

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pelaksanaan Mutasi Jabatan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan Pada KPRI “MULIA” RSUD Majalaya, Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Mutasi Jabatan

Pelaksanaan promosi jabatan sebanyak 3 orang yang didasarkan pada senioritas, kualifikasi pendidikan, prestasi kerja, karsa dan daya cipta, loyalitas dan supelitas. Pelaksanaan transfer jabatan sebanyak 3 orang yang didasarkan pada pendidikan, kecakapan, masa kerja dan pengalaman kerja, hal tersebut termasuk kedalam klasifikasi Cukup Layak. Artinya pelaksanaan mutasi jabatan belum sepenuhnya berjalan baik karena koperasi masih mengutamakan pelaksanaan mutasi jabatan dari indikator masa kerja, pengalaman kerja, pencapaian hasil kerja dan kebutuhan koperasi. Dimana koperasi juga melaksanakan kegiatan mutasi jabatan yang berupa transfer dan promosi, dimana kegiatan berupa demosi jabatan tidak terjadi di koperasi yang artinya tidak ada penurunan jabatan pada karyawan.

2. Efektivitas Kerja Karyawan

Tingkat Efektivitas kerja karyawan di koperasi KPRI “MULIA” RSUD Majalaya meliputi : Kualitas kerja, kuantitas kerja dan waktu kerja, hal tersebut termasuk klasifikasi Baik. Tingkat efektivitas ini dirasa koperasi belum cukup, dimana dalam masalah waktu kerja masih sering terjadi keterlambatan baik dari lamanya penggunaan waktu penyelesaian pekerjaan maupun dari efisiensi penggunaan waktu kerja. Jika ditinjau dari ketiga unit usaha yang ada hanya pada unit usaha perdagangan yang belum efektif, karena beban pekerjaan yang tidak sesuai dengan keadaan karyawan yang ada.

3. Pelaksanaan mutasi jabatan dalam meningkatkan efektifitas kerja karyawan termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, untuk meningkatkan efektifitas kerja karyawan KPRI “MULIA” RSUD Majalaya perlu adanya perbaikan dalam pengelolaan atau fungsi manajemen.

IKOPIN

5.2. Saran

Berdasarkan dari hasil kesimpulan yang diperoleh maka dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Hasil pelaksanaan mutasi jabatan sudah cukup baik, namun diharapkan KPRI “MULIA” RSUD Majalaya akan terus melakukan perbaikan-perbaikan dan sebaiknya lebih diperhatikan lagi hal-hal sebagai berikut : pendidikan, kreativitas, ketekunan kerja, tanggung jawab dan kecakapan.
2. Hasil pelaksanaan efektifitas kerja karyawan KPRI “MULIA” RSUD Majalaya sudah tergolong cukup baik dan baik pada beberapa indikator, namun ada beberapa hal yang harus di perhatikan dalam waktu kerja, harusnya setiap karyawan mampu menyesuaikan penggunaan waktu kerjanya terutama pada efisiensi dan lamanya penyelesaian pekerjaan.
3. Pelaksanaan Mutasi Jabatan tidak hanya untuk mengisi Jabatan yang kosong saja, melainkan harus mempunyai program yang khusus dan dilaksanakan secara rutin dan terencana, diperlukan juga fungsi manajemen yang lebih baik terutama pada unit perdagangan yang mana dengan fungsi manajemen yang lebih baik maka pelaksanaan mutasi jabatan dan efektifitas kerja karyawan dapat berjalan sebagai mana mestinya.