

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif. Sleman: Aswaja Presindo
- Abu-Bader, S., & Jones, T. V. (2021). *Statistical Mediation Analysis Using The Sobel Test And Hayes SPSS Process Macro. International Journal of Quantitative and Qualitative Research Methods*.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. Widya Cipta-Jurnal Sekretaris Dan Manajemen, II (1), 133-140.
- Albashori, M. F., S. Wahyuning & Janna Prafika. 2021. (Tinjauan Teori Dan Praktis). Perilaku Organisasi. Surakarta: Citra Sains Surakarta.
- Andriani, D. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Suasana Resto Terhadap Keputusan Pembelian Pada Café And Resto Sugar Rush Di Bontang. Administrasi Bisnis, 8(1), 27.
- Annisa, C. R. Noor., Buraida & Maulina, F. (2021). Penilaian Persepsi Aspek Lingkungan Pada Bandara Internasional Sultan Iskandar Muda Provinsi Aceh dengan *Method Of Successive Interval (MSI)*. *Journal of The Civil Engineering Student*, 3(2), 120-126.
- Anwar, M. (2019). Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai pada balai pendidikan dan pelatihan keagamaan Banjarmasin. *Dinamika Ekonomi-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 19-32.
- Atmaja, K. J., & Wijaya, I. N. S. W. (2019). Pengembangan Sistem Evaluasi Kinerja Dosen (e-kuesioner) STMIK STIKOM Indonesia. *JST (Jurnal Sains Dan Teknologi)*, 8(1), 55-64.
- Bintoro & Daryanto (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Gava Media
- Darmawan, D., & Ernawati, E. (2021). Motivasi Karyawan Dan Hasil Kerja Bagi Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(2), 74-78.
- Darmawan, D., Mardikaningsih, R., Arifin, S., Sinambela, E. A., & Putra, A. R. (2021). Studi Tentang Peranan Variabel Kompetensi, Penilaian Kinerja, dan

- Kondisi Kerja Terhadap Perwujudan Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 9(2), 516–530.
- Darwin, Muhammad, at all. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*.
- Dewi, V. Kesuma., Herni P., Azhar A., Denok S., dan Asrini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*. Solok: CV. Insan Cendekia Mandiri.
- Duryadi. 2021. *Buku Ajar Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis Dana Analisis Menggunakan Smartpls*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik
- Edison, E., Yohny A., dan Imas K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- El Eroy, A. R., (2018). *Perilaku Keorganisasian*. Serang: Desanta Muliavisitama.
- Ena, Z., & Djami, S. H. (2021). Peranan motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap minat personel bhabinkamtibmas polres kupang kota. *Among Makarti*, 13(2).
- Ghozali, I. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan ProgramSPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gili, I. L., Fajarulloh, M. S., Choliq, M. I., Al-Amin, M. I. N., & Hapsery, A. (2022). Structural Equation Modeling untuk Memodelkan Pengaruh Pelecehan Seksual terhadap Kesehatan Mental Mahasiswi di Kota Surabaya. *Sosio Konsepsia*, 11(2), 322–337.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). *When to use and how to report the results of PLS-SEM*. *European business review*, 31(1), 2-24.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., Ray, S., ... & Ray, S. (2021). *An introduction to structural equation modeling. Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: a workbook*, 1-29.
- Hair, J., & Alamer, A. (2022). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an applied example*. *Research Methods in Applied Linguistics*, 1(3), 100027.

- Hamali, Arif Yusuf. (2016). Pemahaman Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan. Yogyakarta: Caps.
- Hamid, R.S. dan Anwar, S.M. (2019). Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hardani, Ahyar et al, (2020). METODE PENELITIAN kualitatif & kuantitatif. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta
- Harmoko, Agung. Rido. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Bekerja Terhadap Kinerja Pekerja Pt. Patra Trading di Jakarta Timur. Vol. 8 No. 2
- Hartono Abdillah, W., & Hartono, D. J. (2015). Partial Least Square (PLS). Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Hasmin, & Nunung, J. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Sumatera Barat: Mitra Cendekia Media. In Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Sumatera Barat: Mitra Cendekia Media. (Vol. 4, Issue 1)
- Huda, N. (2020). Manajemen Sdm Analisis Kinerja Karyawan Pada Perusahaan. Solok: CV. Insan Cendekia Mandiri.
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Iklim Organisasi, Kreativitas Individu dan Karakteristik Pekerjaan. Yogyakarta: PT. Indomedia Pustaka.
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Partial Least Square (Sem-Pls) Dengan SmartPLS. Modul Pelatihan, 14.
- Karma, K. F. A., Yasa, G. W., & Ratnadi, N. M. D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Pada Kinerja Karyawan Di PT Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Badung. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 5(11), 3823-3856.
- Kurniawan, AW., & Puspitaningsih, Z. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Pandiva Buku
- Lachowicz, M. J., Preacher, K. J., & Kelley, K. (2018). *A novel measure of effect size for mediation analysis. Psychological methods, 23(2), 244.*
- Lie, T. F. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada CV. Union Event Planner. Agora, 6(1).

