efektivitas kerja sumber daya manusia pada Koperasi Unit Desa Setia Manggung dapat disimpulkan antara lain :

- 1) Berdasarkan pada pelaksanaan pemberian pemotivasian di Koperasi Unit Desa Setia Manggung memperoleh hasil bahwa pemberian motivasi yang dilaksanakan koperasi baru mencapai skor kenyataan 55,26% dari total skor yang diharapkan artinya masih banyak indikator pemotivasian yang tidak sesuai harapan responden, beberapa di antaranya masih dengan capaian yang rendah atau indikator ancaman, indikator fasilitas dan lingkungan tentunya hal ini harus menjadi perhatian manajemen, dengan demikian ada kesenjangan skor 44,74% dari skor harapan 100% akibat dari indikator-indikator yang sangat tidak memenuhi kriteria penilaian dan tidak memuaskan.
- 2) Berdasarkan pada tingkat efektivitas kerja karyawan KUD Setia Manggung dari hasil rekapitulasi diperoleh hasil perhitungan skor kenyataan sebesar 65,13% dari total skor dan terdapat kesenjangan 34,87% yang diakibatkan oleh indikator-indikator yang tidak memenuhi harapan karyawan koperasi.
- 3) Dari hasil penelitian terdapat ketentuan-ketentuan yang berlaku dan harus diikuti oleh karyawan saat ini di koperasi agar mereka dapat lebih terarah sesuai dengan tanggung jawabnya, akan tetapi masih ada karyawan yang belum efektif dalam

ketelitian kerja dan masih adanya perangkapan tugas yang dilakukan oleh karyawan sehingga mengakibatkan ketidak sesuaian pekerjaan dengan instruksi pekerjaan yang diberikan.

5.2 Saran

Pada hasil simpulan yang tercantum di atas, ada beberapa hal yang harus disampaikan oleh penulis kepada pengurus di Koperasi Unit Desa Setia Manggung, yaitu :

- 1) Dalam meberikan tekanan harusnya pengurus dapat melihat faktor – faktor yang dapat memotivasi karyawan dalam mencapai apa yang di inginkan pengurus dalam mencapai kemajuan koperasi yang diharapkan.
- 2) Ancaman yang diberikan pengurus terhadap karyawan yang harus bersifat mendidik agar karyawan yang diberikan ancaman tidak merasa tertekan dalam menjalankan pekerjaan yang dijalaninya.
- 3) Ketelitian kerja perlu ditingkatkan berdasarkan deskripsi jabatan yang ada di koperasi demi meningkatkan prestasi kerja masing - masing karyawan.
- 4) Dalam menyelesaikan pekerjaan karyawan harus lebih memperhatikan kerapihan dalam pekerjaannya agar hasil pekerjaan tersebut dapat diterima maupun di mengerti.
- 5) Karyawan di koperasi dalam melaksanakan pekerjaannya harus mematuhi instruksi dari pengurus karena jika tidak memperhatikan instruksi kerja nantinya bukan bukan tidak mungkin akan terjadi kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga pekerjaan tidak dapat terselesaikan tepat waktu.