

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Setelah menguraikan materi penelitian di bab sebelumnya, maka dapat diambil beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja petugas kandang di CV Danas Mandiri Farm Cianjur. Arah positif menunjukkan bahwa ketika kepuasan kerja meningkat, maka akan meningkatkan kinerja. Hasil ini berarti petugas kandang yang merasa puas dengan pekerjaannya akan bekerja lebih lama serta cenderung bekerja lebih keras dan lebih produktif.
2. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi. Arah positif menunjukkan bahwa meningkatnya kepuasan kerja akan meningkatkan motivasi. Artinya, petugas kandang yang merasa puas dengan pekerjaan mereka cenderung memiliki motivasi yang lebih tinggi pada petugas kandang di CV Danas Mandiri Farm Cianjur.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Artinya ketika motivasi meningkat, maka akan meningkatkan kinerja. Petugas kandang yang termotivasi cenderung lebih produktif. Mereka memanfaatkan energi dan waktu mereka secara efektif untuk mencapai hasil yang diharapkan, yang berkontribusi pada kinerja individu dan tim pada petugas kandang di CV Danas Mandiri Farm Cianjur.
4. Motivasi yang berperan sebagai variabel intervening (mediasi) berkontribusi dalam menghubungkan pengaruh kepuasan kerja terhadap

kinerja serta tergolong rendah. Mengidentifikasi bahwa semakin tinggi kepuasan kerja, maka semakin tinggi kinerja melalui motivasi pada petugas kandang di CV Danas Mandiri Farm Cianjur.

## 5.2. Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diambil dari hasil penelitian, maka terdapat beberapa saran yang dapat dijadikan pertimbangan dalam upaya meningkatkan kinerja petugas kandang CV Danas Mandiri Farm Cianjur.

1. Meningkatkan kepuasan kerja dengan cara memberikan kesempatan promosi berdasarkan kinerja yang telah dilakukan. Tingkat kepuasan kerja seseorang mungkin meningkat ketika karyawan menganggap diri mereka berharga dan diberi kesempatan untuk berkembang. Pekerja yang senang dengan pekerjaannya cenderung lebih puas dan meningkatkan kinerja.
2. Berhasil dalam melaksanakan pekerjaan dapat meningkatkan motivasi. Secara umum, motivasi seseorang mungkin meningkat ketika pekerja berhasil di tempat kerja. Pekerja yang percaya bahwa waktu dan usaha yang mereka habiskan dengan baik akan menghasilkan motivasi serta kinerja yang baik.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi atau modifikasi model, menambahkan atau mengganti variabel independen dan mediasi seperti *artificial intelligence*, *work from home (WFH)*, kondisi kerja, kebijakan dan lain sebagainya. Penggunaan

objek penelitian lain dan memperluas populasi serta memperbanyak sampel agar dapat diketahui variabel penelitian secara menyeluruh.