

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang terdapat pada bab IV diperoleh simpulan berikut:

1. penilaian prestasi kerja karyawan dikatakan kurang baik, karena dalam penelitian ini sebagian besar indikator yang menjadi tolak ukur untuk menjadikan penilaian prestasi kerja karyawan sudah dijawab oleh responden.
2. Produktivitas karyawan KPRI RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung dikatan masih tidak baik. Masih ada hal yang harus diperhatikan dari karyawan yaitu mengenai kuantitas pekerjaan, kualitas pekerjaan dan ketepatan waktu.
3. Pemberian penilaian prestasi kerja akan meningkatkan perubahan pada produktivitas karyawan. Koperasi sudah berupaya dalam melakukan penilaian prestasi kerja untuk meningkatkan produktivitas karyawan.

5.2 Saran

1. Untuk dapat digunakan bahan pertimbangan dan informasi tambahan bagi peneliti lain yang tertarik untuk mengadakan penelitian serupa.
2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian mengenai sejauh mana penilaian prestasi kerja dapat berpengaruh terhadap meningkatnya produktivitas karyawan.
3. Meningkatkan lagi penilaian prestasi kerja bagi karyawan agar bekerja lebih baik. Penilaian prestasi yang harus lebih diperhatikan yaitu dalam hal karyawan mampu mengerjakan tugas yang diberikan, mampu mengoperasikan komputer, datang dan pulang kerja tepat waktu, karyawan belum pernah absen tanpa alasan yang tidak jelas, karyawan dapat mempertanggungjawabkan masalah dalam tugas dengan baik dan karyawan mampu mengerjakan tugas sesuai dengan tata cara yang benar. Pengurus harus memperhatikan kembali tentang hal tersebut kepada karyawan agar penilaian prestasi dapat terus dilakukan dengan baik dan dapat meningkatkan produktivitas karyawan.
4. Karyawan perlu meningkatkan lagi produktivitas mereka seperti mampu menyelesaikan pekerjaan lebih baik dari standart yang telah ditentukan koperasi, mampu bekerja sesuai dengan target, ketepatan waktu dalam bekerja, agar produktivitas karyawan terus meningkat.
5. Untuk mencapai tujuan dalam meningkatkan produktivitas karyawan sudah diupayakan dengan cukup baik, akan lebih baik lagi pengurus

lebih memperhatikan kesejahteraan dan semangat dari para karyawan dengan melakukan penilaian prestasi kerja dengan adil agar produktivitas karyawan meningkat.