BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Pemasaran Mitra Jaya Mandiri, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pemberian motivasi kerja yang dilaksanakan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Pemasaran Mitra Jaya Mandiri terlihat cukup baik, dari hasil skor tanggapan responden rata - rata sebesar 185. Hasil ini mencakup karyawan dari Koperasi Pemasaran Mitra Jaya Mandiri, masih banyak kebutuhan dari karyawan yang belum terpenuhi diantaranya, gaji, insentif, bonus, pujian, pelatihan kerja, serta pengembangan diri.
2. Kinerja karyawan di Koperasi Pemasaran Mitra Jaya Mandiri terlihat baik, dari hasil skor tanggapan responden rata - rata sebesar 126 Hasil ini mencakup karyawan dari Koperasi Pemasaran Mitra Jaya Mandiri. Penilaian dari kinerja karyawan oleh pengurus cukup baik.
3. Upaya yang dilakukan koperasi dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja, dapat mengoptimalkan kembali kinerja karyawannya yaitu dengan cara memberikan pujian atas pencapaian atau hasil kerja karyawan, mengadakan perputaran kerja karyawan agar karyawan tidak bosan dalam bekerja, memberikan jaminan asuransi karyawan, memberikan gaji, insentif, bonus yang layak.

5.2 Saran - Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Koperasi Pemasaran Mitra Jaya Mandiri penulis mencoba memberikan saran, sebagai berikut :

1. Saran Teoritis

Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian yang lebih mendalam terhadap motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui observasi dan kuesioner yang telah dilakukan di Koperasi Pemasaran Mitra Jaya Mandiri Ciwidey, serta dengan melakukan deskripsi hasil penelitian berdasarkan hasil studi kepustakaan yang relevan.

2. Saran Praktis

1. Dalam variabel motivasi kerja di Koperasi Pemasaran Mitra Jaya Mandiri sudah cukup baik, namun dalam pemberian gaji sebaiknya, gaji karyawan yang didapat sesuai dengan Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) untuk Kabupaten Bandung sendiri besaran Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) diatur dalam Keputusan Gubernur Jawa Barat Nomor 561.7/Kep.776-Kesra/2022 untuk besaran gaji yang didapat sebesar Rp 3.480.795 jika pendapatan koperasi cukup untuk memberikan gaji yang diberikan akan tetapi hal tersebut kembali lagi kepada keputusan koperasi serta pendapatan yang didapat oleh koperasi.
2. Pemberian insentif sebaiknya disesuaikan dengan pekerjaan yang telah diselesaikan oleh karyawan, memberikan bonus, memberikan jaminan asuransi bagi karyawan, memberikan pujian bagi karyawan.

3. Koperasi sebaiknya mengadakan pelatihan kerja bagi karyawannya agar lebih terampil dalam bekerja serta koperasi memberikan kesempatan bagi karyawannya untuk mengembangkan diri agar karyawan tidak bosan dalam bekerja.