

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Analisis Implementasi Uraian Pekerjaan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan di Koperasi Pegawai Republik Indonesia- Korps. Pegawai Kesehatan Sumedang (KPRI-KPKS), maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Uraian pekerjaan karyawan yang tersedia pada KPRI-KPKS dapat disimpulkan sebagai berikut:

- Uraian pekerjaan sudah sesuai dengan kerangka teori yang digunakan, yaitu kerangka teori Uraian Pekerjaan menurut Bedjo Siswanto (2002:128). Pada teori Uraian pekerjaan memaparkan mengenai tugas, wewenang, tanggung jawab, hubungan kerja, dan kondisi kerja karyawan. Tetapi pada KPRI-KPKS rincian mengenai uraian pekerjaan khususnya pada perincian tugas karyawan hanya memaparkan tugas secara garis besar. Hal tersebut tidak bermasalah untuk karyawan yang sudah lama bekerja di KPRI-KPKS, tetapi tidak terperinci tugas karyawan akan bermasalah bagi karyawan baru pada KPRI-KPKS karena karyawan akan kebingungan dan cenderung menunggu perintah atasan untuk bekerja hal tersebut membuat karyawan menjadi kurang produktif. Maka perlu adanya pembaharuan mengenai uraian pekerjaan yang terperinci pada KPRI-KPKS.

2. Efektivitas kerja karyawan KPRI-KPKS dapat disimpulkan sebagai berikut:

- Efektivitas kerja karyawan di KPRI-KPKS secara keseluruhan dapat dikatakan cukup baik dan efektivitas kerja karyawan tersebut sesuai dengan apa yang diharapkan pengurus di KPRI-KPKS. hal yang diharapkan pengurus tentunya menginginkan efektivitas kerja karyawan menjadi lebih baik dengan adanya penerapan uraian pekerjaan. tetapi belum ada perkembangan yang signifikan, hal ini karena uraian pekerjaan yang kurang terperinci selain itu tidak adanya pelatihan karyawan pada KPRI-KPKS yang menyebabkan efektivitas kerja karyawan tidak mengalami perkembangan yang signifikan.

3. Implementasi uraian pekerjaan dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan KPRI-KPKS dapat disimpulkan sebagai berikut:

- Implementasi uraian pekerjaan dapat menjadi faktor peningkatan efektivitas kerja karyawan. Hal ini dikarenakan adanya pembagian tugas-tugas karyawan secara jelas sesuai dengan jabatan dan fungsi dari masing-masing karyawan. Selain itu koperasi harus membuat *Key Performance Indicator* sehingga mengurangi resiko karyawan bekerja tidak sesuai dengan uraian pekerjaan yang telah ditentukan sebelumnya.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil simpulan mengenai implementasi uraian pekerjaan dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan pada Koperasi Pegawai

Republik Indonesia-Korps. Pegawai Kesehatan Sumedang, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi pengurus untuk dapat memperbaiki mengenai uraian pekerjaan karyawan agar dibuat secara terperinci sesuai dengan jabatan dan fungsinya, sehingga mengurangi adanya rangkap pekerjaan pada karyawan sehingga semua pekerjaan dapat berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan sebelumnya.
2. Bagi karyawan agar selalu berusaha semaksimal mungkin untuk dapat meningkatkan kinerjanya menjadi lebih baik lagi, terutama dalam pelayanan terhadap anggota. Sehingga anggota merasa puas pada pelayanan yang diberikan.
3. Bagi pengurus untuk dapat mengimplementasikan uraian pekerjaan pada koperasi serta mengadakan pelatihan karyawan yang telah disesuaikan sebelumnya dengan spesifikasi pekerjaan agar efektivitas kerja karyawan dapat meningkat.

IKOPIN