- Luthans, F., Brett C. Luthans., and Kyle W. Luthans., (2021). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach (14th ed)*. Charlotte, North Carolina:Information Age Publishing, Inc.
- Mangkunegara, A. A., (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marliani, S. (2016). Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero)Tbk Cabang Karawang). *Jurnal Buana Akuntansi*, 1(1), 47–75.
- Masharyanto dan Syamsul Hadi senen. (2015). Analisis Job Performance Pegawai Honorer Administrasi Dengan Kompetensi Dan Job Characteristics Dalam Mendukung Universitas Pendidikan Indonesia. *Mencapai Leading And Outstanding*. Vol. 10 No.2
- Maulana, F. H. (2015). Pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN Kantor Cabang Malang (*Doctoral dissertation*, Brawijaya University).
- Meutia, M., Sari, I., & Ismail, T. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Dengan Motivasi Sebagai Intervening Dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Manajemen*, 20(3), 345-362.
- Muchlis, M., Christian, A., & Sari, M. P. (2019). Kuesioner Online Sebagai Media Feedback Terhadap Pelayanan Akademik pada STMIK Prabumulih. *Eksplorasi Informatika*, 8(2), 149–157.
- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 11-21.
- Noor, C. A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen Revitalisasi*, 2(2), 76-89.
- Ogbeibu, S., Jabbour, C. J. C., Gaskin, J., Senadjki, A., & Hughes, M. (2021). *Leveraging STARA competencies and green creativity to boost green organisational innovative evidence: A praxis for sustainable development*. *Business Strategy and the Environment*, 30(5), 2421-2440.

- Pane. Ismail, et al. (2021). DESAIN PENELITIAN MIXED METHOD. ACEH: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Potu, J., Lengkong, V. P., & Trang, I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2).
- Putra, A. T., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1751-1765.
- Rahayu, S. R. I. R. (2015). Analisis Hubungan Persepsi Keadilan Dengan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Wartawan Pada Surat Kabar Harian Bernas di Yogyakarta. *Akuisisi: Jurnal Akuntansi*, 11(2).
- Rezeki, F., M. Yusup, Haslina et al. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV MEDIA SAINS INDONESIA
- Robi, M., Kusnandar, D., & Sulistianingsih, E. (2017). Penerapan Structural Equation Modeling (SEM) untuk analisis kompetensi alumni. *Bimaster: Buletin Ilmiah Matematika, Statistika Dan Terapannya*, 6(02).
- Rofiroh, R., Faqihuddin, F., & Mahuda, I. (2023). Struktural Equation Model (Sem) Menganalisis Jalur Path Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Di Cv. Semarang Indah. *Jurnal Lebesgue: Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika, Matematika Dan Statistika*, 4(3), 1400–1413.
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279.
- Safitri, A., Susanto. 2019. Pengaruh Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kompetensi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Askrindo Semarang. *Majalah Ilmiah Solusi*. 17 (3) : 155-172
- Sarwono, J. (2011). Mengenal Path Analysis. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 11(2), 285–296.

- Sedarmayanti. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan Kelima). Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiobudi, E. (2017). Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi pada PT. Tridharma Kencana. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 170-182.
- Shmueli, G., Sarstedt, M., Hair, J. F., Cheah, J. H., Ting, H., Vaithilingam, S., & Ringle, C. M. (2019). *Predictive model assessment in PLS-SEM: guidelines for using PLSpredict. European journal of marketing*, 53(11), 2322-2347.
- Sigalingging, V. Y. S., Simanjorang, R. J., Rupang, E. R., & Barus, M. (2022). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2022. *Elisabeth Health Jurnal*, 7(1), 50-58.
- Siyoto, S., dan M. Ali Sodik. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Stephen, P. Robbins., dan Timothy A. Judge. (2017). Perilaku Organisasi Terjemahan Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta.
- Suhayat, J., Suwatno, S., & Buchdadi, A. D. (2023). *PLS-SEM Model: Explore Factors Affecting Teacher Performance. International Journal of Instruction*, 16(1).
- Sumartini, E. (2020). Pengaruh Struktur Modal, Ukuran Perusahaan, Dan Pendidikan Dewan Komisaris Terhadap Kinerja Perusahaan Manufaktur Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, 17(02), 143-149.
- Suwandi, E. (2019). Analisis tingkat kepuasan menggunakan skala likert pada layanan speedy yang bermigrasi ke indihome. *Jurnal Teknik Elektro Universitas Tanjungpura*, 1(1).

- Syamsir, M., & Tamsah, H. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja melalui motivasi karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 48-77.
- Tampi, Bryan Johannes . 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal*, Volume III. No.4.
- Tondok, F. A. P. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ijen Suites Malang (*Doctoral dissertation*, Universitas Brawijaya).
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2013). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.
- Yusuf, J. E., & Jordan, M. M. (2017). *Accessibility of the management's discussion and analysis to citizen users of government financial reports. Public Budgeting & Finance*, 37(4), 74-91.